

**KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI PEMEDIASI PENGARUH
KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA
KARYAWAN KONTRAK PT. ENNOVI PRECISION MACHINING
SERVICES BATAM**

SKRIPSI

**Diajukan guna memenuhi persyaratan
Untuk memperoleh derajat sarjana
Program Studi Manajemen**



Diajukan oleh

Monica Saskia Revika Putri

112101733

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA
YOGYAKARTA**

2026

LEMBAR PERSETUJUAN

**KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI PEMEDIASI PENGARUH
KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA
KARYAWAN KONTRAK PT. ENNOVI PRECISION MACHINING
SERVICES BATAM**

SKRIPSI

Diajukan oleh:

Monica Saskia Revika Putri

No. Mhs. 112101733

Yogyakarta, 22/11/2026

Telah disetujui oleh

Dosen pembimbing



Dr. Anna Partina, M.Si

LEMBAR PENGESAHAN

**KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI PEMEDIASI PENGARUH
KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA
KARYAWAN KONTRAK PT. ENNOVI PRECISION MACHINING
SERVICES BATAM**

**Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan Dewan Penguji Program
Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta**

Tanggal:

Ketua



Dra. Sri Ekanti Sabardini, M.Si

Anggota



Dr. Anna Partina, M.Si

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul: “KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI PEMEDIASI PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN KONTRAK PT. ENNOVI PRECISION MACHING SERVICES BATAM” dan diajukan untuk diuji pada tanggal adalah hasil karya saya sendiri.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi saya tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulisan lain, yang seolah-olah saya akui sebagai tulisan sendiri atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut, baik sengaja maupun tidak sengaja, dengan ini saya menyatakan, menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti saya nyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain, maka selar sarjana dan ijazah saya yang telah diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta batal saya terima.

Yogyakarta,

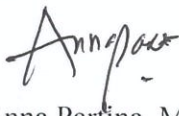
Yang member:



Monica Saskia Revika Putri

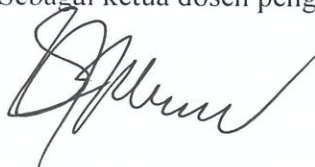


Saksi 1, Sebagai pembimbing dan merangkap sebagai anggota penguji:



Dr. Anna Partina, M.Si

Saksi 2, Sebagai ketua dosen penguji:



Dra. Sri Ekanti Sabardini, M.Si

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan hati yang penuh rasa syukur dan ketulusan, karya akademik ini saya dedikasikan dengan segenap hormat dan cinta yang mendalam, kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa
Syukur yang tak terhingga atas segala rahmat, karunia, petunjuk, dan kekuatan yang telah dilimpahkan, sehingga hamba-Mu mampu menyelesaikan skripsi dengan lancar dan penuh keberkahan.
2. Bunda Maria
Untuk Bunda Maria yang selalu mendengar setiap tangisan dalam doa rosario, untuk setiap tangisan yang di dengar dan setiap permintaan yang dikabulkan.
3. Kedua Orang TuaKu Tercinta
Kepada dua pilar utama dalam hidupku, yang kasih sayangnya abadi dan pengorbanannya tak akan pernah terbalas. Terima kasih atas setiap tetesan keringat, doa tulus yang selalu dipanjatkan, dan dukungan yang tak terbatas yang telah mengantarkanku hingga titik ini. Gelar ini adalah persembahan terbaikku untuk kalian berdua.
4. M. Saogo
Kepada pacarku terima kasih untuk setiap keluh kesah yang selalu didengarkan, untuk setiap makanan yang selalu dibawa ketika sedang menulis skripsi, terima kasih untuk setiap pijatan kepala yang diberikan ketika sedang pusing-pusingnya.
5. Fransisca Rosalinda
Untuk orang yang sudah kuanggap sebagai kakak kandung terima kasih untuk setiap canda tawa yang selalu dihadirkan, cerita-cerita yang seru, dan selalu menanyakan kabarku.
6. Adel, Faizah, Amel
Terima kasih untuk kalian bertiga yang selalu membawa keseruan selama menyelesaikan studi S1 ini.
7. Andreas Yoga Dwi Indrawan
Kepada adekku yang tidak ingin melanjutkan kuliah agar kakaknya bisa terus kuliah tanpa kekurangan finansial sedikitpun, makasih untuk kerelaan dan pengorbanan mu.

MOTTO

“Mintalah, maka akan diberikan kepadamu; carilah, maka kamu akan mendapat; ketoklah, maka pintu akan dibukakan bagimu. Karena setiap orang yang meminta, menerima dan setiap orang yang mencari, mendapatkan dan setiap orang yang mengetok, baginya pintu dibukakan.”

(Matius 7:7-8)

“Tetapi kamu ini, kuatkanlah hatimu, jangan lemah semangatmu, karena ada upah bagi usahamu.”

(2 Tawarikh 15:7)

“Dan apa saja yang kamu minta dalam doa dengan penuh kepercayaan, kamu akan menerimanya.”

(Matius 21:22)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, hidayah, dan karunia-Nya yang tak terhingga, sehingga penulis diberikan kekuatan dan kemampuan untuk menyelesaikan penyusunan skripsi. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen, pada Program Studi Manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen.

Skripsi ini mengambil judul: “Komitmen Organisasi Sebagai Pemediasi Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan kontrak PT. Ennovi Precision Machining Services Batam”. Penelitian ini berfokus pada pentingnya pengelolaan Sumber Daya Manusia, khususnya dalam menjaga stabilitas karyawan kontrak melalui kompensasi finansial dan pembangunan komitmen organisasi untuk menekan niat berpindah kerja (*Turnover Intention*).

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, Hendrikus Persilin dan Chatarina Sri Dalasih, serta seluruh keluarga besar yang tidak pernah berhenti memberikan doa, kasih sayang, dukungan moral, dan finansial.
2. Ibu Dr. Anna Partina, M.Si., selaku dosen pembimbing I, yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan masukan yang sangat berharga sejak awal

hingga akhir proses penyusunan skripsi ini. Kesabaran dan ketelitian beliau memberikan banyak pelajaran berarti bagi penulis.

3. Ibu Bunga Alfautsa Amallia, S.M., M.Sc., selaku dosen pembimbing II, yang dengan ketulusan dan dedikasinya telah memberikan banyak koreksi, dukungan, serta semangat yang sangat membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.
4. Ibu Umi Yuni Astutik yang telah memberikan izin dan bantuan fasilitas, dan kemudahan administrasi yang diberikan sehingga proses pengumpulan data dapat berjalan dengan lancar.
5. Seluruh dosen yang telah mendidik dan memberikan bekal ilmu pengetahuan, wawasan, dan bekal akademik yang sangat berharga dan bermanfaat selama masa studi.
6. Sahabat dan rekan seperjuangan yang telah menjadi partner diskusi, teman berbagi keluh kesah, serta sumber semangat dan dukungan positif yang tidak pernah lelah. Kebersamaan dan kekompakan yang terjalin adalah memori terindah dalam perjalanan akademik ini.
7. Seluruh responden penelitian yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk mengisi kuesioner serta memberikan informasi yang diperlukan secara jujur. Tanpa kerja sama dan partisipasi saudara/i, data dalam penelitian ini tidak akan terpenuhi.

8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi.
9. *Last but not least, I wanna thank me. I wanna thank me for believing in me. I wanna thank me for doing all this work. I wanna thank me for having no days off. I wanna thank me for never quitting. I wanna thank me for always being a giver and tryna give more than I receive. I wanna thank me for tryna do more right than wrong. I wanna thank me for just being me at all times.*

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan, baik dari segi materi maupun tata bahasa. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang membangun akan diterima dengan tangan terbuka demi perbaikan di masa mendatang.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan kontribusi dan manfaat bagi perkembangan ilmu manajemen sumber daya manusia, serta pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Yogyakarta, 20 Januari 2026

Monica Saskia Revika Putri

112101733

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis peran komitmen organisasi sebagai variabel mediasi dalam pengaruh kompensasi finansial terhadap *turnover intention* pada karyawan kontrak PT. Ennovi Precision Machining Services Batam. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh dinamika kompleks pada karyawan kontrak yang cenderung memiliki ketidakpastian kerja. Oleh karena itu, penting bagi perusahaan untuk mencari strategi efektif dalam mempertahankan karyawan kontrak, salah satunya melalui peningkatan kompensasi dan komitmen organisasi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif menggunakan metode sensus terhadap seluruh karyawan kontrak PT. Ennovi sebanyak 60 responden. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan *Partial Least Squares - Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). Hasil analisis menunjukkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, serta berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Sementara itu, komitmen organisasi juga berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Uji mediasi mengkonfirmasi bahwa komitmen organisasi mampu memediasi hubungan antara kompensasi finansial dan *turnover intention*. Implikasi penelitian adalah kompensasi finansial terbukti memiliki peran dominan dan langsung menekan niat berpindah kerja.

Kata kunci: Kompensasi Finansial, Komitmen Organisasi, *Turnover Intention*, Karyawan Kontrak, PLS-SEM.

ABSTRACT

This research aims to analyze the role of organizational commitment as a mediating variable in the effect of financial compensation on turnover intention among contract employees at PT. Ennovi Precision Machining Services Batam. This research is motivated by the complex dynamics among contract employees, who tend to experience job uncertainty. Therefore, it is important for companies to find effective strategies to retain contract employees, one of which is through increasing compensation and organizational commitment. This quantitative study used a census method on all 60 contract employees of PT. Ennovi. Data were collected through questionnaires and analyzed using Partial Least Squares - Structural Equation Modeling (PLS-SEM). The results of the analysis show that financial compensation has a positive and significant effect on organizational commitment and a negative and significant effect on turnover intention. Meanwhile, organizational commitment also has a negative and significant effect on turnover intention. Mediation tests confirmed that organizational commitment can mediate the relationship between financial compensation and turnover intention. The implication of this study is that financial compensation has a dominant and direct role in suppressing the intention to change jobs.

Keywords: Financial Compensation, Organizational Commitment, Turnover Intention, Contract Employees, PLS-SEM.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Batasan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II	11
LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	11
A. Landasan Teori	11
1. <i>Turnover Intention</i>	12
2. Komitmen Organisasi	14
3. Kompensasi Finansial	16
B. Penelitian Terdahulu	19
C. Perumusan Hipotesis	22
D. Kerangka Penelitian	27
BAB III.....	28

METODOLOGI PENELITIAN	28
A. Definisi Konsep	28
B. Definisi Operasional.....	28
C. Objek dan Subjek Penelitian	30
D. Metode Pengambilan Sampel.....	31
E. Metode Pengumpulan Data.....	31
F. Metode Analisis Data.....	32
BAB IV	39
GAMBARAN UMUM DAN ANALISIS DATA.....	39
A. Gambaran Umum	39
1. Sejarah PT. Ennovi Precision Machining Services Batam	39
2. Visi dan Misi PT. Ennovi Precision Machining Services Batam	40
3. Struktur Organisasi.....	41
B. Deskripsi Responden	41
C. <i>Measurement Model (Outer Model)</i>	43
1. <i>Convergent Validity</i>	44
2. <i>Discriminant Validity</i>	46
3. Uji Reliabilitas	49
D. Uji Model <i>Fit</i>	50
E. <i>Structural Model (Inner Model)</i>	51
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	52
2. <i>Effect Size</i> (F^2)	53
3. Pengujian Hipotesis	54
4. Interpretasi Pengujian Hipotesis.....	55
BAB V	58
KESIMPULAN DAN SARAN	58
A. Kesimpulan.....	58
B. Saran	59
LAMPIRAN.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	27
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	41
Gambar 4. 2 <i>Path</i> Diagram	43
Gambar 4. 3 <i>Path</i> Model.....	51

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	42
Tabel 4. 2 Lama Bekerja Responden.....	42
Tabel 4. 3 <i>Outer Loading</i>	44
Tabel 4. 4 <i>Avarage Variance Extracted</i>	45
<i>Tabel 4. 5 Cross Loading</i>	46
Tabel 4. 6 <i>Cross Loading</i> Fornell-Lacker's.....	48
Tabel 4. 7 Heterotrait-monotrait <i>ratio</i>	48
Tabel 4. 8 Uji Realibilitas.....	49
Tabel 4. 9 Uji Model <i>Fit</i>	50
Tabel 4. 10 Uji Koefisien Determinasi.....	52
Tabel 4. 11 <i>Effect Size</i>	53
Tabel 4. 12 <i>Direct Effect</i>	54
Tabel 4. 13 <i>Indirect Effect</i>	54

DAFTAR LAMPIRAN

Surat Pengantar	67
Daftar Pertanyaan/Kuisisioner	68
Hasil Tabulasi Data Responden.....	73
Tabulasi Data Turnover Intention.....	74
Tabulasi Data Komitmen Organisasi.....	76
Tabulasi Data Kompensasi Finansial	78