

DAFTAR PUSTAKA

- Ambarwati, A., Setyaningrum, R. P., & Rezeki, F. (2024). The Effect of Burnout and Employee Engagement on Turnover Intention with Work-Life Balance as a Mediating Variable in Millennial Employees of PT. ABC and PT. XYZ in Bekasi Regency. In *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IIJSE)* (Vol. 7, Issue 2).
- Ardian Novitasari, I., & Dessyarti, R. S. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PO Jaya Ponorogo). *Edunomika* (Vol. 06, Issue 01).
- Barage, P., & Sudarusman, E. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pekerja Generasi Milenial di Yogyakarta). *Cakrawangsa Bisnis* (Vol. 3, Issue 1).
- Dwi Cahya, A., Dewi Febriana, H., Purnomo, W., Erasdio, R., & Regency, S. (2022). The Influence of The Work Environment and Job Satisfaction on Employee Turnover Intention (Case Study on UMKM Coffeshop Kopi Sembilan in Mlati District, Sleman Regency, Yogyakarta Province). *Buletin Bisnis & Manajemen*, 8, 59–71.
- Dwiswara, M. G. M., & Utama, A. P. (2022). The Influence of Leadership Style, Job Satisfaction, and Work Engagement on Turnover Intention (Studies on Employees of PT Olam Indonesia, Jakarta). *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(4), 682–693. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i4.1136>
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, G., Nugraha, Y., Sulistiana, M., & Harding, D. (2019). Reliabilitas dan Validitas Konstruk Work Life Balance di Indonesia. *JPPP - Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi*, 8(2), 88–94. <https://doi.org/10.21009/jppp.082.05>
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate Data Analysis Eighth Edition*. www.cengage.com/highered
- Made, N., Selvy, M., Rahmat, M. A., & Borman, R. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada Perusahaan CV. Bellona Mandiri Kota Palu. *Jurnal Kolaboratif Sains (JKS)*, 6, 1238–1243. <https://doi.org/10.56338/jks.v6i9.4158>

- Maslach, C., Jackson, S. E., & Leiter, M. (2015). *The Maslach Burnout Inventory Manual*. <https://www.researchgate.net/publication/277816643>
- Maulidah, K., Ali, S., & Pangestuti, D. C. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan RSU “ABC” Jakarta Selatan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 3(2), 159–176. <https://doi.org/10.35912/jakman.v3i2.611>
- Minarika, A., Purwanti, R. S., Muhidin, A., Ekonomi, F., & Galuh, U. (2020). Pengaruh Work Family Conflict dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada PT. Pacific Eastern Coconut Utama Pangandaran). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2 (1).
- Mobley, W. H., Horner, S. O., & Hollingsworth, A. T. (1978). An Evaluation of Precursors of Hospital Employee Turnover. In *Journal of Applied Psychology* (Vol. 63, Issue 4).
- Nur, A., & Ainun, A. (2022). Relationship between Work-life Balance, Burnout and Turnover Intention in Millennial Workers. *YUME : Journal of Management*, 5(3), 280–292. <https://doi.org/10.2568/yum.v5i3.3067>
- Parengkuan, E. A. (2020). Analisis Pengaruh Work Engagement dan Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention Pada Generasi X dan Generasi Y di Kota Malang. *PARSIMONIA*, 7(1), 53–67.
- Pranandika, M., Ariani, N. M., & Putra, A. M. (2020). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada food and beverage service department di hotel artotel sanur bali. *Jurnal Kepariwisata Dan Hospitalitas*, 4(1).
- Purwatiningsih, E., & Sawitri, H. S. R. (2021). Analysis on the effect of work-life balance and career development on turnover intention for millennial generations. *Management and Entrepreneurship: Trends of Development*, 1(15), 80–88. <https://doi.org/10.26661/2522-1566/2021-1/15-05>
- Ramadhan, A. D., & Nawawi, M. T. (2021). Analisis Pengaruh Professional Identity dan Work Engagement Terhadap Turnover Intention Pada Agen Asuransi Allianz Life Indonesia Generasi Milenial Yang di Mediasi Oleh Job Satisfaction. In *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan: Vol. III* (Issue 2).
- Ratih Prameswari Wulan Asih. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu dan Kompensasi terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 25–35. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v1i1.37>
- Ratnasari, A. S. S. (2021). Analisis Pengaruh Burnout, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Salesman. *Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 153–175.

- Sandi, H., & Erlin, N. A. (2023). Pengaruh Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Milenial. *Journal of Comprehensive Science*, 2.
- Setiono, A. (2024). Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Millennial (Studi Kasus Pada Pekerja di Yogyakarta). *Home of Management and Bussiness Journal*, 3(2). <https://doi.org/10.26753/hombis.v3i2.1473>
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian & Pengembangan Research Development* (A. Nuryanto, Ed.; 2nd ed.). Bandung. Alfabeta.
- Sumiyarsih, Wahyuningsih, T. H., Suprpto, L. Y., & Susanto, D. (2024). Peran Job Satisfaction Sebagai Mediator Organizational Commitment dan Employee Engagement Terhadap Turnover Intention Pekerja Milenial di Industri Hospitality. *Jurnal Manajemen*, 14, 47–58.
- Sundari, P. R., & Meria, L. (2022). Pengaruh Beban Kerja Melalui Burnout dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis*.
- Suryani, N. K. (2022). Kepuasan Kerja: Pengaruhnya Dalam Organisasi (Tinjauan Teoritis dan Empiris). In *Jurnal IMAGINE* (Vol. 2, Issue 2). Online. <https://jurnal.std-bali.ac.id/index.php/imagine>
- Widhianingtanti, L. T., & van Luijtelaar, G. (2022). The Maslach-Trisni Burnout Inventory: Adaptation for Indonesia. *Jurnal Pengukuran Psikologi Dan Pendidikan Indonesia*, 11(1), 1–21. <https://doi.org/10.15408/jp3i.v11i1.24400>