

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, *LEARNING ORIENTATION*, DAN
SELF EFFICACY TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF PADA
KARYAWAN ROS- IN HOTEL YOGYAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan guna memenuhi persyaratan

Untuk memperoleh derajat Sarjana

Program Studi Manajemen



Diajukan oleh

Setianingsih

No. Mhs. 122201975

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA YOGYAKARTA**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH IKLIM ORGANISASI, *LEARNING*
ORIENTATION, *SELF EFFICACY* TERHADAP PERILAKU
KERJA INOVATIF KARYAWAN ROS-IN HOTEL
YOGYAKARTA

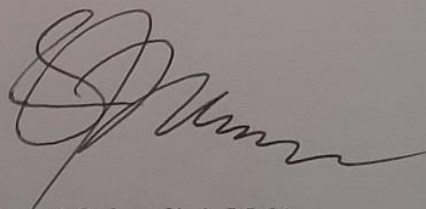
Diajukan Oleh:

Setianingsih

No. Mhs. 122201975

Yogyakarta, 18 Novembber 2024

Telah disetujui Oleh:



Dra. Sri Ekanti Sabardini, M.Si

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH IKLIM ORGANISASI, *LEARNING ORIENTATION*, DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF PADA KARYAWAN ROS- IN HOTEL YOGYAKARTA

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan dewan
penguji Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen

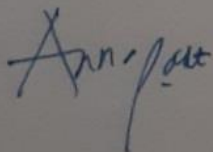
YKPN Yogyakarta.

Tanggal: 03 Desember 2024

Yang terdiri atas:

Ketua

Anggota



Drs. Anna Partina, M.Si.



Dra. Sri Ekanti Sabardini, M.Si

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Iklim Organisasi, Learning Orientation, Dan Self Efficacy Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Karyawan Ros- In Hotel Yogyakarta)” dan diajukan untuk diuji pada tanggal 03 Desember 2024 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan sesungguhnya bahwa dalam skripsi saya tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang seolah-olah saya akui sebagai tulisan sendiri atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut, baik sengaja maupun tidak sengaja, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya nyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain, maka gelar sarjana dan ijazah saya yang telah diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta batal saya terima.

Yogyakarta, 03 Desember 2024

Yang memberi pernyataan,



Setianingsih

Saksi 1, sebagai pembimbing dan merangkap sebagai penguji :

Dra. Sri Ekanti Sabardini, M.Si

Saksi 2, sebagai ketua dosen penguji skripsi :

Dr. Anna Partina, M.Si

MOTTO

“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(QS. Al-Baqarah 2:286)

“Hidup bukan saling mendahului, bermimpilah sendiri- sendiri”

(Baskara Putra)

“Telambat bukan berarti gagal, sepat bukan berarti hebat. Terlambat bukan menjadi alasan untuk menyerah, setiap orang memiliki proses yang berbeda. Percaya proses itu yang paling penting, karena Allah telah mempersiapkan hal baik dibalik kata proses yang kamu anggap rumit”

(Penulis)

“Direndahkan dimata manusia, ditinggikan dimata ttuhan, *Prove them wrong*”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah Subhanahu wa Ta'ala atas segala rahmat dan karunia-Nya. Tiada lembar skripsi yang paling indah dalam laporan skripsi ini kecuali lembar persembahan, Bismillahirrahmanirrahim skripsi ini penulis persembahkan untuk:

Kedua orang tua saya tercinta, Bapak Mahfudhon dan Ibu Rubiah yang selalu melangitkan doa- doa baik dan menjadikan motivasi untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih sudah menganarkan penulis sampai ditempat ini, penulis persembahkan karya tulis sederhana ini dan gelar untuk bapak dan ibu.

Dari penulis sendiri, Setianingsih karena telah mampu berusaha dan berjuang sejauh ini, mampu mengendalikan diri walaupun banyak tekanan dari luar keadaan dan tidak pernah memutuskan untuk menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarrakatuh.

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta Hidayah-Nya, sehingga peneliti mampu menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Iklim Organisasi, *Learning Orientation*, *Self Efficacy* terhadap Perilaku Kerja Inovatif Karyawan Ros-In Hotel Yogyakarta”. Skripsi ini merupakan syarat untuk menyelesaikan jenjang studi Strata satu (S1) Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta. Skripsi ini disusun dengan tujuan untuk memenuhi persyaratan kelulusan pada program Strata 1 (S1) Program Studi Manajemen STIM YKPN Yogyakarta. Skripsi ini tersusunnya tentunya tidak lepas dari bantuan, dukungan, bimbingan dan dorongan dan perhatian dari berbagai pihak pada kesempatan ini saya ucapkan terimakasih kepada:

1. Keluarga tercinta, Ayah (Mahfudhon), Ibu (Rubiah)
2. Adik (Septiana Ramadhani) dan seluruh keluarga yang telah memberikan doa, perhatian, semangat dan kasih sayang baik dalam bentuk materi maupun non materi.
3. Ibu Dra. Sri Ekanti Sabardini, M.M selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan serta masukan, arahan dengan sabar dan terbuka kepada penulis.
4. Seluruh dosen dan seluruh karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Yayasan Keluarga Pahlawan Negara Yogyakarta.

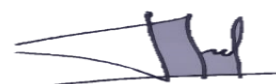
5. Eyang uti tercinta (Parsiyem) yang selalu mendukung dan memberikan doa yang tidak pernah terputus serta memberikan semangat terhadap kuliah dan skripsi penulis.
6. Kepada seseorang yang berharga bagi penulis setelah keluarga, yaitu Aldi Maliandra, terimakasih selalu menemani penulis dikala suka maupun duka, terimakasih selalu memberikan dukungan dan motivasi ketika penulis sedang tidak mampu untuk melanjutkan skripsi ini, terimakasih atas pengalaman dan pembelajaran yang telah diberikan hingga penulis mampu berada dititik ini.
7. Semua pihak yang telah membantu dan mendukung dalam menyelesaikan penelitian ini yang tidak penulis sebut satu- persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih belum sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran untuk membangun kesempurnaan skripsi ini. Diharapkan skripsi ini memberikan manfaat bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarrakatuh.

Yogyakarta, 18 November 2024

Penulis,



Setianingsih

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh iklim organisasi, *learning orientation*, dan *self efficacy* terhadap perilaku kerja inovatif pada karyawan Ros-In Hotel Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan teknik *Non Probability Sampling* dengan metode *Sampling Jenuh* yang dapat membantu peneliti dalam menentukan sampel penelitian. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 40 responden. Metode yang dilakukan dalam penelitian ini yaitu metode analisis analisis regresi linier berganda, uji F, uji T, dan uji koefisien determinasi . Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuisioner. Data penelitian ini diolah menggunakan software SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) iklim organisasi memiliki tidak berpengaruh terhadap perilaku kerja inovatif karyawan Ros-In Hotel YogyakartaYogyakarta, (2) *learning orientation* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif karyawan Ros-In Hotel Yogyakarta, dan (3) *self efficacy* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif karyawan Ros-In Hotel Yogyakarta.

Kata Kunci: Iklim organisasi, *learning orientation*, *self efficacy*, perilaku kerja inovatif

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of organizational climate, learning orientation, and self-efficacy on innovative work behavior among Ros-In Hotel Yogyakarta employees. This research uses the Non Probability Sampling method with Saturated Sampling which can help researchers in determining the research sample. This research used a sample of 40 respondents. The method used in this research is the multiple linear regression analysis method, f test, t test, and coefficient of determination test. The data used in this research is primary data obtained from distributing questionnaires. This research data was processed using SPSS software. The results of this research show that: (1) organizational climate has no influence on the innovative work behavior of Ros-In Hotel Yogyakarta Yogyakarta employees, (2) learning orientation has a positive and significant influence on the innovative work behavior of Ros-In Hotel Yogyakarta employees, and (3) self-efficacy has a positive and significant influence on the innovative work behavior of Ros-In Hotel Yogyakarta employees

Keywords: *Organizational climate, learning orientation, self-efficacy, innovative work behavior*

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
BAB I.....	16
PENDAHULUAN	16
A. Latar Belakang Masalah.....	16
B. Rumusan Masalah.....	20
C. Batasan Masalah	21
D. Tujuan Penelitian	21
E. Manfaat Penelitian	21
BAB II.....	23
LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	23
A. Landasan Teori.....	23
B. Penelitian Terdahulu	30
C. Pengembangan Hipotesis	31
D. Kerangka penelitian	34
BAB III	34
METODOLOGI PENELITIAN.....	35
BAB IV	46
GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN DAN ANALISIS DATA.....	46
A. Sejarah Ros-In Hotel.....	46
B. Visi dan Misi Ros-In Hotel Yogyakarta	46
C. Struktur Organisasi Ros-In Hotel Yogyakarta	47
D. Analisis Data.....	47

E. Pembahasan.....	64
BAB V	68
KESIMPULAN DAN SARAN.....	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN.....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.Kerangka Penelitian.....	30
Gambar 4.1.Struktur Organisasi.....	48

DAFTAR TABEL

Table 2.1. Penelitian Terdaulu	30
Table 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi.....	48
Table 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	49
Table 4.3. Hasil Uji Validitas.....	51
Table 4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	53
Table 4.5. Hasil Uji Normalitas.....	54
Table 4.6. Hasil Uji Multikolinearitas	56
Table 4.7. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	57
Table 4.8. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	58
Table 4.9. Hasil Uji <i>Goodness of fit</i>	61
Table 4.10. Hasil Uji T.....	62
Table 4.11. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	63