

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS TENAGA
KERJA, TRANSMIGRASI, ENERGI, DAN SUMBER DAYA MINERAL
PROVINSI PAPUA SELATAN**

SKRIPSI

**Diajukan guna memenuhi persyaratan
untuk memperoleh derajat Sarjana
Program Studi Manajemen**



ELISABETH STEFANI SINERI

122302074

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA
YOGYAKARTA**

2026

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS TENAGA
KERJA, TRANSMIGRASI, ENERGI, DAN SUMBER DAYA MINERAL
PROVINSI PAPUA SELATAN**

Diajukan oleh:

Elisabeth Stefani Sineri

122302074

Yogyakarta, 13 Juni 2025

Telah disetujui oleh

Dosen Pembimbing



Dra, Sri Rejeki Ekasasi, M.B.A.

LEMBAR PENGESAHAN

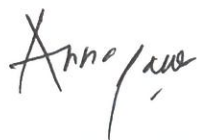
**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS TENAGA
KERJA, TRANSMIGRASI, ENERGI, DAN SUMBER DAYA MINERAL
PROVINSI PAPUA SELATAN**

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan Dewan Penguji Jurusan
Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta

Tanggal Januari 2025

Yang terdiri atas:

Ketua



Dr. Anna Partina, M.Si.

Anggota



Dra. Sri Rejeki Ekasasi, M.B.A.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, Energi, dan Sumber Daya Mineral Provinsi Papua Selatan** dan diajukan untuk diuji pada tanggal 9 Januari 2026, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sungguh bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan dari orang lain yang saya ambil secara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat ataupun simbol yang menunjukkan gagasan atau pemikiran penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagian dari tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisnya.

Apabila saya melakukan hal tersebut, baik disengaja ataupun tidak dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang telah saya ajukan sebagai hasil karya tulis saya sendiri. Bila terbukti saya telah melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta batal saya terima.

Yogyakarta, 15 Januari 2026
Yang memberi pernyataan



Elisabeth Stefani Sineri
122302074

Saksi 1, sebagai pembimbing skripsi merangkap anggota tim penguji skripsi:

Dra, Sri Rejeki Ekasasi, M.B.A.

Saksi 2, sebagai ketua tim penguji skripsi

Dr. Anna Partina, M.Si.

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan hormat, karya sederhana ini penulis persembahkan kepada:

1. **Tuhan Yang Maha Esa**, sumber kekuatan, kasih, dan penyertaan dalam setiap langkah kehidupan.
2. **Suami, anak, dan keluarga tercinta**
3. **Kedua orang tua tercinta**, yang selalu memberikan cinta, doa, dukungan, dan pengorbanan tanpa henti. Terima kasih atas segala kasih sayang dan semangat yang tak ternilai harganya.
4. **Keluarga besar**, yang senantiasa menjadi tempat kembali, berbagi, dan memberikan semangat dalam suka maupun duka.
5. **Diriku sendiri**, atas ketekunan dan keberanian untuk terus belajar dan berkembang, meskipun tak jarang menghadapi keraguan dan tantangan.

Semoga karya ini dapat menjadi langkah kecil yang memberi manfaat dan inspirasi bagi siapa pun yang membacanya.

MOTTO

"Keberhasilan tidak datang dari keinginan, tetapi dari kerja keras dan ketekunan."

"Langkah kecil hari ini adalah awal dari pencapaian besar di masa depan."

"Lelah boleh, menyerah jangan."

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan rahmat, kasih, dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: “Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, Energi, dan Sumber Daya Mineral Provinsi Papua Selatan” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen STIM YKPN Yogyakarta. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Suparmono, M.Si. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta.
2. Suami, anak, dan keluarga tercinta, atas doa, *support*, semangat dan cintanya kepada peneliti.
3. Ibu Dra, Sri Rejeki Ekasasi, M.B.A. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, bimbingan, masukan dan saran kepada peneliti selama menyusun Skripsi ini.
4. Ibu Dr. Anna Partina, M.Si. selaku dosen penguji
5. Bapak Lambertus Ignatius Fatruan, S.T., selaku Kepala Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, Energi, dan Sumber Daya Mineral Provinsi Papua Selatan, yang telah meluangkan waktu, tenaga, serta memberikan dukungan dan pemikiran yang sangat berarti dalam membimbing dan mengarahkan peneliti sejak awal proses perkuliahan hingga saat ini.

6. Rekan-rekan kerja di Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Papua Selatan yang telah memberikan dukungan, masukan serta semangat.
7. Seluruh Bapak Ibu Dosen dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta yang telah mendidik dan memberikan pelayanan yang baik kepada peneliti selama kuliah.
8. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebut satu persatu, yang telah dengan tulus ikhlas memberikan doa dan dukungan hingga selesainya penyusunan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan, akan tetapi peneliti berharap. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta menjadi kontribusi kecil dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan akhir kata penulis mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 15 Januari 2026



Elisabeth Stefani Sineri

122302074

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, Energi, dan Sumber Daya Mineral Provinsi Papua Selatan. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner secara daring menggunakan Google Form. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berstatus Aparatur Sipil Negara (ASN) di kantor tersebut. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *non-probability sampling* dengan pendekatan sampling jenuh (sensus), sehingga jumlah responden yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 39 orang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, Energi, dan Sumber Daya Mineral Provinsi Papua Selatan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership, work discipline, and motivation on employee performance at the Office of Manpower, Transmigration, Energy, and Mineral Resources of South Papua Province. Data were collected through an online questionnaire distributed via Google Forms. The population of this study consists of all civil servants (ASN) working at the aforementioned office. The sampling technique used was non-probability sampling with a saturated sampling (census) approach, resulting in a total of 39 respondents.

The results of the study indicate that leadership, work discipline, and motivation have a positive and significant influence on employee performance at the Office of Manpower, Transmigration, Energy, and Mineral Resources of South Papua Province.

Keywords: *Leadership, Work Discipline, Motivation, Employee Performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Batasan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	8
A. Landasan Teori.....	8
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Perumusan Hipotesis.....	27
D. Kerangka Penelitian	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	30
A. Definisi Konsep	30
B. Definisi Operasional	31
C. Jenis Penelitian.....	37
D. Jenis dan Sumber Data.....	37
E. Populasi dan Sampel.....	37

F.	Metode Pengumpulan Data.....	39
G.	Metode Analisis Data.....	40
BAB IV GAMBARAN UMUM & ANALISIS DATA.....		45
A.	Gambaran Umum.....	45
B.	Analisis Data.....	46
C.	Pembahasan.....	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		64
A.	Kesimpulan	64
B.	Saran	64
DAFTAR PUSTAKA		66
LAMPIRAN.....		68

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden.....	47
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas	50
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 4. 4 Uji Normalitas	53
Tabel 4. 5 Uji Multikolinearitas	54
Tabel 4. 6 Uji Heteroskedastisitas	55
Tabel 4. 7 Uji Goodness of Fit	56
Tabel 4. 8 Analisis Regresi Linier Berganda	56
Tabel 4. 9 Uji t	58
Tabel 4. 10 Koefisien Determinasi	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	29
---------------------------------------	----