

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data yang dibahas pada Bab IV, dapat disimpulkan beberapa permasalahan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap *employee retention* karyawan generasi Y dan Z di D.I. Yogyakarta.
2. Manajemen talenta berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee retention* karyawan generasi Y dan Z di D.I. Yogyakarta.
3. *Work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee retention* karyawan generasi Y dan Z di D.I. Yogyakarta.

B. Saran

Setelah melakukan pengujian di atas, terdapat beberapa yang di sampaikan dalam penelitian ini:

1. Berdasarkan hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa responden dalam penelitian ini dipengaruhi oleh manajemen talenta dan *work-life balance* terhadap *employee retention*. Sedangkan untuk kepemimpinan dalam penelitian ini tidak berpengaruh terhadap *employee retention*, dengan nilai *Adjusted R2* sebesar 0,148 atau 15% yang artinya bahwa 15% perubahan variabel *employee retention* (Y). Perusahaan yang memiliki karyawan harus memperhatikan manajemen talenta dan *work-life balance* dengan lebih baik, agar dapat menjaga *employee retention* di

dalam perusahaannya. Pada manajemen talenta Pengelolaan manajemen talenta yang efektif akan berdampak pada kepuasan kerja yang dimiliki oleh karyawan suatu organisasi dan tentunya kedua hal tersebut akan berdampak positif pula pada retensi karyawan. Lalu pada *work-life balance*

2. Bagi peneliti selanjutnya. Berdasarkan penelitian, hasil uji yang menunjukkan sebesar 16% pengaruh dari ketiga variabel pengukur, disarankan untuk menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi *employee retention* pada karyawan generasi Y dan Z.