

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Pengujian akhir dari riset & analisis pengkajian yang sudah dilakukan, bisa ditarik kesimpulan sebagai berikut di bawah ini:

1. Hasil dari riset ini menghasilkan bahwa variabel motivasi (X1) berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada “PT. Anindya Mitra Internasional (AMI) Yogyakarta”.
2. Hasil dari riset ini menghasilkan bahwa variabel disiplin kerja (X2) berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada “PT. Anindya Mitra Internasional (AMI) Yogyakarta”.
3. Hasil riset menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja (X3) berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada “PT. Anindya Mitra Internasional (AMI) Yogyakarta”.
4. Hasil koefisien determinasi sebesar 0,487 atau 48,7%. Sehingga dapat dikatakan variabel motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja memberikan pengaruh terhadap produktivitas kerja sejumlah 48,7%. Sedangkan lainnya sejumlah 51,3% yang dipengaruhi oleh variabel lain di luar dalam riset ini.

A. Saran

Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan oleh penulis dapat memberikan informasi sebagai berikut:

1. Variabel lingkungan kerja memperoleh pengaruh paling dominan kepada produktivitas kerja. Dapat ditarik kesimpulan perusahaan sebaiknya tetap mempertahankan lingkungan kerja dengan cara memastikan kebutuhan lingkungan kerja agar terpenuhi, seperti lingkungan yang kondusif, nyaman dan disesuaikan dengan kebutuhan para karyawan di setiap bagiannya.
2. PT. Anindya Mitra Internasional (AMI) Yogyakarta diharapkan selalu memberikan motivasi agar tidak menurun, kemudian bisa menumbuhkan produktivitas kerja karyawan. Perusahaan dapat memberikan motivasi melalui pemberian apresiasi atas karya atau hasil kerja yang didapatkan oleh karyawan, serta memberikan pengembangan untuk semangat dalam bekerja.
3. PT. Anindya Mitra Internasional (AMI) Yogyakarta diharapkan agar tetap memperhatikan kedisiplinan karyawan misalkan sikap karyawan terhadap perusahaan dan tanggungjawab pada tugas yang diemban. Serta kepatuhan terhadap peraturan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan.
4. PT. Anindya Mitra Internasional (AMI) Yogyakarta diharapkan agar tetap memperhatikan lingkungan kerja karyawan seperti kenyamanan dalam ruangan tempat bekerja, misalkan lingkungan dalam ruangan yang selalu bersih dan terawat. Selain itu hubungan antar karyawan seperti

kekompakkan dan keharmonisan sesama karyawan dalam bekerja.

5. Dalam riset ini hanya menganalisis pengaruh motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja. Bagi peneliti selanjutnya dapat dikembangkan dengan menambahkan variabel bebas lainnya yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja seperti upah, etos kerja, promosi dan pengembangan diri. Secara teori keempat variabel tersebut dipandang mempengaruhi produktivitas kerja baik yang berhubungan dengan tenaga kerja itu sendiri maupun dengan lingkungan perusahaan (Afandi, 2018). Dengan demikian dari beberapa variabel yang peneliti sarankan, ada hubungan dan keterkaitan antara variabel independen terhadap variabel dependen sehingga riset ini dapat dikembangkan oleh peneliti selanjutnya.

