

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa:

1. Kepemimpinan memberikan dampak positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor PDAM Kabupaten Pacitan
2. Motivasi Kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor PDAM Kabupaten Pacitan
3. Selain itu Kompensasi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor PDAM Kabupaten Pacitan

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, kesimpulan yang dapat diambil dan saran yang diberikan adalah sebagai berikut:

- a) Mengingat bahwa kepemimpinan, motivasi kerja, dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai, diharapkan Kantor PDAM Kabupaten Pacitan dapat menerapkan kebijakan yang mendukung ketiga aspek tersebut. Salah satu langkah yang dapat diambil adalah memberikan motivasi kepada pegawai untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas hasil kerja mereka melalui penghargaan atas prestasi, tunjangan, atau bonus yang lebih baik.
- b) Kantor PDAM Kabupaten Pacitan sebaiknya lebih fokus pada kebijakan yang menekankan pentingnya kompensasi, mengingat hasil penelitian menunjukkan bahwa

kompensasi memiliki pengaruh yang paling dominan dalam meningkatkan kinerja pegawai di perusahaan..