

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Algifari. (2015). *Analisis Regresi untuk Bisnis dan Ekonomi* (3, cetakan ed.). BPFE Yogyakarta. Yogyakarta.
- Algifari. (2016). *Statistika Induktif Untuk Ekonomi dan Bisnis* (3 ed.). UPP STIM YKPN.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (PT Erlangga (ed.)).
- Dessler Gary. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10 ed.). PT. Indeks.
- Dewi. (2020). *Manajemen Universitas Udayana*. 9, 3469.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i11.p03>
- Eko, W. S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. CV.Alfabeta.
- Gendro, W. (2011). *Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS 17.0 & Smart PLS 2.0*. Percetakan STIM YKPM.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS* (8

ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ginting, H. (2019). *Analisis Kinerja Kantor Kelurahan Lau Cimba Kabanjahe. Chemical Information and Modeling.*

Gomes, F. C. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Andi.

Haeruddin, M. I. M. (2017). *Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan dan Organisational Citizenship Behaviour (OCB) pada Hotel Grand Clarion di Makassar. 2(1).*

Handoko. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.

Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. erbit Bumi Aksara.

Husein Umar. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Rajawali Press.

Husna, A. M., Studi, P., Ekonomi, P., & Riau, U. (2015). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BANK RIAU KEPRI. 1–10.*

Husni, L. (2005). *Hukum Ketenagakerjaan* (Edisi revi). PT. Raja Grafindo.

Kaswan. (2011). *Pelatihan dan Pengembangan untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. Penerbit Alfabeta.

Kourouw, P., Tatimu, V., & Sambul, S. A. P. (2019). (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(3), 25–34.

Mandang, E. F., Lumanauw, B., Walangitan, M. D. B. (2017). Pengaruh tingkat

Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO), Tbk Cabang Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntans*, 5(3), 4324 – 4334.

Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 14.

Marwansyah. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta.

Marwansyah. (2016). *Sumberdaya Manusia Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bengkel Nissan Cibubur*. 18, 261–270.

Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Raja Grafindo Persada.

Moenir, A. (2006). *Pendekatan Manusia dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian*. Gunung Agung.

Mondy dan Noe. (2005). *Human Resource Management*. PT Bumi Aksara.

Nurjanah, S. K., & Lestari, R. (2017). *Pengaruh Pemberian Insentif dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 22–28.
<https://doi.org/10.29313/bcsa.v2i1.461>

Putra, A. P., & Hufron, M. (2017). Prodi manajemen. *e – Jurnal Riset Manajemen*, 136–154. <https://jim.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/viewFile/549/573>

Rachmawati, W., Ekuitas, S., & Jabar, B. (2016). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pt bank bjb kantor cabang suci bandung.

Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa, Vol . 9 No(10), 1–16.

Rivai, Veithzal dan Sagala, E. J. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (3 ed.). PT Rajawali press.

Riyadi Slamet. (2017). *Akuntansi Manajemen*. Zifataman Publisher.

Roscoe. (1982). *Research Methods For Business*. Mc Graw Hill.

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.

Sondang Siagian. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Sujarweni, V. . (2014). *Metodologi Penelitian Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Pustaka Baru Press.

Suma'mur, P. (2013). *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (HIPERKES)*. Sagung Seto.

Syaputra, H., Bahrin, K., & Bengkulu, U. M. (2020). TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JURNAL MANAJEMEN MODAL INSANI DAN BISNIS (JMMIB)*, 1 no 2, 203–211.

Tarwaka. (2015). *Keselamatan Kesehatan Kerja dan Ergonomi (K3E) Dalam Perspektif Bisnis*. Harapan Press.

Tri Harsini Wahyuningsih (2019). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja driver grab-bike kabupaten banjarnegara. *Jurnal Manajemen dan Bisnis MEDIA EKONOMI*, 1, 190–201.

Veithzal Rivai. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Rajagrafindo persada.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Rajawali Press.

Yohanes. (2021). *Pengaruh Pelatihan Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pengemudi Ojek Online Kota Magelang)*. 2(4), 1–9.