

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **a. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dari analisis data menggunakan spss yang dilakukan mengenai “Pengaruh *Work Life Balance*, Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan *Naavagreen Plus Natural Skincare*” maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- 1) *Work life balance* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan *Naavagreen Plus Natural Skincare* dan yang berarti hipotesis satu (H1) **diterima**.
- 2) Kompetensi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan *Naavagreen Plus Natural Skincare* dan yang berarti hipotesis dua (H2) **diterima**.
- 3) Budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan *Naavagreen Plus Natural Skincare* dan yang berarti hipotesis tiga (H3) **diterima**.
- 4) Hasil dari uji koefisien determinasi (*adjusted r square*) diperoleh nilai *R Square* sebesar 0,671 atau 67,1% yang berarti bahwa variabel dependen kinerja karyawan dalam penelitian ini dapat dijelaskan sebesar 67,1% oleh variabel independen *work life balance*, kompetensi dan budaya organisasi. Sisanya sebesar 32,9% dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

**b. Saran**

Dari kesimpulan di atas, saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya yaitu:

1. Jumlah sampel dalam penelitian ini masih terbatas yaitu hanya 40 orang sehingga penelitian berikutnya disarankan untuk dapat meningkatkan jumlah sampel.
2. Penelitian ini hanya sebatas menggunakan tiga variabel bebas yaitu *work life balance*, kompetensi dan budaya organisasi sehingga penelitian berikutnya bisa menambahkan variabel lain yang lebih beragam melihat pengaruhnya terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan dan menggunakan teori-teori yang relevan lainnya.
3. Bagi klinik kecantikan *Naavagreen Plus Natural Skincare* untuk terus memperhatikan dan mempertahankan keseimbangan kehidupan kerja karyawan, kompetensi karyawan dan budaya organisasinya karena pada penelitian ini hasilnya menunjukkan bahwa tiga variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawannya.