

DAFTAR PUSTAKA

- Agustine Pariesti, Usup Riassy Christa, & Meitiana. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Katingan. *Journal of Environment and Management*, 3(1), 35–45. <https://doi.org/10.37304/jem.v3i1.4284>
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1211. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n4.p1211-1221>
- Arifin, A., Magito, M., Perkasa, D. H., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Global: Jurnal Lentera BITEP*, 1(01), 24–33. <https://doi.org/10.59422/global.v1i01.130>
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2001), 843–852. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/18565>
- Darmawan, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 6(1), 21–32. <https://doi.org/10.30871/jama.v6i1.3960>
- Edison, E., Yohny, A., & Imas, K. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Efendi, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 16(2), 185–188. <https://doi.org/10.34010/miu.v16i2.1361>
- Eka Wijaya, D. W., & Fauji, D. A. S. (2021). Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk. *Journal of*

- Law, Administration, and Social Science*, 1(2), 84–94.
<https://doi.org/10.54957/jolas.v1i2.103>
- Elkhori, N. E. M., & Budianto, E. W. H. (2024). Dampak Kecerdasan Emosional, Self-Efficacy, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan: Analisis pada Bank BTN KCS Malang dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Dimensi*, 13(2), 468–478.
- Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369–373.
<https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.425>
- Farid, R., & Clarissa, F. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Pada Klinik Kecantikan di Kota Batam Dimediasi Oleh Motivasi. *Ekombis Sains: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis*, 8(2), 146–160. <https://doi.org/10.24967/ekombis.v8i2.2377>
- Ferdian, A., & Devita, A. R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5(2), 187–193. <https://doi.org/10.47232/aktual.v20i2.220>
- Feri, S., Rahmat, A., & Supeno, B. (2020). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies. *Inobis: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(1), 134–151.
<https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i1.172>
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* (p. 129). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Juliawati, D. D., Putri Adelia, A., Agustin Hanivia, C., & Windasari, W. (2024). Membangun Budaya Organisasi yang Positif untuk Mendukung Kinerja Pendidik dan Tenaga Kependidikan. *Mamen: Jurnal Manajemen*, 3(2), 109–120. <https://doi.org/10.55123/mamen.v3i2.3471>
- Krisnawati, & Bagia. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Bisnis & IPTEK*, 14(2), 83–93.

- <https://doi.org/10.55208/bistek.v14i2.234>
- Kurnia, D., Ma'arif, M. N., Ribcha, P., & Usep. (2023). Konsep Budaya Organisasi dan Perilaku Organisasi. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(3), 386–392. <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.289>
- Kuruppu, C.S., K., & Navodika., K. (2021). The Impact of Training on Employee Performance in a Selected Apparel Sector Organization in Sri Lanka. *Global Journal of Management and Business Research*, 21(February), 13–20. <https://doi.org/10.34257/gjmbavol21is2pg13>
- Louise, P., & Peter, L. (2008). *Journal of Management & Organization*. 14(3), 267–284. <https://doi.org/10.1017/jmo.2016.22>
- Luthans, F. (2010). *Perilaku Organisasi* (10th ed.). Yogyakarta: Andi.
- Mardiani, I. N., & Darwis, S. Y. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 1–10. <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i2.166>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2018). *Human Resource Management Manajemen Sumber Daya Manusia* (15th ed). Jakarta: Salemba Empat.
- McDonald, P., & Bradley, L. M. (2021). *The Case for Work-Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*. Australia: Hudson Global Resources.
- Mukmin, S., & Prasetyo, I. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 4(2), 123–136. <https://doi.org/10.37504/jmb.v4i2.297>
- Nurshoimah, T., Nurweni, H., & Hartati, R. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Work Overload, dan Burnout terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Kulon Progo. *Jurnal Cakrawangsa Bisnis*, 4(1), 27–40.
- Pancasasti, R. (2023). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. M. Al-Kharaj : *Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 2348–2365. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i2.5273>
- Preena, G. R., & Preena, G. R. (2021). Impact of Work-Life Balance of Employee

- Performance: An empirical study on a Shipping Company in Sri Lanka. *Global Business and Management Research: An International Journal* , 10(1), 48–73.
<http://repository.rjt.ac.lk/bitstream/handle/123456789/6326/45.pdf?sequence=1>
- Prudential. (2024). *Work Life Balance: Definisi, Mengapa Penting, Tantangan, dan Langkah Mencapainya*. Diakses tanggal 26 November 2024 dari <https://www.prudential.co.id/id/pulse/article/work-life-balance-adalah/>
- Putri, S. windika, & Frianto, A. (2023). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 293–305.
- Rabani, T., & Budiani, M. S. (2021). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Work-Life Balance Pada Karyawan Staf Gudang Pt . X. *Jurnal Penelitian Psikologi Karyawan*, 8(4), 1–15.
- Rida, Y., Khusnul, F., & Fitri Ayu, N. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai. *Economics, Accounting and Business Journal*, 2(2), 377–386. <https://doi.org/10.59261/inkubis.v2i1.11>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Rostiana, E., & Iskandar, I. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Gembala Sriwijaya Jakarta. *Service Management Triangel: Jurnal Manajemen Jasa*, 2(1), 58–67.
<http://ejurnal.ars.ac.id/index.php/jsj>
- Safitri, R. P. (2018). Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja dan dampaknya pada Kinerja Karyawan. *Journal of Management Review*, 2(2), 198. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1795>
- Saifullah, F. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Flexible Work Arrangement Terhadap Kinerja Karyawati Muslimah Konveksi. *BISNIS : Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 8(1), 29-35.
<https://doi.org/10.21043/bisnis.v8i1.6762>
- Saina, ischevell vialara, Pio, R. J., & Rumawas. (2021). Pengaruh Worklife

- Balance dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado oleh : Ischevell Vialara Saina Riane Johnly Pio. *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, 4(2), 1–9.
- Schein, E. H. (2004). *The Role of the Founder in Organizational Culture and Leadership* (3rd ed.). San Francisco: John Wiley dan Sons, Inc.
- Siregar, K. H., & Ritonga, N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BNI Syariah, Tbk. *Visi Ekonomi Akuntansi Dan Manajemen*, 2(2).
- Tansah, H., & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (R. N. Muh (Ed.); 1st ed.). Makassar: Mitra Cendekia Media.
- Wibowo. (2017). *Mnajemen Kinerja* (4th ed.). Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Wulansari, O. D. (2023). Studi Literatur: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work-Life Balance. *Psychopreneur Journal*, 7(1), 15–28.
<https://doi.org/10.37715/psy.v7i1.3404>
- Zap Clinic. (2020). *Zap Beauty Index*. Diakses tanggal 22 November 2024 dari https://zapclinic.com/files/ZAP_Beauty_Index_2020.pdf
- Zap Clinic. (2023). *Zap Beauty Index*. Diakses tanggal 09 Januari 2025 dari https://zapclinic.com/files/ZAP_Beauty_Index_2023.pdf