

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR PDAM KABUPATEN PACITAN
SKRIPSI**



Diajukan oleh

Anrida Sekar Savitri

11-1701102

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA
YOGYAKARTA**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR PDAM KABUPATEN PACITAN
USULAN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI

Diajukan oleh

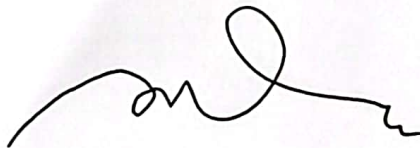
Anrida Sekar Savitri

11-1701102

Yogyakarta, 06 Februari 2025

Telah disetujui oleh

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke, representing the name Nur Rokhman.

Nur Rokhman, S.E., M.Si

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PDAM KABUPATEN PACITAN**

Diajukan oleh

Anrida Sekar Savitri

No.Mhs. 11-1701102

Yogyakarta, 06 Februari 2025

Telah disetujui oleh

Dosen Pembimbing

Nur Rokhman, S.E., M.Si

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PDAM KABUPATEN PACITAN**

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan Dewan Penguji
Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Manajemen YKPN Yogyakarta

Tanggal: 10 Februari 2025

Yang terdiri atas:

Ketua



(Dra. Siti Resmi, M.M., Ak., CA)

Anggota



(Nur Rokhman, S.E., M.Si)

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul: Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor PDAM Kabupaten Pacitana dan diajukan untuk diuji pada tanggal, 10 Februari 2025 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi saya tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang seolah-olah saya akui sebagai tulisan sendiri atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut, baik sengaja maupun tidak disengaja, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya nyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain, maka gelar sarjana dan ijazah saya yang telah diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta batal saya terima

Yogyakarta, 10 Februari 2025

Yang memberi pernyataan



Anrida Sekar Savitri

Saksi 1, sebagai pembimbing dan merangkap sebagai anggota penguji

Nur Rokhman, S.E., M.Si

Saksi 2, sebagai ketua penguji skripsi

Dra. Siti Resmi, M.M., Ak., CA

LEMBAR MOTTO

Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.

Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan)

tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).

Dan hanya kepada Tuhanmu engkau berharap.

(QS. Al-Insyirah,6-8)

“Tidak ada mimpi yang terlalu tinggi.

Tidak ada mimpi yang patut untuk diremehkan.

Lambungkan setinggi yang kau inginkan dan

gapailah dengan selayaknya yang kau harapkan”

KATA PENGANTAR

Assalamu Alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PDAM KABUPATEN PACITAN".

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi Manajemen S-1 di SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA YOGYAKARTA. Dengan segala keterbatasan, saya menyadari bahwa karya ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, saya ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Orang Tua saya (Alm. Mohammad Ridwan dan Muklis Rahayu Wuryantini) yang tak pernah berhenti memberikan kasih sayang, motivasi, dan dukungannya. Terima kasih atas semangat dan doa yang selalu diberikan untuk mewujudkan cita-cita saya.
2. Kakak dan adik perempuan saya yang selalu menjadi sumber inspirasi dalam hidup saya.
3. Dosen Pembimbing saya, Bapak Nur Rokhman, S.E., M.Si, yang telah memberikan bimbingan hingga terselesaikannya skripsi ini.

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	v
LEMBAR MOTTO.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
ABSTRAK	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Batasan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian.....	6
E. Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	8
Landasan Teori.....	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
4. Kompensasi	15
5.Kinerja Pegawai	20

6. Perumusan Hipotesis.....	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	26
A. Definisi Konsep.....	26
B. Definisi Operasional.....	27
C. Jenis Penelitian.....	29
D. Jenis dan Sumber Data	29
E. Populasi dan Sampel	30
F. Metode Pengumpulan Data.....	31
G. Metode Penelitian.....	31
1. Uji Instrumen Penelitian.....	31
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN DAN ANALISIS DATA.....	35
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	35
1. Sejarah Dan Profil Perusahaan.....	35
2. Visi dan Misi.....	35
3. Struktur Organisasi	36
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
1. Uji Instrumen Penelitian	50
2. Uji Asumsi Klasik	52
3. Uji Kelayakan Model	54
4. Uji Koefisien Determinan	57
BAB V KESIMPULAN	58
A. Kesimpulan.....	58
B. Saran.....	58

DAFTAR PUSTAKA.....	60
LAMPIRAN.....	64

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dampak kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Kantor PDAM Kabupaten Pacitan, pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, serta pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai di Kantor PDAM Kabupaten Pacitan. Penelitian ini dilakukan di Kantor PDAM Kabupaten Pacitan dengan jenis penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini mencakup seluruh pegawai Kantor PDAM Kabupaten Pacitan, yang dipilih menggunakan metode purposive sampling. Sampel yang digunakan sebanyak 85 responden. Teknik analisis yang diterapkan adalah analisis jalur dan uji Sobel menggunakan IBM SPSS Statistic 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor PDAM Kabupaten Pacitan, motivasi kerja juga berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai, dan kompensasi juga memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor PDAM Kabupaten Pacitan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kompensasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research aims to determine the impact of leadership on employee performance at the Pacitan Regency PDAM Office, the influence of work motivation on employee performance, and the effect of compensation on employee performance at the Pacitan Regency PDAM Office. This research was conducted at the Pacitan Regency PDAM Office with a quantitative type of research. The population in this study includes all employees of the Pacitan Regency PDAM Office, who were selected using a purposive sampling method. The sample used was 85 respondents. The analysis technique applied is path analysis and Sobel test using IBM SPSS Statistics 25.

The research results show that leadership has a significant positive influence on employee performance at the Pacitan District PDAM Office, work motivation also has a significant positive influence on employee performance, and compensation also has a significant positive influence on employee performance at the Pacitan District PDAM Office.

Keywords: Leadership, Work Motivation, Compensation, Employee Performance.