

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV.Budi Utama. Adamy, Marbawi.
- Ariandi, F. (2018). Pengaruh Metode Pembayaran Kompensasi terhadap Kinerja Tutor.*Jurnal Perspektif*, Vol 16 no 1
- Chandra & Syardiansah. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Pelatihan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Rumah Sakit Cut Nyak Dhien. *JUPIIS: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, Vol. 13, No. 1:191-199.
- Edison, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Sonder Kabupaten Minahasa Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Emba*. 10(22):54–70.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi 1*. Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Fadude, Fikri Djafar, Hendra N. Tawas, dan J. G. P. (2019). “Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Syariah Mandiri Cabang Bitung.” *Jurnal Emba* 7(1):31–40.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang:

Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hamali. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.

Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Kuncoro. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Penerbit : Erlangga, Jakarta.

Kurniawan. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Mitra Ogan. *Jurnal Sosial dan Sains*

Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Cipta Pustaka Medan.

Martins, B. . & K. T. (2015). An Empirical Study of Performance Management as a Managerial Tool fot the Development anf Improvement in Employees' Job Performance in Organisation. *Australian Journal of Business and Management Research*, Vol 4 No.1.

Ni Kadek Suryani & John Foeh. (2019). *Manajemen sumber daya manusia, tinjauan praktis aplikatif*. Bandung : Nilacakra.

Prof. Dr. H. Edy Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana

Safaria & Saputra. (2018). *Manajemen Emosi*. Jakarta: Bumi Aksara.

Saputra, Y. N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dosen. *MJurnal Edukasi* <https://jurnaledukasi.kemenag.go.id/edukasi/issue/view/62>

Septiadi, M. D., Marnisah, L., & Handayani, S. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja

- Karyawan Pt Brawijaya Utama Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sdm*, 1(01), 38–44. <https://doi.org/10.47747/Jnmpsdm.V1i01.5>
- Sinambela, L. P. dan S. S. (2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran Dan Implikasi Kinerja*. Depok: Rajawali Pers.
- Siswanti, Y., & Rahatmawati, I. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Visioner Dan Motivasi Terhadap Kinerja Organisasi (Studi Pada Ukm Paguyuban Batik Giriloyo Di Kabupaten Bantul Yogyakarta)*. *Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 74– 84.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit Alfabeta,Bandung.
- Susilo et al. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Organizational Citizenship Behavior. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 6(1):587-605.
- Umar & Norawati. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervensi Pada Pada Sungai Duku Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi Syariah. Jesya Vol 5 no (1)*
- Wibowo. (2017). . *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Surabaya: CV. R.A.De.Rozarie..
- Widayati K.D. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Dasar Negeri Jatiwaringin X Bekasi. 3. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipt>
- Wiyono, G. (2011). *Merancang penelitian Bisnis dengan alat analisis SPSS 17.0 dan SmartPLS*

2.0. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

Zahratulfarhah. (2022). HomePerforming ArtsEntertainment and ArtsDance Article, PDF

Available Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja (Literature Review Metedologi Riset Bisnis). *Jurnal-Ekonomi-Manajemen-Sistem-Informasi Volume 4 (2) 118-130*