

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Hotel Grand Serela Yogyakarta. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil uji t menunjukkan hasil bahwa variabel pelatihan kerja, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel Grand Serela Yogyakarta.
2. Hasil uji F menunjukkan hasil bahwa variabel pelatihan kerja, motivasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel Grand Serela Yogyakarta.
3. Hasil koefisien determinasi pada penelitian ini diperoleh nilai *adjusted R square* sebesar 0,612 (61,2%). Hal ini berarti bahwa 61,2% variabel terikat kinerja karyawan dijelaskan oleh variabel bebas pelatihan kerja, motivasi dan disiplin kerja, sedangkan sisanya sebesar 38,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

## **B. Saran**

1. Pihak hotel diharapkan lebih meningkatkan kualitas dari pelatihan kerja tersebut yang telah ada sebelumnya, baik dari penilaian kebutuhan, tujuan dan pengembangan, materi program, prinsip pembelajaran maupun evaluasi dan umpan balik dari pelaksanaan pelatihan yang relevan dengan kebutuhan perusahaan.
2. Sebaiknya pihak Hotel Grand Serela Yogyakarta selalu menjaga motivasi karyawannya, misalnya dengan memperhatikan insentif yang harus diberikan kepada karyawan serta pemberian penghargaan baik materi dan non materi agar karyawan merasa dihargai oleh perusahaan sehingga dapat meningkatkan kinerjanya.
3. Untuk meningkatkan disiplin kerja hendaknya pihak Hotel Grand Serela Yogyakarta memberikan sanksi yang tegas kepada karyawan yang lalai dan karyawan yang tidak menyelesaikan tanggung jawabnya.
4. Bagi peneliti berikutnya disarankan agar mengembangkan penelitian ini dengan melibatkan variabel dan indikator yang belum tercakup dalam penelitian ini seperti gaya kepemimpinan, kompetensi karyawan, kepuasan karyawan, kemampuan kerja, komitmen organisasi, budaya kerja, dan lingkungan kerja sehingga akan dapat menghasilkan temuan baru yang lebih komprehensif.