

DAFTAR PUSTAKA

- Anggoro, P., & Widiyanti, N. (1990). *Psikologi dalam Perusahaan*. Rineka Cipta Jakarta.
- Azan, P. G., Hendriani, S., & Aulia, A. F. (2022). Pengaruh Manajemen talenta terhadap Retensi Karyawan melalui ketertarikan karyawan sebagai variabel mediasi di BPJS Kesehatan Kedeputin wilayah Sumbagteng Jambi. *Ando Fahda Aulia) Jurnal Daya Saing*, 8(1).
- BPS. (2021). *Hasil Sensus Penduduk 2020*. BPS Demak. <https://demakkab.bps.go.id/news/2021/01/21/67/hasil-sensus-penduduk-2020.html>
- BPS. (2023). Keadaan Ketenagakerjaan Indonesia. *Badan Pusat Statistik*, 36, 1. <https://www.bps.go.id/pressrelease/2022/05/09/1915/februari-2022--tingkat-pengangguran-terbuka--tpt--sebesar-5-83-persen.html>
- Dwipayana, I. G. B. K., & Suwandana, I. G. M. (2021). The Effect of Leadership Style on Employee Retention at Ayodya Resort Bali with Non-Physical Work Environment as Moderating Variable. *European Journal of Business and Management Research*, 6(6), 223–226. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.6.1093>
- Lintang, M. I. G., Lengkong, V. P. K., & Walangitan, M. D. B., (2024). Pengaruh *Talent Management* dan *Organizational commitment* Terhadap Retensi Karyawan Pada PT.Bumi Karsa Wilayah Tondano. *Jurnal EMBA*, 12, 397–405.
- Garg, P., & Yajurvedi, N. (2016). Impact of Work-Life Balance Practices on Employees Retention and Organizational Performance-A Study on IT Industry. *Indian Journal of Applied Research*, 6(8), 105–108.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IMB SPSS 25*. Badan penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Black, W., J.Babin, B., & Aderson, R. E. (2013). *MultiVariate Data Analysis*. Pearson Education Limited.
- Hassan, A., Donianto, C., Kiolol, T., & Abdullah, T. (2022). Pengaruh Talent Management Dan Work Life Balance Terhadap Retensi Karyawan Dengan Mediasi Dukungan Organisasi. *Modus*, 34(2), 158–183. <https://doi.org/10.24002/modus.v34i2.5966>
- Hutari, F. (2023). *Gen Z dianggap punya reputasi buruk di kantor*. Alinea.Id.
- Kusnandar, V. B. (2021). *Sensus Penduduk 2020: Jumlah Penduduk Yogyakarta 3,67 Juta Jiwa*. Databoks.
- Lameck, W. (2023). The relative influence of leadership factors on employee retention in local government. *Journal of Empirical Economics and Social*

- Sciences*, 5(2), 43–52. <https://doi.org/10.46959/jeess.1224950>
- Mckinsey&company. (2023). *What is talent management*. Mckinsey&company. <https://www.mckinsey.com/featured-insights/mckinsey-explainers/what-is-talent-management>
- Fauziah, N., Fairus, S. F., & Dwianto, A. S., (2024). Peran Penting Work Life Balance dan Kompensasi dalam Employee Retention: Studi Karyawan Generasi Z di Unit Kantor Cabang BRI Lenteng Agung. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(4), 3306–3317. <https://doi.org/10.47467/elmal.v5i4.1995>
- Nasruddin, & Putri, S. A. (2023). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Employee Retention pada Millennials Workforce yang di Moderasi oleh Employee Engagement. *Jurnal EMT KITA*, 7(4), 974–984. <https://doi.org/10.35870/emt.v7i4.1559>
- Nasution, M. T., & Nasution, S. (2022). Pengaruh Talent Management Terhadap Employee Retention Pada Bank BTN Kantor Cabang Syariah Medan. *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)*, 2(4), 1009–1019. <https://jurnal.ulb.ac.id/index.php/JUMSI/article/view/3275>
- Neog, B. B., & Barua, D. M. (2015). Factors Affecting Employee's Retention in Automobile Service Workshops of Assam: An Empirical Study. *The SIJ Transactions on Industrial, Financial & Business Management*, 03(06), 09–18. <https://doi.org/10.9756/sijifbm/v3i6/03010030102>
- Nisa, W. I. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen. *Jurnal Idaarah*, II(2), 155–167.
- Noufal, M. F., & Alfadri, F. D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT PLN (Persero) Sektor Bandar Lampung. *Jurnal Relevansi: Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 12–20. <https://doi.org/10.61401/relevansi.v4i1.34>
- Nurmalitasari, S., & Andriyani. (2021). KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI (Studi Pada Karyawan Tetap PT. BPR Restu Artha Makmur Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 10(3), 1–15. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Prawira, M. F., & Marinda, V. S. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Demokrasi Terhadap Retensi Karyawan Info Artikel ABSTRAK Sejarah artikel. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(7). <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Reiningsih Reke, F., Kasim Moenardy, K., & Struce Andriyani, D. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Kristal Hotel Kupang. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 15(1), 216–226.
- Rozantilia, R. (2021). Pengaruh Komitmen *Continuance* dan *Work Engagement*

Terhadap Employee Retention Kecamatan Adiluwih Kabupaten Pringsewu [Universitas Muhammadiyah Pringsewu].
<http://repository.umpri.ac.id/id/eprint/851/>

- Simarmata, E. A. M. B. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Demokratis dan Work-life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Tekstil PT. Duta Interlining Indonesia. *Global Research on Economy, Business, Communication, and Information*, 1(1), 24–42.
<https://doi.org/10.46806/grebuci.v1i1.942>
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar metodologi penelitian*. UPP STIM YKPN.
- Srimulyani, V. A. (2020). Talent Management dan Konsekuensinya terhadap Employee Engagement dan Employee Retention. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 3(4), 538–552.
<https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v3i4.157>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (M. Dr. Ir. Sutopo. S. Pd. ALFABETA, Cv.
- Sule, E. T., & Wahyuningtyas, R. (2016). *Manajemen talenta terintegrasi*. ANDI.
- Tirta, A. H., & Enrika, A. (2020). Understanding the impact of reward and recognition, work life balance, on employee retention with job satisfaction as mediating variable on millennials in Indonesia. *Journal of Business & Retail Management Research*, 14(03), 88–99.
<https://doi.org/10.24052/jbrmr/v14is03/art-09>
- Wiyono, G. (2020). *Merancang Penelitian Bisnis Dengan Alat Analisis Spss 25 & Smartpls 3.2.8*. UPP STIM YKPN.
- Yani, N. W. M. N., & Saputra, I. G. N. W. H. (2023). *Retensi karyawan generasi Y dan Z: pentingnya manajemen talenta dan kepuasan kerja*. 807.