

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Super Dazzle Jakal. Berdasarkan hasil analisis data yang telah diperoleh, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel lingkungan kerja (X1) menunjukkan koefisien regresi positif sebesar 0,754 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$, sehingga hipotesis H1 yang menyatakan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Super Dazzle Jakal **terbukti**.
2. Variabel motivasi (X2) menunjukkan koefisien regresi positif sebesar 0,088 dengan tingkat signifikansi $0,002 < 0,05$, sehingga hipotesis H2 menyimpulkan bahwa motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Super Dazzle Jakal **terbukti**.
3. Variabel disiplin kerja (X3) menunjukkan koefisien regresi positif sebesar 0,309 dengan tingkat signifikansi $0,010 < 0,05$, sehingga hipotesis H3 menyimpulkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Super Dazzle Jakal **terbukti**.

4. Hasil dari nilai *Adjusted R Square* diperoleh sebesar 0,568 atau 56,8%. Hal ini mengindikasikan bahwa variabel lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin kerja mampu menjelaskan sebesar 56,8% variasi yang terjadi pada variabel kinerja karyawan. Sementara itu, sisanya sebesar 43,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam model penelitian ini diantaranya, Stres Kerja (Gandung et.al., (2024), Pransiska & Ekowati (2023) dan Warongan et.al., (2022), Kepuasan Kerja, (Putri & Agustin (2024), Kemampuan Kerja (Mauludi & Kurniawati (2022), Pengembangan karir, (Muna & Isnowati (2022), Gaya Kepemimpinan, (Rahmawati et.al., (2023).

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Super Dazzle Jakal, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Manajemen Super Dazzle Jakal diharapkan dapat terus berupaya menciptakan serta mempertahankan lingkungan kerja yang nyaman, aman, dan kondusif. Faktor-faktor seperti tata ruang, pencahayaan, sirkulasi udara, serta kebersihan area kerja perlu diperhatikan secara berkelanjutan guna menunjang kenyamanan karyawan dalam bekerja. Pemenuhan fasilitas fisik penunjang yang memadai perlu dipastikan, ketersediaan peralatan kerja yang

nyaman digunakan serta area istirahat yang layak bagi karyawan. Pihak manajemen perlu memastikan konsistensi dalam penerapan kebijakan kerja. Setiap bentuk sanksi harus diberlakukan secara adil dan transparan kepada seluruh karyawan tanpa adanya perlakuan khusus.

2. Bagi Karyawan

Karyawan diharapkan dapat terus meningkatkan motivasi dan kedisiplinan kerja, terutama dalam hal ketepatan waktu, kepatuhan terhadap aturan perusahaan, serta tanggung jawab terhadap tugas yang diberikan. Sikap disiplin dan motivasi yang tinggi akan berdampak positif terhadap peningkatan kinerja individu maupun organisasi secara keseluruhan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini hanya menelaah tiga variabel bebas, yaitu lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin kerja. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi, diketahui bahwa ketiga variabel dalam penelitian lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin kerja mampu menjelaskan variasi kinerja karyawan sebesar 56,8%. Hal ini mengindikasikan bahwa masih terdapat sisa pengaruh yang cukup besar, yaitu 43,2%, yang ditentukan oleh faktor-faktor lain di luar model penelitian ini. Oleh karena itu, bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain seperti gaya kepemimpinan,

kompensasi, stres kerja, kemampuan kerja, pengembangan karir atau kepuasan kerja agar hasil penelitian menjadi lebih komprehensif dan mendalam.

4. Bagi STIM YKPN Yogyakarta

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi salah satu referensi ilmiah dalam pengembangan kajian di bidang manajemen sumber daya manusia, khususnya mengenai faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan. Selain itu, penelitian ini juga dapat dijadikan sebagai bahan ajar maupun acuan bagi mahasiswa dalam melakukan penelitian lanjutan yang relevan dengan topik serupa.