

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafra Publishing.
- Alam, S., Ridjal, S., Samad, A., & Samad, M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Perusahaan Pers Dalam SMSI Sulsel. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminstrasi dan Pelayanan Publik*, 9(3), 489–499.
- Asmaradinanda, R., Khan, M., Rianto, M., Bukhari, E., & Woestho, C. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT . Multi Sarana Prima Nusantara. *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)*, 2(1), 811–825.
- Darmawan, F., & Vita, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Sefas Pelindotama Jakarta. In *Skripsi*, Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie.
- David, M., & Solichin, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan , Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Bagian Marketing Mataram Sakti Prembun Kabupaten Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3), 587–597.
- Dewi, N., & Herianti, S. (2023). Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Departemen Produksi PT . XYZ Cikarang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 686–696.
- Edison, E., Yohny, A., & Komariyah, I. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Alfabeta.
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja , dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada. *Journal of Management & Business*, 5(2), 182–188.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Bumi Aksara.
- Hia, K., & Adam, A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Komunikasi, Dan Motivasi Terhadap Turnover Intention Pada PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif. *Jurnal Widya*, 5(2), 1088–1103.
- Islamy, K. A., Damayanti, E., Tridayanti, H., & Putra, B. A. (2021). Effect of Workload and Leadership on Turnover Intention with Job Satisfaction as A Mediation Variable on Employees of PT . World Innovative Telecommunications. *International Journal of Integrated Education, Engineering Business*, 04(02), 97–108.
- Karomah. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Kontrak Sekolah X. In *Thesis*, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Latan, H., & Temalagi, S. (2013). *Analisis Mutivariate Teknik dan Aplikasi*

- Menggunakan Program IBM SPSS 20.0*. Bandung : Alfabeta.
- Lum, L., Kervin, J., Clark, K., Reid, F., & Sirola, W. (1998). Explaining Nursing Turnover Intent: Job Satisfaction, Pay Satisfaction, or Organizational Commitment? *Journal of Organizational Behavior*, 19, 305–320.
- Mobley, W., Horner, S. O., & Hollingsworth, A. T. (1978). An Evaluation of Precursors of Hospital Employee Turnover. *Journal of Applied Psychology*, 63(4), 408–414.
- Praditya, M., & Irbayuni, S. (2022). PENGARUH KOMPENSASI DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP TURNOVER INTENTION DI OKUI KOPI The Effect Of Compensation And Work-Life Balance On Turnover. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 5(April), 27–37.
- Rahman, M. F., Harini, S., Ekonomi, F., & Djuanda, U. (2024). Dampak Kompensasi , Gaya Kepemimpinan , dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Yayasan Al Kausar Boarding School Sukabumi. *Karimah Tauhid*, 3(6), 6197–6213.
- Ridlo, I. (2012). *Turn Over Karyawan “Kajian Literatur.”* Surabaya: PH Movement Publication.
- Robbins, S. P. (2006). *Organizational Behavior* (12 ed.). Prentice Hall International.
- Sandy, F. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Organizational Commitment Karyawan PT IDX. *Jurnal Manajemen*, 16(1), 1–19.
- Santoso, G., & Sulhan, M. (2023). Pengaruh Kepemimpinan , Beban Kerja , Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Karyawan Pada PT . Natura Laboratoria Prima). *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen (EBISMEN)*, 2(3), 55–70.
- Sedarmayanti. (2017). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. CV Mandar Maju.
- Shohib, M., Mauladi, K., & Yaskun, M. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan di Perusahaan Kontraktor Tambang Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Management and Accounting*, 7(1), 22–38.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian & Pengembangan Research and Development*. Bandung : Alfabeta.
- Widarjono, A. (2018). *Analisis Regresi Dengan SPSS*. Yogyakarta : UPP STIM YKPN.
- Wiyono, G. (2020). *Merancang Penelitian Bisnis Dengan Alat Analisis SPSS 25 & SmartPLS 3.2.8* (2 ed.). Yogyakarta : UPP STIM YKPN.