

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Arsyad, M. (2014). The Importance of Working Discipline to Improve Employee's Working Productivity of Motor Vessel Manufacturing Company in Makassar Shipyard. *Business Management and Strategy*, 5(2), 196. <https://doi.org/10.5296/bms.v5i2.7194>
- Aspiyah, M., & Martono, S. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Pelatihan pada Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 5(4), 339–346. <https://doi.org/10.15294/maj.v5i4.12712>
- Atmaja, N. P. C. D., & Puspitawati, N. M. D. (2018). Effect of Physical Work Environment through Productivity Employees Job Satisfaction as an Intervening Variable. *International Journal of Business, Economics and Law*, 17(5), 98–104.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Chrishartanto, R., & Said, S. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Mutasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Makassar Barat. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2(1), 133–147.
- Darmawan, A. (2008). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Administratif Universitas Islam Indonesia. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 7(8), 1153–1171. <https://doi.org/10.20885/jabis.vol7.iss8.art5>
- Dotulong, L., & Assagaf, S. (2015). Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 639–649. <https://doi.org/10.35794/emba.v3i2.8692>
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25* (Edisi ke-9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2013). Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja: Studi Kasus pada PT X Bandung. *The Winners*, 14(2), 77. <https://doi.org/10.21512/tw.v14i2.647>
- Hanaysha, J. (2016). Testing the Effects of Employee Empowerment, Teamwork, and Employee Training on Employee Productivity in Higher Education Sector. *International Journal of Learning & Development*, 6(1), 164–178. <https://doi.org/10.5296/ijld.v6i1.9200>
- Handayani, E., Lian, B., & Rohana. (2021). Kinerja Guru Ditinjau Dari Pengaruh

Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah. *Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan*, 6(1), P-ISSN: 2548-7094 E-ISSN 2614-8021.

Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior* (B. B. Alkemis (ed.); Ninth edit). Salemba Empat.

Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi* (Edisi ke-1). ANDI.

Maduningtias, L. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. L'ESSENTIAL. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(3), 395. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i3.3020>

Mahdiyeh, M., Nakhaei, H., & Kebriaei, A. (2016). Impact of Organizational Culture on Productivity: A Study among Employees of Ministry of Youth and Sports, Iran. *International Journal of Humanities and Cultural Studies Issn*, 3(3), 2356–5926.

Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i1.1396>

Nisak, F., & Martono, S. (2016). Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan, Konsep Diri Dan Karakteristik Pribadi Terhadap Kinerja Staf Pada Smk N Se Kota Pekalongan. *Economic Education Analysis Journal*, 3(5), 838–848.

Nofriyanti, E., & Kuswantoro, A. (2019). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Budaya Organisasi, Disiplin Pegawai, dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal*, 8(3), 879–897. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v8i3.35005>

Perawati, Lian, B., & Tobari. (2018). The Influence of Compensation, Work Motivation and Discipline on Teacher's Work Productivity. *European Journal of Education Studies*, 5(7), 202–213. <https://doi.org/10.5281/zenodo.2371953>

PERKA NO 7 Tahun 2013. (2013). Kamus Kompetensi BKN. *Pedoman Penyusunan Standar Kompetensi Manajerial Pegawai Negeri Sipil, PERKA NO 7, 2*.

Presiden. (1999). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 1999 Tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian. *UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 43 TAHUN 1999, POKOK-POKOK KEPEGAWAIAN*.

Ramadhan, R., & Abubakar, T. (2018). Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bandung the Influence of

- Employee Competency To Productivity Employees of Health Bandung Office. *Jurnal Administrasi Negara*, 24(1).
- Risnawan, W. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Cipta Karya, Kebersihan Dan Tata Ruang Kabupaten Ciamis. *Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Galuh*, 83–92.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior* (Edisi ke-1). Salemba Empat.
- Ruauw, A., Lengkong, F., & Mandey, J. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai (Suatu Studi Di Kantor Kelurahan Tingkulu Kecamatan Wanea Kota Manado). *Jurnal Administrasi Publik UNSRAT*, 3(031), 1376.
- Satria, R. O., & Kuswara, A. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Kompetensi Kerja Serta Implikasinya Pada Produktivitas Pegawai Dinas Perhubungan Kota Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 7(2), 74–83.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Cetakan ke). Bumi Aksara.
- Suci, M., & Ismiyati. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Tata Ruang Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Kecamatan Purbalingga Kabupaten Purbalingga. *Economic Education Analysis Journal*, 4(3), 706–719.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS.
- Sutanto, I. A. & E. M. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Karyawan. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Intaf Lumajang*, 2(1), 1–2.
- Sutrisno, E. (2015). *Budaya Organisasi*. Kencana.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Uha, I. N. (2014). *Manajemen Perubahan: Teori dan Aplikasi pada Organisasi Publik dan Bisnis* (Edisi 1). Ghalia Indonesia.
- Uha, I. N. (2017). *Budaya Organisasi Kempemimpinan dan Kinerja: Proses terbentuk, tumbuh kembang, dinamika, dan kinerja organisasi*. Kencana.
- Utama, I., Sagala, S., & Sitompul, H. (2017). *The Effect of Lecturer Competence on Work Productivity of Private Higher Education Lecturer in Aceh*. 104(Aisteel), 94–98. <https://doi.org/10.2991/aisteel-17.2017.21>
- Vyas, S. (2017). Organization Culture and Employee's Productivity: A Study of Pharmaceutical Industry. *International Journal of Research and Scientific Innovation*, IV(IA), 15–20.
- Wahyuli, Y. H. (2014). Peran Ajudan Jenderal Daerah Militer II / Sriwijaya Dalam

Melaksanakan Kenaikan Pangkat PNS TNI AD Di Kodam II / Sriwijaya Palembang. *Jurnal Ilmiah Administrasi Dan Sosial*, 09(ISSN 2086-8057), 1–168.

Wasti. (2017). Pengaruh kompetensi dan semangat kerja terhadap produktivitas kerja di kantor kecamatan long hubung kabupaten mahakam ulu. *Pemerintah Integratif*, 5(2337–8670), 267–277.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (Edisi ke-5). Rajawali Pers.

Widarjono, A. (2018). *Analisis Regresi Dengan SPSS*. UPP STIM YKPN.

Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Belajar.

Wiyono, G. (2011). *Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS 17.0 & Smart PLS 2.0*. UPP STIM YKPN.

Yuniarsih, T., & Suwatno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.