

**PENGARUH *CYBERLOAFING*, PERILAKU KERJA
INOVATIF DAN FLEKSIBILITAS KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN GENERASI Z**

SKRIPSI

**Diajukan guna memenuhi persyaratan
untuk memperoleh derajat Sarjana
Program Studi Manajemen**



Rafita Nabila Azmi

112001654

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA
YOGYAKARTA**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH *CYBERLOAFING*, PERILAKU KERJA INOVATIF DAN
FLEKSIBILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
GENERASI Z**

SKRIPSI

Diajukan oleh
Rafita Nabila Azmi
112001654

Yogyakarta,
Telah disetujui oleh
Dosen Pembimbing



Dra. Sri Ekanti Sabardini, M.Si

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH *CYBERLOAFING*, PERILAKU KERJA INOVATIF DAN
FLEKSIBILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
GENERASI Z**


Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan dewan penguji Program
Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta

Tanggal: 5 Agustus 2024

Yang terdiri atas

Ketua

Anggota


Dra. Siti Resmi, M.M., Ak., CA


Dra. Sri Ekanti Sabardini, M.Si

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertandatangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "Pengaruh *Cyberloafing*, Perilaku Kerja Inovatif dan Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z" yang diajukan untuk diuji pada tanggal 2024 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan yang sesungguhnya bahwa didalam skripsi yang telah saya susun tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan meniru atau menyalin dalam bentuk opini atau pernyataan pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai gagasan saya sendiri.

Jika saya melakukan hal seperti pernyataan tersebut, baik secara sengaja maupun tidak sengaja, dengan ini saya menyatakan untuk menarik skripsi yang telah saya ajukan sebagai hasil dari tulisan saya sendiri. Apabila terbukti bahwa saya telah melakukan tindakan plagiasi, maka gelar sarjana dan ijazah yang telah diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta batal saya terima.

Yogyakarta, 5 Agustus 2024

Yang memberi pernyataan



Rafita Nabila Azmi

Saksi 1, sebagai pembimbing dan merangkap sebagai anggota tim penguji skripsi

Dra. Sri Ekanti Sabardini, M.Si

Saksi 2, sebagai ketua dosen penguji skripsi

Dra. Siti Resmi, M.M., Ak., CA

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim

Pertama-tama saya ucapkan rasa puji syukur atas kehadiran Allah SWT karena atas segala rahmat taufik dan hidayah yang telah diberikan dalam bentuk kesehatan fisik mental, kesabaran dan kekuatan yang selama ini telah menguji saya saat proses penyelesaian skripsi ini. Tidak lupa shalawat dan salam saya haturkan kepada junjungan besar Nabi Muhammad SAW.

Teruntuk Alm. Bapak Agus Riyanto selaku ayah saya. Alhamdulillah saya bisa berhasil berdiri sampai titik ini dalam menyelesaikan skripsi. Terimakasih telah menjadi motivasi saya untuk selalu berusaha mengejar cita-cita dan pencapaian yang mungkin selama ini belum dapat tercapai. Terimakasih telah mengajarkan agar selalu harus kuat menjalani pahitnya kehidupan. Ayah akan selamanya menjadi penguat saya dimanapun saya berada.

Teruntuk Ibu Henny Yustiana selaku ibu saya. Seorang wanita yang kuat membesarkan kedua anaknya seorang diri. Seorang wanita yang selalu mengerti perasaan anaknya, Terimakasih telah sabar mendidik, membimbing saya dan kakak saya sampai di titik pendewasaan saat ini.

Teruntuk Deahanifa Azzah selaku kakak saya. Terimakasih telah menuntun dan mengajarkan banyak hal baru. Terimakasih dorongan semangat yang selalu diucapkan selama menyusun skripsi ini. Terimakasih atas semua ilmu yang telah dibagikan kepada saya.

Teruntuk Ibu Dra. Sri Ekanti Sabardini, M.Si selaku dosen pembimbing saya. Terimakasih telah memberikan pengarahan dan koreksi selama ini agar skripsi saya dapat terselesaikan. Terimakasih telah membimbing saya dengan kesabaran dan perhatian yang telah diberikan.

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Al Baqarah 286)

“Tidak ada kata kesuksesan jika tanpa adanya kerja keras. Tidak ada kata keberhasilan jika tanpa kebersamaan. Dan tidak ada kata kemudahan jika tanpa doa”

(Ridwan Kamil)

“The scary news is you’re on your own now, but the cool news is you’re on your own now”

(Taylor Swift)

“Being in the process itself is a prize. So you shouldn’t think of it as a hard way and even you do get stressed, you should think of it as a happy stress”

(Mark Lee)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, taufik dan hidayah sehingga skripsi dengan judul “Pengaruh *Cyberloafing*, Perilaku Kerja Inovatif dan Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z” dapat terselesaikan dengan baik hingga akhir.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak akan berhasil tanpa arahan dan bimbingan dari beberapa pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Suparmono, M.Si selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN
2. Ibu Dra. Siti Resmi, M.M, Ak, CA. selaku Ketua Program Studi Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN
3. Ibu Dra. Sri Ekanti Sabardini, M.Si selaku Dosen Pembimbing dalam penyusunan skripsi
4. Keluarga besar saya Ibu dan Kak Fina yang telah senantiasa terus memberikan dukungan dan doa kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik
5. Teman-teman seperjuangan skripsi saya terutama Lidya, Eva, Amalia, Erika, Wiji, Placidia, Ines, Gelis, Azizah dan yang lain sebagai rekan saya selama berkuliah 4 tahun sehingga mampu melewati manis pahit bersama.
6. Seluruh personil Day6, Zerobaseone, The Boyz, NCT terutama Yoon Dowoon, Kim Gyuvon, Ji Changmin, Mark Lee yang selalu mampu menjadi

penghibur melalui lagu dan karya mereka sehingga dapat membangkitkan semangat dan motivasi saya untuk terus berjuang hingga titik ini.

7. Seluruh responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk berpartisipasi dalam penelitian ini sehingga sangat membantu saya dalam melakukan penelitian.
8. Seluruh pihak yang telah memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis baik saat proses penyusunan skripsi maupun dalam kehidupan sehari-hari.

Tentunya dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan dari segi materi dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, segala bentuk kritik dan saran dengan senang hati diterima sehingga diharapkan mampu membantu dalam penyusunan skripsi selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Yogyakarta,.....

Penulis,

Rafita Nabila Azmi

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh variabel *cyberloafing*, perilaku kerja inovatif dan fleksibilitas kerja terhadap variabel kinerja karyawan generasi Z. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan generasi Z yang ada di Indonesia. Metode dalam pengambilan sampel di penelitian ini menggunakan metode *Purposive Sampling* dengan jumlah responden sebanyak 136 responden. Alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis pada penelitian ini adalah *Structural Equation Modelling* (SEM) dengan software SmartPLS 3.0.

Berdasarkan hasil analisis yang telah didapatkan dari penelitian ini diketahui bahwa variabel *cyberloafing* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan tingkat signifikan sebesar 0,225; variabel perilaku kerja inovatif berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja dengan tingkat signifikan sebesar 0,000; fleksibilitas kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja dengan tingkat signifikan sebesar 0,010.

Kata Kunci : *Cyberloafing*, Perilaku Kerja Inovatif, Fleksibilitas Kerja, Kinerja, Generasi Z.

ABSTRACT

This research was conducted to determine the influence of cyberloafing, innovative work behavior, and work flexibility variables of generation Z employee performance. The population used in this study consisted of generation Z employees in Indonesia. The method used for sampling in this research was Purposive Sampling with a total of 136 respondents. The analysis tool used to test the hypotheses in this research was Structural Equation Modeling (SEM) with SmartPLS 3.0 software.

Based on the analysis results obtained from this research, it is known that the cyberloafing variable does not have a significant effect on performance with a significance level of 0.225; the innovative work behavior variable has a significant positive effect on performance with a significance level of 0.000; work flexibility has a significant positive effect on performance with a significance level of 0.010.

Keywords: Cyberloafing, Innovative Work Behavior, Work Flexibility, Performance, Generation Z.

DAFTAR ISI

SKRIPSI	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II	11
LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	11
A. <i>Cyberloafing</i>	11
B. Perilaku Kerja Inovatif	13
C. Fleksibilitas Kerja	16
D. Kinerja	18
E. Generasi Z.....	22

F. Penelitian Terdahulu	25
G. Perumusan Hipotesis	27
H. Kerangka Penelitian	31
BAB III	32
METODE PENELITIAN	32
A. Definsi Konsep	32
B. Definisi Operasional	33
C. Jenis Penelitian	36
D. Jenis dan Sumber Data	36
E. Objek dan Subjek Penelitian	37
F. Populasi dan Sampel	37
G. Metode Pengumpulan Data	38
H. Teknik Analisis Data	39
BAB IV	44
GAMBARAN UMUM DAN ANALISIS DATA	44
A. Gambaran Umum	44
B. Analisis Data	45
C. Pembahasan	56
BAB V	61
KESIMPULAN DAN SARAN	61
A. Kesimpulan	61
B. Keterbatasan Penelitian	62
C. Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data BPS Generasi z.....	2
Gambar 1. 2 Data ketertarikan generasi Z.....	6
Gambar 1. 3 Perbedaan generasi Z, milenial, generasi X.....	7
Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian.....	31
Gambar 4. 1 Path Model.....	46
Gambar 4. 2 Average Variance Extracted	53

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 4. 1 Demografi Responden di Indonesia	45
Tabel 4. 2 Outer Loading Sebelum.....	47
Tabel 4. 3 Outer Loading Sesudah	49
Tabel 4. 4 Cross Loadings	51
Tabel 4. 5 Composite Reliability.....	53
Tabel 4. 6 R-square.....	54
Tabel 4. 7 F-square	55
Tabel 4. 8 Path Coefficients	55
Tabel 4. 9 Uji Hipotesis.....	56