

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, MOTIVASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SUPER DAZZLE JAKAL**

SKRIPSI



Disusun oleh:

Rikat Riski Bimanto

11-2101690

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN

YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA

YOGYAKARTA

2026

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SUPER DAZZLE JAKAL

Diajukan Oleh :

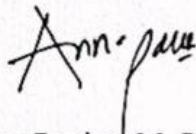
Rikat Riski Bimanto

11-2101690

Yogyakarta, November 2025

Telah disetujui oleh : 1/12/2025

Dosen Pembimbing



Dr. Anna Partina, M. Si

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SUPER DAZZLE JAKAL

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan dewan penguji program
studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta

Tanggal: 27 Januari 2026

yang terdiri atas:

Ketua



Drs. Eka Sudarusman M.M.

Anggota



Dr. Anna Partina, M.Si.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Super Dazzle Jakal”** dan diajukan untuk diuji pada tanggal Desember 2025 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya nyatakan bahwa dalam skripsi saya tidak ada keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan menyalin atau meniru dalam bentuk ide atau pendapat atau pemikiran penulis lain, yang sepertinya saya akui sebagai tulisan saya sendiri atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Jika saya melakukan hal tersebut, baik sengaja atau tidak sengaja, dengan ini saya menyatakan bahwa saya menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Ketika kemudian terbukti bahwa saya benar-benar menyalin atau meniru tulisan orang lain, maka gelar sarjana dan ijazah saya yang telah diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta batal saya terima.

Yogyakarta, 27 Januari 2026

Yang memberi pernyataan



Rikat Riski Bimanto

Saksi 1, sebagai pembimbing dan merangkap sebagai anggota penguji:

Dr. Anna Partina, M.Si.

Saksi 2, sebagai ketua dosen penguji Skripsi

Drs. Eka Sudarusman M.M.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, karya ini peneliti persembahkan kepada:

1. Ibu tercinta, orang yang paling sabar dalam menghadapi semua lika-liku kehidupan berkeluarga. Menjadi pendamping terbaik, tidak pernah berhenti berdoa. Semoga Ibu sehat selalu, terima kasih atas semua restu ini.
2. Terimakasih Bapak sudah mengajari bagaimana menjadi lelaki yang tidak pernah berhenti menyerah dalam menafkahi keluarga dan selalu mendukung sampai bisa dititik ini, sekali-lagi terimakasih Pak.
3. Untuk Kakak, terimakasih telah membimbing sampai saat ini. Terimakasih telah menjadi penopang keluarga disaat lagi lemah, terimakasih telah menjadi kakak terkuat yang mau membimbing arah perubahan keluarga menjadi lebih baik.
4. Sahabat MK(Majelis Kerja Kuliah) terbaik yang selalu mendukung baik dalam suka dan duka serta teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

MOTTO

“Percayalah pada takdir, sesungguhnya Tuhan lebih dekat dari pada nadi kita”

“Jangan berharap pada keberuntungan, karena usaha itu lebih pasti hasilnya”

“Kegagalan hari ini adalah pengalaman berarti dimasa depan”

*“But perhaps you hate a thing and it is good for you,
and perhaps you love a thing and it is bad for you”*

(Surah Al-Baqarah, 2:216)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan kasih-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul, “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Super Dazzle Jakal”. Penelitian ini disusun dan diajukan guna memenuhi syarat untuk meraih gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta.

Selama proses penyusunan skripsi ini, peneliti mendapat bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak, sehingga penulisan skripsi ini dapat berjalan lancar. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk menimba ilmu.
2. Bapak Dr. Suparmono, M.Si. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Anna Partina, M.Si.. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberi arahan, masukan, bimbingan, dan semangat selama proses menyusun skripsi.
4. Bapak, Ibu, Kakak, dan Adik yang telah memberikan dukungan, doa, dan semangat selama mengikuti perkuliahan maupun dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan banyak ilmu dan membantu peneliti dalam menempuh pendidikan di Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta.
6. Seluruh sahabat, dan teman-teman peneliti yang telah memberikan dorongan, semangat dan masukan.
7. Responden dan seluruh pihak yang telah ikut serta dalam membantu penulisan skripsi ini yang tidak bisa peneliti tuliskan satu persatu.

Peneliti ucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah mendukung, membantu, dan menolong peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga segala bantuan yang telah diberikan kepada peneliti mendapatkan balasan dari Tuhan Yang Maha Esa. Peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini, untuk itu peneliti memohon maaf yang setulus-tulusnya. Semoga karya tulis ini bermanfaat dan memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, 27 Januari 2026



Rikat Riski Bimanto

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Super Dazzle Jakal. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada karyawan Super Dazzle Jakal yang berjumlah 60 sampel.

Analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Uji hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji t dengan tingkat signifikansi sebesar 5%. Selain itu juga dilakukan uji *goodness of fit*, uji asumsi dasar yaitu uji normalitas, serta uji asumsi klasik yang meliputi uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, dan uji koefisien determinasi. Berdasarkan hasil penelitian menggunakan uji t terlihat bahwa variabel lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Super Dazzle Jakal. Sedangkan nilai koefisien determinasi hasil penelitian ini adalah 0,568 (56,8%) Hal ini mengindikasikan bahwa variabel lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin kerja mampu menjelaskan sebesar 56,8% variasi yang terjadi pada variabel kinerja karyawan. Sementara itu, sisanya sebesar 43,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam model penelitian ini.

Kata Kunci: Lingkungan kerja, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Work Environment, Motivation, and Work Discipline on the Employee Performance of Super Dazzle Jakal. This research uses primary data collected through the distribution of questionnaires to 60 employees of Super Dazzle Jakal as the sample.

The data analysis technique employed is multiple linear regression. Hypothesis testing in this study uses the t-test with a significance level of 5%. In addition, goodness-of-fit testing, normality testing, and classical assumption tests—including multicollinearity, heteroscedasticity, and the coefficient of determination tests—were also conducted. Based on the results of the t-test, the variables of work environment, motivation, and work discipline show a positive and significant effect on employee performance at Super Dazzle Jakal. The coefficient of determination obtained in this study is 0.568 (56.8%). This indicates that the work environment, motivation, and work discipline variables are able to explain 56.8% of the variation in employee performance. Meanwhile, the remaining 43.2% is influenced by other factors not included in this research model.

Keywords: *Work Environment, Motivation, Work Discipline, Employee Performance*

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Batasan Masalah.....	6
D. Tujuan Masalah.....	6
E. Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	8
A. Landasan Teori.....	8
B. Penelitian Terdahulu	19
C. Perumusan Hipotesis.....	22
D. Kerangka Penelitian	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	26

A. Defenisi Konsep	26
B. Definisi Operasional.....	27
C. Jenis dan Sumber Data	32
D. Objek dan Subjek Penelitian	33
E. Populasi dan Sampel	33
F. Metode Pengumpulan Data	34
G. Metode Analisis Data	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	41
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	41
B. Metode Analisis Data.....	45
1. Karakteristik Responden	45
2. Uji Instrumen.....	48
3. Uji Asumsi Dasar	51
4. Uji Asumsi Klasik	52
5. Uji Kelayakan Model (<i>Goodness of Fit</i>)	55
6. Analisis Regresi Linear Berganda	56
7. Uji t.....	57
8. Koefesien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>).....	59
9. Pembahasan	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	63
A. Kesimpulan	63
B. Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	69

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 4. 1 Hasil Responden berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4. 2 Hasil Responden Berdasarkan Usia	46
Tabel 4. 3 Hasil Responden berdasarkan lama bekerja.....	47
Tabel 4. 4 Hasil Responden Berdasarkan Status Kerja.....	47
Tabel 4. 5 Hasil Responden Berdasarkan Divisi.....	48
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas.....	49
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas	52
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolieritas	53
Tabel 4. 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	54
Tabel 4. 11 Hasil Uji Kelayakan Model (Goodness of Fit)	55
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	56
Tabel 4. 13 Hasil Uji t.....	58
Tabel 4. 14 Hasil Koefesien Determinasi (Adjusted R Square).....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	25
Gambar 4. 1 Logo Perusahaan	44