

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Dalam persaingan bisnis yang semakin kompetitif, organisasi harus terus meningkatkan kinerja guna mencapai keunggulan bersaing. Salah satu faktor kunci yang berperan penting dalam mencapai kinerja yang optimal adalah seorang pemimpin. Perusahaan harus mampu beradaptasi dengan cepat terhadap perubahan pasar, teknologi, dan kebutuhan konsumen yang terus berkembang. Kondisi ini menuntut adanya kepemimpinan yang kuat dan adaptif untuk memastikan organisasi tetap berada di jalur yang benar dan mampu bersaing secara efektif.

Menurut Yukl (2019) Kepemimpinan adalah proses mempengaruhi orang lain untuk memahami dan menyetujui tentang apa yang perlu dilakukan dan bagaimana melakukannya, serta proses memfasilitasi upaya individu dan kolektif untuk mencapai tujuan bersama. Pemimpin dalam organisasi modern tidak hanya berfungsi sebagai pengambil keputusan, tetapi juga sebagai agen perubahan yang mampu menggerakkan seluruh elemen perusahaan menuju visi dan misi yang telah ditetapkan.

Berdasarkan observasi yang dilakukan, Kerupuk Subur masih terdapat karyawan yang belum maksimal dalam melaksanakan tugasnya. hal tersebut terlihat dari sebagian karyawan penjual yang terlalu sering mengambil libur kerja dan karyawan yang telat bekerja serta kurangnya produktivitas dalam mencapai target yang telah ditetapkan perusahaan.

Tabel 1. 1 Absen Karyawan

<b>Tanggal</b>	<b>Penjualan (Jumlah Absen)</b>	<b>Produksi (Jumlah Absen)</b>
1	4	0
3	4	0
4	0	0
5	4	0
6	5	0
7	5	0
8	6	0
10	3	0
11	4	0
12	7	0
13	4	0
14	3	0
15	2	0
17	2	0
18	2	0
19	5	0
20	5	0
21	1	0
22	2	0
24	3	0
25	3	0
26	7	0
27	2	0
28	3	0
29	3	0
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>0</b>

Dari tabel absen karyawan bagian penjualan absen terkecil adalah 0, menunjukkan beberapa hari tanpa absen, sedangkan absen terbesar mencapai 7, menunjukkan hari dengan absen tertinggi. Nilai modus yang paling sering muncul adalah 3, sedangkan nilai median, yang merupakan nilai tengah setelah data diurutkan juga sebesar 3. Sedangkan absensi karyawan bagian produksi adalah 0 menunjukkan bagian produksi tanpa absen selama sebulan.

Dalam organisasi Kerupuk Subur tantangan utama yang dihadapi adalah bagaimana menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan kondusif melalui peran pemimpin. Kurangnya pemahaman tentang dinamika kepemimpinan yang efektif seringkali menjadi hambatan dalam mencapai kinerja karyawan. Dalam situasi seperti ini, kemampuan pemimpin untuk beradaptasi dan mengelola tim secara efektif menjadi semakin penting.

Berdasarkan latar belakang yang dikemukakan di atas dapat disimpulkan bahwa peran pemimpin sangat penting untuk mencapai kinerja yang optimal pada perusahaan. Berdasarkan hal tersebut, menjadi dasar pertimbangan untuk membuat Laporan Tugas Akhir dengan judul **Peran Pemimpin Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Kerupuk Subur**.

## **B. Batasan Masalah**

Adapun batasan masalah dalam Laporan Tugas Akhir ini adalah hanya pada peran pemimpin dalam meningkatkan kinerja karyawan di Kerupuk Subur.

## **C. Tujuan**

Tujuan penulisan Laporan Tugas Akhir ini adalah untuk mengetahui peran pemimpin dalam meningkatkan kinerja karyawan di Kerupuk Subur.

## **D. Manfaat**

### 1. Bagi Penulis

Sebagai dasar pemahaman lebih lanjut terhadap teori yang telah diperoleh sehingga dapat lebih mengerti dan memahami tentang peran pemimpin dalam meningkatkan kinerja karyawan di Kerupuk Subur.

## 2. Bagi Perusahaan

Laporan tugas akhir ini diharapkan mampu menjadi referensi untuk melakukan evaluasi mengenai peran pemimpin dalam meningkatkan kinerja karyawan agar lebih dikembangkan lagi untuk kesuksesan perusahaan.

## 3. Bagi STIM YKPN

Dapat menjadi referensi di perpustakaan STIM YKPN dalam penulisan Laporan Tugas Akhir dengan pembahasan yang serupa di masa yang akan datang.