

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, Energi, dan Sumber Daya Mineral Provinsi Papua Selatan.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, Energi, dan Sumber Daya Mineral Provinsi Papua Selatan.
3. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, Energi, dan Sumber Daya Mineral Provinsi Papua Selatan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pimpinan pada Kantor Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, Energi, dan Sumber Daya Mineral Provinsi Papua Selatan diharapkan terus mengembangkan gaya kepemimpinan yang partisipatif, komunikatif, dan inspiratif. Pemimpin yang mampu menjadi teladan dan mendengarkan

aspirasi pegawai akan menciptakan iklim kerja yang lebih positif dan mendukung peningkatan kinerja.

2. Disiplin kerja perlu terus diperkuat melalui penerapan aturan yang konsisten, sistem evaluasi kehadiran dan ketepatan waktu, serta penegakan reward and punishment yang adil. Budaya kerja yang disiplin akan mendorong terciptanya efisiensi dan produktivitas kerja yang lebih tinggi.
3. Instansi perlu memberikan perhatian lebih terhadap faktor-faktor yang dapat meningkatkan motivasi, seperti pemberian penghargaan atas prestasi, peluang pengembangan diri, promosi jabatan yang adil, serta lingkungan kerja yang mendukung. Peningkatan motivasi akan mendorong pegawai untuk bekerja dengan lebih giat dan bertanggung jawab.
4. Disarankan agar instansi menyelenggarakan program pelatihan kepemimpinan dan pengembangan *soft skill* secara berkala, baik bagi pimpinan maupun seluruh pegawai, guna mendukung peningkatan kinerja secara menyeluruh.
5. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi secara bersama-sama berkontribusi sebesar 79,6% terhadap kinerja, sementara 20,4% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Peneliti selanjutnya disarankan menambah variabel dan metode penelitian berbeda untuk hasil yang lebih akurat.