

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MANAJEMEN TALENTA, DAN *WORK-
LIFE BALANCE* TERHADAP *EMPLOYEE RETENTION* KARYAWAN
GENERASI Y DAN Z DI D.I. YOGYAKARTA

SKRIPSI

Diajukan guna memenuhi persyaratan untuk
memperoleh derajat Sarjana Program Studi Manajemen



Rani Haryati

112001620

SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA
YOGYAKARTA

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

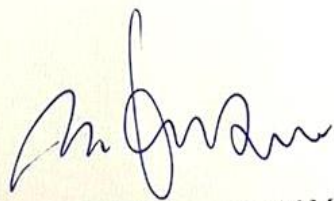
PENGARUH KEPEMIMPINAN, MANAJEMEN TALENTA, DAN *WORK-
LIFE BALANCE* TERHADAP *EMPLOYEE RETENTION* KARYAWAN
GENERASI Y DAN Z DI D.I. YOGYAKARTA

Diajukan oleh:

Rani Haryati

112001620

Yogyakarta, 8 Juli 2024



Drs. Eka Sudarusman, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MANAJEMEN TALENTA, DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP *EMPLOYEE RETENTION* KARYAWAN
GENERASI Y DAN Z DI D.I. YOGYAKARTA

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan Dewan penguji Jurusan
Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta

Tanggal: 25 Juli 2024

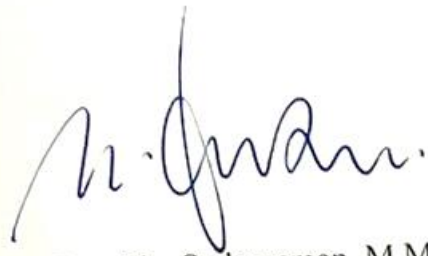
Yang terdiri atas:

Ketua



Tri Utomo Prasetyo, S.E., M.Ec.Dev.

Anggota



Drs. Eka Sudarusman, M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

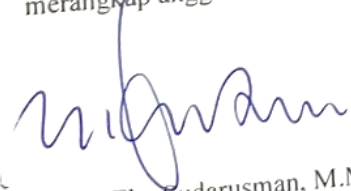
Yang bertanda tangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul: “Pengaruh Kepemimpinan, Manajemen Talenta, dan *Work-life Balance* terhadap *Employee Retention* Karyawan Generasi Y dan Z di D.I. Yogyakarta” yang diajukan untuk diuji pada 25 Juli 2024 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan sesungguhnya bahwa skripsi ini tidak terdapat keseluruhan dan sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri dan atau terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis asli. Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya melakukan, menyalin dan meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta batal saya terima.

Yogyakarta, 25 Juli 2024


Rani Haryati

Saksi 1, sebagai pembimbing skripsi
merangkap anggota tim penguji:


Drs. Eka Sudarusman, M.M.

Saksi 2, sebagai ketua tim penguji skripsi:


Tri Utomo Prasetyo, S.E., M.Ec.Dev.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk orang tua saya, Ibu Rawen. Terimakasih atas dukungan dan do'a yang telah diberikan, serta kesabarannya dalam menghadapi putri kecil-Nya dalam menjalani rasa tanggung jawab. Semoga kita semua selalu dalam lindungan Allah SWT, dan diberi kesehatan dan kebahagiaan.

Aamiin.

MOTTO

“Selesaikan apapun yang sudah kamu ambil, 2020”

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan berkat dan karunia-Nya sehingga skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Manajemen Talenta, dan *Work-life Blance* terhadap *Employee Retention* Karyawan Generasi Y dan Z di D.I. Yogyakarta” ini dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana di STIM YKPN Yogyakarta. Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari dukungan serta bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kepada orang tua penulis, Bapak Naswin dan Ibu Rawen yang selalu mendukung, memotivasi dan mendoakan penulis baik dalam keadaan suka maupun duka dalam penyusunan skripsi.
2. Kepada Dosen Pembimbing Drs. Eka Sudarusman, M.M. yang telah meluangkan waktunya memberikan bimbingan dan arahan dalam bimbingan *online* dan *offline* kepada penulis.
3. Kepada bapak ibu dosen dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta yang telah membekali ilmu pengetahuan yang bermanfaat dan memberikan pelayanan yang terbaik kepada penulis.
4. Berbagai pihak lain yang telah membantu penulis dalam penyusunan dan menyelesaikan penulisan Skripsi.

Dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan wawasan baru bagi pengembangan ilmu pengetahuan, terutama terkait dengan manajemen sumber daya manusia.

Yogyakarta, 8 Agustus 2024



Rani Haryati

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MANAJEMEN TALENTA, DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP *EMPLOYEE RETENTION* KARYAWAN GENERASI Y DAN Z DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, Manajemen Talenta, *Work-life Balance* terhadap *Employee Retention* Karyawan Generasi Y dan Z di D.I. Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah angkatan kerja Generasi Y dan Z di D.I. Yogyakarta dengan pengambilan sampel menggunakan metode *Non-Probability sampling* dengan teknik *Purposive sampling*. Sampel pada penelitian ini diambil sebanyak 165 responden yang terdiri dari berbagai jenis kelamin, usia, pekerjaan, lama bekerja, pendidikan, dan status pernikahan. Data yang digunakan adalah data primer yang didapatkan melalui pengisian kuesioner yang kemudian dianalisis menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan, manajemen talenta, dan *work-life balance* berpengaruh terhadap *employee retention*. Hasil ini dapat dibuktikan dari uji t, variabel kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap *employee retention*. Sedangkan untuk variabel manajemen talenta, dan *work-life balance* berpengaruh positif disignifikan terhadap *employee retention*. Hal tersebut dibuktikan pada nilai signifikansi pada variabel kepemimpinan sebesar $0,413 > 0,05$. Variabel manajemen talenta sebesar $0,001 < 0,05$. Sedangkan variabel *work-life balance* sebesar $0,006 < 0,05$.

Kata Kunci: *Kepemimpinan, Manajemen Talenta, Work-life Balance*.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, TALENT MANAGEMENT, AND WORK-LIFE BALANCE ON EMPLOYEE RETENTION OF GENERATION Y AND Z EMPLOYEES IN THE SPECIAL REGION OF YOGYAKARTA

This research aims to determine the influence of leadership, talent management, work-life balance on employee retention for generation Y and Z employees at Special Region of Yogyakarta. The population in this study is the Generation Y and Z workforce in the Special Region of Yogyakarta by taking samples using the Non-Probably sampling method with Purposive sampling technique. The sample for this study was taken from 165 respondents consisting of various genders, ages, occupations, length of work, education and marital status. The data used is primary data obtained through filling out a questionnaire which was then analyzed using multiple linear regression.

The results of this research show that leadership, talent management and work-life balance variables influence employee retention. This result can be proven from the t test, the leadership variable has no effect on employee retention. Meanwhile, the talent management and work-life balance variables have a significant positive effect on employee retention. This is proven by the significance value of the leadership style variable of $0.413 > 0.05$. The talent management variable is $0.001 < 0.05$. Meanwhile, the work-life balance variable is $0.006 < 0.05$.

Keywords: Leadership, Talent Management, Work-Life Balance.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Batasan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN MASALAH	9
A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Terdahulu	19
C. Perumusan Hipotesis.....	21
D. Kerangka Penelitian	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	24
A. Definisi Konsep.....	24
B. Definisi Operasional	25
C. Jenis Penelitian.....	26
D. Sumber Data.....	26
E. Populasi dan sampel.....	27
F. Metode Pengumpulan Data.....	28
G. Metode Analisis Data.....	29
BAB IV GAMBARAN DAN ANALISIS DATA.....	34

A. Gambaran Umum Penelitian.....	34
B. Analisis Data.....	35
C. Pembahasan.....	49
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	52
A. Kesimpulan	52
B. Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN.....	57

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Jurnal penelitian terdahulu	20
Tabel 3. 1 Skala Likert	28
Tabel 4. 1 Karakteristik responden	35
Tabel 4. 2 Uji Validitas Pendahuluan	36
Tabel 4. 3 Uji Reliabilitas Pendahuluan.....	38
Tabel 4. 4 Uji Validitas Penelitian	39
Tabel 4. 5 Uji Reliabilitas Pengujian	40
Tabel 4. 6 Uji Normalitas.....	41
Tabel 4. 7 Uji Multikolinearitas	42
Tabel 4. 8 Uji Heteroskedastisitas.....	43
Tabel 4. 9 Uji Regresi Linear Berganda	44
Tabel 4. 10 Uji F	46
Tabel 4. 11 Uji t	47
Tabel 4. 12 <i>Adjusted R²</i>	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian23

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Responden	58
Lampiran 2 Data Responden	63
Lampiran 3 Data Tabulasi	74
Lampiran 4 Hasil Uji Instrumen 30 Responden	99
Lampiran 5 Hasil Uji Instrumen Penelitian	104
Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas	109
Lampiran 7 Hasil Uji Multikolinearitas	110
Lampiran 8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	111
Lampiran 9 Hasil Uji <i>Goodness of Fit</i> (Uji F)	112
Lampiran 10 Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	113
Lampiran 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	114