

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui kompensasi finansial berpengaruh terhadap *turnover intention* melalui komitmen organisasi pada karyawan kontrak PT. Ennovi Precision Machining Services Batam. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada karyawan kontrak PT. Ennovi Precision Machining Services Batam dapat disimpulkan yaitu:

1. Kompensasi finansial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan kontrak PT. Ennovi Precision Machining Services Batam, sehingga hipotesis 1 yang menyatakan kompensasi finansial berpengaruh negatif terhadap *turnover intention* diterima.
2. Kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada karyawan kontrak PT. Ennovi Precision Machining Services Batam, sehingga hipotesis 2 yang menyatakan kompensasi finansial berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi diterima.
3. Komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan kontrak PT. Ennovi Precision Machining Services Batam, sehingga hipotesis 3 yang menyatakan komitmen organisasi berpengaruh terhadap *turnover intention* diterima.

4. Komitmen organisasi memediasi pengaruh kompensasi finansial terhadap *turnover intention* pada karyawan kontrak PT. Ennovi Precision Machining Services Batam, sehingga hipotesis 4 yang menyatakan komitmen organisasi memediasi pengaruh kompensasi finansial terhadap *turnover intention* diterima.

B. Saran

1. Saran manajerial (implikasi praktis)

Saran-saran berikut ditujukan kepada manajemen PT. Ennovi Precision Machining Services Batam berdasarkan temuan penelitian ini.

- a. Penguatan komitmen organisasi dengan cara melakukan sosialisasi nilai, misi, dan tujuan secara intensif agar karyawan kontrak menginternalisasi dan meyakini tujuan PT. Ennovi.
- b. Jaminan keadilan kompensasi dengan cara memastikan kompensasi finansial kompetitif dan adil. Tingkat transparansi komunikasi mengenai struktur upah untuk mengurangi persepsi ketidakadilan yang merusak komitmen.

2. Saran untuk penelitian mendatang (implikasi teoritis)

Saran-saran berikut ditujukan kepada peneliti di masa mendatang untuk pengembangan model dan kerangka teoritis:

- a. Peningkatan daya prediktif model, penelitian selanjutnya perlu menambahkan variabel independen lain untuk menjelaskan sisa variasi turnover intention yang belum tercakup dalam model.
- b. Pengujian generalisasi, lakukan perluasan cakupan sampel ke perusahaan lainnya dengan status karyawan yang serupa.