

REFERENSI

- Ajzen, I. (1991). *The Theory of Planned Behavior*. New York: Elsevier Science.
[https://doi.org/10.1016/0749-5978\(91\)90020-T](https://doi.org/10.1016/0749-5978(91)90020-T)
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan manajemen sumberdaya manusia dalam organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128–138. Bogor: Fakultas Tarbiyah IAI Nasional Laa Roiba. <https://doi.org/10.17467/mk.v21i2.935>
- Dessler, G. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Jakarta: Penerbit Indeks*.
- Effendi, D. R., & Santosa, A. (2025). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Gen Z di Kota Payakumbuh. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 657–667. Yogyakarta: Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, Marko. (2017). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)*. Los Angeles: Sage.
- Handaya, S., Suyanto, Jayadi, & Astuti, I. (2024). Analisis Mutasi, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Direktorat Jenderal BEA dan CUKAI. *Jurnal Manajemen*, 20(2), 43–66. Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya. <https://doi.org/10.25170/jm.v20i2.5155>
- Hasibuan, M. S. P. (2016). Manajemen sumber daya manusia. In *Jakarta: Bumi Aksara* (revisi).
- Irawan, I. A. W., & Dan Komara, E. (2020). The Influence of Financial Compensation and Career Development Mediated Through Employee Engagement Toward Turnover Intention of Millenial Employees of XYZ Grup. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Perbankan*, 6(2), 75–89. Jakarta: STIE Indonesia Banking School. <https://doi.org/10.35384/jemp.v6i2.251>
- Istiqomah, Anwar, & Silfiasari. (2025). The Influence of Job Satisfaction and Job Insecurity Towards Turnover Intention on Contract Employees. *KnE Social Sciences*, 10(7), 216–230. Dubai: Knowledge. <https://doi.org/10.18502/kss.v10i7.18329>

- Kaswan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*. In *Yogyakarta: CV Andi Offset*.
- Kinasih, C. A., & Firdausy, C. M. (2024). Komitmen Organisasi dan Keterikatan Kerja sebagai Mediator Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention pada Atlet PUSLATDA KONI Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(5), 1161–1173. *Jakarta: Universitas Tarumanegara*. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v8i5.32428>
- Laksmiana, A. C., & Kristanto, H. (2023). Compensation, Perceptions of Organizational Culture, and Turnover Intention: Does Organizational Commitment Mediate the Relationship? *Journal of Economics, Business, & Accountancy Ventura*, 26(1), 11–25. *Surabaya: Universitas Hayam Wuruk Perbanas*. <https://doi.org/10.14414/jebav.v26i1.3478>
- Lestari, D., & Margaretha, M. (2021). Work life balance, job engagement and turnover intention: Experience from Y generation employees. *Management Science Letters*, 11(1), 165–170. *Canada: Growing Science*. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.8.019>
- Li, Q., Li, S., Zhao, H., Jiao, L., & Han, X. (2024). Mixed methods research on satisfaction with athletes' compensation. *Scientific Reports*, 14(1), 1–10. *London: Nature Publishing Group*. <https://doi.org/10.1038/s41598-024-55297-x>
- Mardiyanti, O. A. (2018). *The Effect of Financial Compensation and Non Financial Compensation on Employees Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable (Study on Permanent Employees of PT Citra Perdana Kendedes)*. Universitas Brawijaya.
- Marjuni, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. *Makassar: CV. Sah Media*.
- Meyer, J. P., & Herscovitch, L. (2001). Commitment in the workplace Toward a general model. *Human Resource Management Review*, 11(3), 299–326. *New York: Elsevier Science*. [https://doi.org/10.1016/S1053-4822\(00\)00053-X](https://doi.org/10.1016/S1053-4822(00)00053-X)
- Mobley, W. H. (1982). Some Unanswered Questions in Turnover and Withdrawal Research. *Academy of Management Review*, 7(1), 111–116. *Biarcliff Manor: Academy of Management*. <https://doi.org/10.2307/257332>

- Mowday, R. T., Steers, R. M., Porter, L. W., Dubin, R., Morris, J., Smith, F., Stone, E., Van, J., Spencer, M. D., Mcdade, T., & Krackhart, D. (1979). The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14(2), 224–247. New York: Elsevier. [https://doi.org/10.1016/0001-8791\(79\)90072-1](https://doi.org/10.1016/0001-8791(79)90072-1)
- Muhammad, A. M., & Brahmayanti, I. A. S. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT POS Indonesia KCU Surabaya 60000. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 3(2), 404–417. Surabaya: Universitas Airlangga. <https://doi.org/10.61722/jiem.v3i2.3853>
- Muhammad, R., Sofia, S., & Rahayu, A. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan. *Februari*, 3(1), 14–19. Jakarta: Ainara Press. <http://journal.ainarapress.org/index.php/lms>
- Mustapa, H. (2025). Analisis Strategis Inovasi Sumber Daya Manusia di Era Kerja Jarak Jauh Hassan Mustapa. *Journal Scientific of Mandalika*, 6(7), 1893–1907. Lombok: Institusi Penelitian dan Pengembangan Mandalika Indonesia. <https://doi.org/10.36312/10.36312/vol6iss7pp1893-1907>
- Panggabean, M. S. (2004). Manajemen sumber daya manusia. In *Bogor: Ghalia Indonesia*.
- Pramono, B., Tamba, M., & Nuraini, A. (2022). The Effect of Work Stress and Compensation on Turnover Intention Mediated by Organizational Commitment to Employees of PT Wahana Semesta Banten. *Journal of Entrepreneur and Business*, 1(1), 47–55. Jakarta: LPPM Universitas Respati Indonesia. <http://jurnal.urindo.ac.id/index.php/joeb>
- Pratiwi, W. A., & Masharyono, M. (2020). Efek Komitmen Organisasi pada Turnover Intention: Studi Kasus pada Karyawan Industri Manufaktur Jawa Barat. *Journal of Business Education* |, 5(1), 35–43. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia. <https://doi.org/10.17509/jbme.v5i1.22625>
- Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2021). Kompensasi dan lingkungan kerja serta pengaruhnya terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 6(1), 44–53. LPPM ITB AAS Indonesia Surakarta. <https://doi.org/10.29040/jie.v6i1.3738>

- Putra, M. R., & Gupron, G. (2020). Employee Performance Models: Competence, Compensation and Motivation (Human Resources Literature Review Study). *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, 2(1), 185–198. Jakarta: Dinasti Publisher. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v2i1.629>
- Renaldo, N., Putra, R., Suhardjo, S., Suyono, S., & Putri, I. Y. (2022). Strategi Menurunkan Turnover Intention Akuntan Pada Kantor Jasa Akuntansi Pekanbaru Tahun 2021. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 8(2), 588–600. Bogor: Institusi Pertanian Bogor. <https://doi.org/10.17358/jabm.8.2.588>
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. In Jakarta: PT. Raja Grafindo (2nd ed.).
- Riyanto, S., & Asriani, I. (2020). The Impact of Working Environment, Compensation, and Job Satisfaction on Turnover Intention in Public Service Agency. *IOSR Journal of Business and Management*, 22(5), 13–19. India: International Organization of Science Research. <https://doi.org/10.9790/487X-2205061319>
- Rizki, N. S., & Sabil. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada PT. XYZ. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 4(3), 1–13. Jakarta: Universitas Bina Sarana Informatika.
- Salju, G. W., Nasharudin, & Tuti. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention serta Peran Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT. Bestprofit Futures Malang). *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 2(10), 3863–3872. Lombok Tengah: Bajang Institute. <https://doi.org/10.53625/jirk.v2i10.5229>
- Samadi, R. L. (2022). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Individu di Organisasi Aliansi Jurnalis Independen (AJI) Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 9–22. Manado: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Sam Ratulangi.
- Sandy, F. B. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention yang di Mediasi oleh Organizational Commitment Karyawan PT. IDX. *MEI*, 16(1),

Yogyakarta: Universitas Atma Jaya. 49–67.
<https://doi.org/10.51860/jm.v16i1.788>

Sheng, J., Amankwah-Amoah, J., Khan, Z., & Wang, X. (2021). COVID-19 pandemic in the new era of big data analytics: Methodological innovations and future research directions. *British Journal of Management*, 32(4), 1164–1183. London: Wiley-Blackwell.

Simamora, H. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Yogyakarta: STIE YKPN.

Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). Dasar Metodologi Penelitian. In Yogyakarta: Literasi Media Publishing.

Solihin, M., & Ratmono, D. (2013). Analisis SEM-PLS dengan warppls 3.0. In Yogyakarta: Andi.

Sugiyono, P. D. (2013). Metode penelitian manajemen. In Bandung: Alfabeta, CV.

Tayeb, A. N. A. I. N. S. A. M., Thalib, T., & Nurhikmah. (2024). Job Insecurity Dan Turnover Intention: Studi Pada Karyawan Kontrak. *Jurnal Psikologi Karakter*, 4(1), 208–214. Makassar: Universitas Bosowa.
<https://doi.org/10.56326/jpk.v4i1.3626>

Widiyastuti, A. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Dukungan Organisasi dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan Generasi Milenial di Solo Raya). *Journal of Business Finance Economic*, 2(1), 45–61. Sukoharjo: Universitas Bangun Nusantara.
<http://journal.univetbantara.ac.id/index.php/jbfe>

Wisanggeni, D. H., Saputra, D. D., & Prasetyo, T. (2024). Analisis Kompensasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan: Kajian Literasi. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 3(4), 116–131. Mranggen: Pusat Riset dan Inovasi Nasional. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v3i3.4630>

Wiyono, G. (2011). Merancang penelitian bisnis dengan alat analisis SPSS 17.0 & Smart PLS 2.0. Yogyakarta: Upp Stim Ykpn, 8.

Wiyono, G. (2020). Merancang penelitian bisnis dengan alat analisis SPSS 25 & SmartPLS 3.2.8. In *Edisi kedua, Yogyakarta: UPP STIM YKPN* (2nd ed.).