

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PROMOSI JABATAN, DAN
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN KABUPATEN SLEMAN**

SKRIPSI



Disusun oleh:

Chucha Adhela Tiara Dewi

111801218

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN

YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA

YOGYAKARTA

2025

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH DISIPLIN KERJA, PROMOSI JABATAN DAN
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN SLEMAN

Diajukan Oleh :

Chucha Adhela Tiara Dewi

111801218

Yogyakarta, 13 Januari 2025

Telah disetujui oleh :

Dosen Pembimbing



Dr. Anna Partina, M. Si

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA, PROMOSI JABATAN DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN SLEMAN

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan dewan penguji program
studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta

Tanggal 10 Februari 2025

yang terdiri atas:

Ketua



Dra. Sri Rejeki Ekasasi, M.B.A.

Anggota



Dr. Anna Partina, M.Si.

PERNTATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **"Pengaruh Disiplin Kerja, Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Sleman"** dan diajukan untuk diuji pada tanggal 24 Januari 2025 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya nyatakan bahwa dalam skripsi saya tidak ada keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan menyalin atau meniru dalam bentuk ide atau pendapat atau pemikiran penulis lain, yang seperti saya akui sebagai tulisan saya sendiri atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Jika saya melakukan hal tersebut, baik sengaja atau tidak sengaja, dengan ini saya menyatakan bahwa saya menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Ketika kemudian terbukti bahwa saya benar-benar menyalin atau meniru tulisan orang lain, maka gelar sarjana dan ijazah saya yang telah diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta batal saya terima.

Yogyakarta, 10 Januari 2025

Yang memberi pernyataan



Chucha Adhela Tiara Dewi

Saksi 1, sebagai pembimbing dan merangkap sebagai anggota penguji:

Dr. Anna Partina, M.Si.

Saksi 2, sebagai ketua dosen penguji Skripsi

Dra. Sri Rejeki Ekasasi, M.B.A.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, karya ini peneliti persembahkan kepada:

1. Mama tercinta orang tua yang tangguh dan pantang menyerah dalam mendoakan, mendukung, dan memberikan yang terbaik untuk anaknya. Terima kasih atas segala pengorbanan baik dari segi finansial, tenaga, dan kasih sayang. Selalu mengajari anaknya bagaimana menjadi kuat dan pantang menyerah dalam menghadapi rintangan. Bersikaplah selalu rendah hati, tidak sombong, dan sabar dalam menghadapi kesulitan.
2. Cinta pertama dan panutanku, papa tersayang. Terima kasih sudah menjadi motivasi hidup bagi peneliti. Selalu berikan yang terbaik untuk penulis dan berpesan untuk jangan pernah mengeluh. Terima kasih juga telah membantu menyemangati peneliti sehingga dapat melalui semua permasalahan yang terjadi dan peneliti dapat menyelesaikan skripsinya.
3. Anakku terima kasih sudah menjadi semangat dan alasan terbesar dalam menyelesaikan skripsi.
4. Adik dan sepupu tersayang Ariance Tri Febriyanti dan Andaru Arya Yudha yang telah mendukung, memberikan semangat dalam menyelesaikan studi. Menjadi saudara yang selalu bersedia merangkul dalam suka duka, mengingatkan peneliti untuk selalu semangat selama kuliah dan dalam menulis skripsi.

5. Firdaus Rizky Abietya terima kasih sudah bersedia menemani perjalanan selama kuliah dengan penulis dan memperjuangkan segalanya agar penulis dapat meraih apa yang menjadi impiannya.
6. Seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, yaitu Amer terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis, yang menjadi salah satu penyemangat karena selalu ada dalam suka maupun duka. Berkontribusi dalam penulisan skripsi ini, baik tenaga, waktu, maupun moril kepada penulis. Terima kasih dalam segala hal menemani dan mendukung ataupun menghibur dalam kesedihan, mendengar keluh kesah, memberi semangat untuk pantang menyerah.
7. Sahabat terkasih, Alja, Valen, Imam, Anggi, Mile dan Ziza yang telah memberikan semangat dan mengingatkan agar selalu bersyukur. Terima kasih telah menjadi rumah kedua dan membantu selama penulisan skripsi, serta telah memberikan canda dan tawa saat berkomunikasi. Semoga diberikan kesehatan dan kesuksesan.
8. Terakhir, peneliti mengucapkan terima kasih kepada diri sendiri karena telah berusaha keras dan berjuang hingga sejauh ini. Peneliti akan selalu mengingat pesan almarhum eyang “Harus sekolah sampai selesai, doakan eyang sehat terus biar bisa lihat Chucha jadi sarjana”. Pesan ini akan selalu menjadi sumber motivasi dan kekuatan dalam perjalanan hidup peneliti. Terima kasih, eyang, atas segala dukungan dan kasih sayang tiada henti.

MOTTO

“‘fatum brutum amor fati’ ‘walau takdirmu kejam dan brutal, tapi tetap cintailah takdirmu’.”

Friedrich Nietzsche

“Dan aku menyerahkan urusanku kepada Allah”

QS. Ghofir : 44

““Boleh jadi kamu tidak menyenangi sesuatu padahal itu baik bagimu, dan boleh jadi kamu menyukai sesuatu padahal itu tidak baik bagimu”. ”

Q.S Al-Baqarah : 216

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan kasih-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul, “Pengaruh Disiplin Kerja, Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Sleman”. Penelitian ini disusun dan diajukan guna memenuhi syarat untuk meraih gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta.

Selama proses penyusunan skripsi ini, peneliti mendapat bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak, sehingga penulisan skripsi ini dapat berjalan lancar. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk menimba ilmu.
2. Bapak Dr. Suparmono, M.Si. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Anna Partina, M.Si.. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberi arahan, masukan, bimbingan, dan semangat selama proses menyusun skripsi.
4. Papa, Mama, dan Adik serta seluruh keluarga yang telah memberikan dukungan, doa, dan semangat selama mengikuti perkuliahan maupun dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan banyak ilmu dan membantu peneliti dalam menempuh pendidikan di Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta.
6. Seluruh sahabat, dan teman-teman peneliti yang telah memberikan dorongan, semangat dan masukan.
7. Responden dan seluruh pihak yang telah ikut serta dalam membantu penulisan skripsi ini yang tidak bisa peneliti tuliskan satu persatu.

Peneliti ucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah mendukung, membantu, dan menolong peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga segala bantuan yang telah diberikan kepada peneliti mendapatkan balasan dari Tuhan Yang Maha Esa. Peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini, untuk itu peneliti memohon maaf. Semoga karya tulis ini bermanfaat dan memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, 10 Februari 2025

Chucha Adhela Tiara Dewi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja, Promosi Jabatan, dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Sleman. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada pegawai pada kantor BKPP sleman yang berjumlah 60 sampel.

Analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Uji hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji t dengan tingkat signifikansi sebesar 5%. Selain itu juga dilakukan uji *goodness of fit*, uji asumsi dasar yaitu uji normalitas, serta uji asumsi klasik yang meliputi uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, dan uji koefisien determinasi. Berdasarkan hasil penelitian menggunakan uji t terlihat bahwa variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai pada BKPP Kabupaten Sleman, dan promosi jabatan berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja pegawai pada BKPP Kabupaten Sleman. Sedangkan nilai koefisien determinasi hasil penelitian ini adalah 0,568 (56,8%) hasil ini menunjukkan bahwa disiplin kerja, promosi jabatan, dan lingkungan kerja non fisik memberikan pengaruh sebesar 56,8% terhadap variabel kinerja pegawai, sedangkan sisanya sebesar 43,2% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Promosi Jabatan, Lingkungan kerja Non fisik dan Kinerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the Influence of Work Discipline, Job Promotion, and Non-Physical Work Environment on Employee Performance at the Sleman Regency Education and Training Personnel Agency. This study uses primary data obtained by distributing questionnaires to employees at the Sleman BKPP office totaling 60 samples. The data analysis used is multiple linear regression. Hypothesis testing in this study uses the t-test with a significance level of 5%. In addition, a goodness of fit test, a basic assumption test, namely the normality test, and a classical assumption test including the multicollinearity test, heteroscedasticity test, and coefficient of determination test were also carried out.

Based on the results of the study using the t-test, it can be seen that the variables of work discipline and non-physical work environment have a positive effect on employee performance at the Sleman Regency BKPP, and job promotion has a negative effect on employee performance at the Sleman Regency BKPP. Meanwhile, the coefficient of determination value of the results of this study is 0.568 (56.8%). This result shows that work discipline, job promotion, and non-physical work environment have an influence of 56.8% on employee performance variables, while the remaining 43.2% is explained by other variables not included in this study.

Keywords: *Work Discipline, Job Promotion, Non-Physical Work Environment and Performance*

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNTATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Batasan Masalah	6
D. Tujuan Masalah	6
E. Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	8
A. Landasan Teori	8
1. Disiplin Kerja	8
2. Promosi Jabatan.....	10
3. Lingkungan Kerja Non Fisik.....	14
4. Kinerja Pegawai	16

B. Penelitian Terdahulu.....	19
C. Perumusan Hipotesis.....	23
D. Kerangka Penelitian.....	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
A. Defenisi Konsep.....	26
B. Defenisi Operasional.....	27
C. Jenis Sumber Data.....	32
D. Objek dan Subjek Penelitian.....	33
E. Populasi dan Sampel.....	33
F. Metode Pengumpulan Data.....	34
G. Metode Analisis Data.....	34
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN DAN ANALISIS DATA ...	40
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	40
B. Analisis Data.....	52
1. Deskripsi Karakteristik Responden.....	52
2. Uji Instrumen.....	56
3. Uji Asumsi Dasar (Uji Normalitas).....	59
4. Uji Asumsi Klasik.....	60
5. Uji kelayakan model (<i>Goodness of Fit</i>).....	63
6. Analisis Regresi Linear Berganda.....	63
7. Uji t.....	66
8. Koefesien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	67
9. Pembahasan.....	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
A. Kesimpulan.....	71

B. Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA.....	74
LAMPIRAN	76

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 4. 1 Hasil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4. 2 Hasil Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 4. 3 Hasil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
Tabel 4. 4 Hasil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	55
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas	56
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas.....	60
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolinearitas	61
Tabel 4. 9 Hasil Uji Heterokedastisitas	62
Tabel 4. 10 Hasil Kelayakan Model (<i>Goodness of Fit</i>)	63
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	64
Tabel 4. 12 Hasil Uji t.....	66
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefesien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian.....	25
--------------------------------------	----