

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT.
ANINDYA MITRA INTERNASIONAL (AMI) YOGYAKARTA
SKRIPSI**

**Diajukan guna memenuhi persyaratan untuk
memperoleh derajat Sarjana
Program Studi Manajemen**



MAYANG LESTARI

No.Mhs. 11-1701020

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA
YOGYAKARTA**

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN

KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA

PT. ANINDYA MITRA INTERNASIONAL (AMI) YOGYAKARTA.

Diajukan oleh:

Mayang Lestari

No.Mhs. 11-1701020

Yogyakarta, 26 April 2021

Telah disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



Dr. Yunita Anggarini, M.Si

HALAMAN PENGESAHAN**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT.
ANINDYA MITRA INTERNASIONAL (AMI) YOGYAKARTA**

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan Dewan Penguji Jurusan
Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta

Tanggal: 28 Mei 2021

Yang terdiri atas:

Ketua



Drs. Djati Julitriarsa, M.M.

Anggota



Dr. Yunita Anggarini, M.Si

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Anindya Mitra Internasional” dan diuji tanggal 28 Mei 2021 adalah hasil karya saya

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah tulisan saya sendiri dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa mencantumkan sumber yang jelas.

Apabila terdapat bukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain tanpa mencantumkan sumber yang jelas, maka saya batal menerima gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta.

Yogyakarta, 28 Mei 2021

Yang memberi pernyataan,



Mayang Lestari

Saksi 1, sebagai ketua tim penguji skripsi:

Drs. Djati Julitriarsa, M.M.

Saksi 2, sebagai pembimbing skripsi merangkap anggota tim penguji skripsi:

Dr. Yunita Anggarini, M.Si

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini adalah bagian dari ibadahku kepada Allah SWT. Karena kepadaNya kami menyembah dan kepadaNya kami mohon pertolongan.

Sekaligus sebagai ungkapan terimakasih kepada Ayah dan Ibu serta keluarga saya tercinta yang selalu memberikan motivasi, dukungan, dan doa serta kasih sayang yang tulus dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih semuanya.

MOTTO

Ilmu itu lebih baik dari kekayaan, karena kekayaan itu harus kamu jaga,
sedangkan ilmu yang akan menjagamu

(Ali bin Abi Thalib)

Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya

(QS: Al Baqarah : 286)

Barang siapa yang bersungguh- sungguh, sesungguhnya kesungguhan tersebut
untuk kebaikan dirinya sendiri

(QS: Al-Ankabut : 6)

Mulailah menganggap segala kesulitan dari awal namun bisa kita taklukkan
dengan buah keberhasilan

(Mayang Lestari)

Doa dan perjuangan menjadikan penerang pada jalan pencapaian dimana matahari
ditanganmu adalah kekuatan dirimu

(Mayang Lestari)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena atas segala rahmat, nikmat, berkah dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. ANINDYA MITRA INTERNASIONAL (AMI) YOGYAKARTA”. Penelitian ini disusun untuk memenuhi persyaratan gelar sarjana program studi manajemen pada STIM YKPN Yogyakarta.

Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang tak terhingga atas segala bimbingan dan arahan yang telah diberikan kepada penulis baik secara langsung maupun tidak langsung selama penyusunan skripsi ini hingga selesai.

Secara khusus peneliti menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Suparmono,. M.Si selaku ketua STIM YKPN Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Yunita Anggarini, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan dan masukan selama proses penyusunan skripsi.
3. Ayahanda tercinta Antono Yoedo Baskoro S.E dan ibunda tercinta Mulyati yang senantiasa memberikan doa restu, dukungan dan kasih sayang kepada penulis
4. Dosen dan karyawan STIM YKPN Yogyakarta yang telah memberikan Pendidikan dan pelayanan terbaik selama penulis menempuh Pendidikan

5. Bapak dan ibu karyawan PT. ANINDYA MITRA INTERNASIONAL (AMI) YOGYAKARTA yang telah memberikan waktu dan kerjasama selama penulis melakukan penelitian
6. Semua sahabat dan teman-temanku yang telah memberikan masukan, dorongan, dan semangat yang luar biasa untuk menyelesaikan skripsi ini, khususnya angkatan 2017.
7. Semua pihak yang turut membantu penulis, yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu terselesainya skripsi ini. Semoga Allah SWT mencatat serta membalas kebaikan dari semua pihak yang membantu penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak khususnya dibidang manajemen sumber daya manusia.

Yogyakarta, Mei 2021

Mayang Lestari

111701020

ABSTRAK

Penelitian ini menjelaskan pengaruh motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Anindya Mitra Internasional Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT. Anindya Mitra Internasional Yogyakarta. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah roscue. Sampel dalam penelitian ini adalah 80 karyawan tetap PT. Anindya Mitra Internasional Yogyakarta. Pengukuran jawaban instrumen menggunakan skala *likert*. Uji validitas menggunakan *bivariate correlations pearson*, uji reliabilitas menggunakan *cronbach's alpha*. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dan menggunakan bantuan SPSS *for Windows*. Berdasarkan hasil analisis data dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja. lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi, Disiplin kerja, Lingkungan kerja, Produktivitas kerja.

ABSTRACT

This study explains the influence of motivation, work discipline and work environment on employee work productivity at PT. Anindya Mitra Internasional Yogyakarta. The population in this study were permanent employees of PT. Anindya Mitra Internasional Yogyakarta. The sampling method used in this study was roscue. The sample in this study were 80 permanent employees of PT. Anindya Mitra Internasional Yogyakarta. Measurement of the instrument's answer uses a Likert scale. The validity test used the Pearson bivariate correlations, the reliability test used Cronbach's alpha. Data analysis in this study using multiple linear regression analysis and using SPSS for Windows. Based on the results of data analysis in this study, it shows that the motivation variabel has an effect on employee work productivity. Work discipline affects employee work productivity. Work environment affects employee work productivity.

Keywords: *Motivation, Work Discipline, Work Environment, Work Productivity.*

DAFTAR ISI

JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I	
PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Batasan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5
BAB II	
LANDASAN TEORI dan PERUMUSAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori dan Pengembangan Hipotesis	7
1. Produktivitas Kerja	7
a. Definisi Produktivitas Kerja	7
b. Faktor-Faktor Produktivitas Kerja	7
2. Motivasi	8
3. Disiplin Kerja	9
4. Lingkungan Kerja	10
B. Penelitian Terdahulu	12
C. Kerangka Pemikiran	13
BAB III	
METODE PENELITIAN	
A. Definisi Konsep	14
B. Definisi Operasional	15
C. Jenis Penelitian	19
D. Jenis dan Sumber Data	19
E. Populasi dan Sampel	19
F. Metode Pengambilan Data	20
G. Uji Instrumen Dasar	21
1. Uji Instrumen	21
a. Uji Validitas	21
b. Uji Reliabilitas	21

2.	Uji Asumsi Dasar	22
a.	Uji Normalitas.....	22
3.	Uji Asumsi Klasik.....	22
a.	Uji Multikoleniaritas	22
b.	Uji Heteroskedastisitas	22
H.	Metode Analisis	23
1.	Analisis Regresi Linier Berganda	23
I.	Uji Hipotesis	24
1.	Uji t (Uji Parsial)	24
2.	Uji F (goodness of Fit)	24
3.	Uji Determinasi	25

BAB IV

GAMBARAN UMUM DAN ANALISIS DATA

A.	Profil Perusahaan	26
1.	Gambaran Umum Perusahaan	26
2.	Visi dan Misi Perusahaan	27
3.	Struktur Organisasi	28
B.	Deskripsi Data Penelitian	31
C.	Uji Instrumen Dasar	34
1.	Uji Instrumen	34
a.	Uji Validitas	34
b.	Uji Reliabilitas	37
2.	Uji Asumsi Dasar	38
a.	Uji Normalitas.....	38
3.	Uji Asumsi Klasik	39
a.	Uji Multikoleniaritas	39
b.	Uji Heteroskedastisitas	40
D.	Metode Analisis	41
1.	Analisis Regresi Linier Berganda	41
E.	Uji Hipotesis	43
1.	Uji t	43
2.	Uji F (<i>Goddness Of Fit</i>)	45
3.	Uji Determinasi	46
4.	Pembahasan	47

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A.	Kesimpulan	50
B.	Saran	51

DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN	56

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	12
Tabel 4.1. Data Karyawan PT Anindya Mitra Internasional Yogyakarta	29
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	31
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	32
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	33
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	34
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas	35
Tabel 4.7. Hasil Uji Reliabilitas	37
Tabel 4.8. Hasil Uji Normalitas	38
Tabel 4.9. Hasil Uji Multikolinearitas	39
Tabel 4.10. Hasil Uji Heteroskedastisitas	40
Tabel 4.11. Hasil Regresi Linier Berganda	42
Tabel 4.12. Hasil Uji t (<i>Uji Parsial</i>)	44
Tabel 4.13. Hasil Uji F (<i>Goodness Of Fit</i>)	45
Tabel 4.14. Hasil Uji Determinasi (<i>Adjusted R2</i>)	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	13
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Anindya Mitra Internasional (AMI) Yogyakarta	30