

DAFTAR PUSTAKA

- Agtovia, F. (2022). Effect of Compensation, Career Development, and Work Environment on Employee Retention (Study on Employees of PT Telkom Witel Tangerang BSD). *Journal of reserach in Bussiness, Economic, and Education Vol. 3, No. 1*, 1727-1728.
- Al-sharafi, H. d. (2018). The Effect of Training and Career A Study on the Telecommunication Organizations. *The Journal of Social Sciences Research Vol. 4, No. 2*, 420-430.
- Darmika, A. A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Komitmen Organisasional, dan Perceived Organizational Support Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Vol. 8, No. 7*, 4153-4182.
- Djastuti, L. Z. (2019). Analisis Pengaruh Penghargaan dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Dipenegoro Journal of Management Vol. 8, No. 1*, 81-95.
- Edison, dkk. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Evania Tanady, dkk. (2022). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Perputaran Karyawan di PT Bank Mestika Dharma, Tbk Zainul Arifin Medan. *Jurnal Bisnis Kolega Vol. 8, No. 1*, 6-7.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Dipenegoro.
- Husain, Nurisman. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Pengembangan Karyawan dan Kepuasan Kerja terhadap Retensi Karyawan Generasi Y di PT Pamapersada Nusantara. *Jurnal STEI Ekonomi Vol. 27, No. 2*, 34-35.
- Hussain, d. (2019). Impact of Employees' Recognition, Rewards . *Strategic Management Journal*, 72.

- Disa, dkk. (2019). Analisis Pengaruh Penghargaan dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening. *Dipenogor of Journal Management Vol. 8, No. 1, 81-95*
- Kawulur, T. A. (2018). Pengaruh Reward and Punsihment Terhadap Loyalitas Karaywan. *Administrasi Bisnis Vol. 6, No. 2, 68-76.*
- Khristian, dkk. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Penghargaan Serta Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Retensi Karyawan (Studi Pada CV Sumber Anugrah). *Scientific Journal Of Reflection Vol. 5, No. 4, 1055-1061*
- Kreitner, R. d. (2003). *Perilaku Organisasi, Terjemahan Erly Suand: Ed 1.* Jakarta: Salemba Empat.
- Maarif, S. M. (2014). *Manajemen Pelatihan Upaya Mewujudkan Kinerja Unggul Dan Pemahaman Employee Engagement.* Bogor: Ed Ke-1. Ipb Press.
- Mafaza Zulkurnain & Ismi. (2022). Analisis Pengaruh Penghargaan Terhadap Retensi Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening. *Dipenogoro of Journal Management. Vol. 11, No. 5, 12*
- Mathis & Jackson. (2006). *Human Resource Management.* Jakarta: Salemba Empat.
- Mudor. (2011). Conceptual framework on the relationship between human resource management practices, job satisfaction,. *Journal of Economics and Behavioral Studies Vol. 2, No. 2, 41-49*
- Nasution, M. (2005). *Manajemen Mutu Terpadu.* Bogor: Ghalia Indah.
- Nurisman, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Pengembangan Karyawan dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan Generasi Y di PT Pamapersada Nusantara. *Jurnal STEI Ekonomi, Vol 27, No. 2, 26-37*
- Pratiwi, S. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir. *E-Jurnal Manajemen Unud Vol. 6, No. 3, 1478-1506*
- Putu, dkk. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Pada Hotel Santika Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud Vol. 6, No. 3, 1478-1506.*
- Ragupathi. (2013). The Employee Retention Practices of MNC'S in Hyderabad. *Research Journal of Management Sciences, 2 (4): 21-24.*
- Rahman, dkk. (2022). Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara XIII Unit Kebun Tajati.

- Rivai, S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. (2013). *Organizational Behavior (15th Ed)*. England: Person Education Limited.
- Safira Nuramalitasari, A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Work Life Balance Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Dipenegoro Journal Management Vol. 10, No. 3*, 1-15.
- Sa'diyah, dkk. (2017). Pengaruh Employee Retention dan Turnover Retention Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Universitas Trunojoyo Madura. 11 (1)*, 34-65
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (4th Ed)*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Siti Regina Tambak, dkk. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Retensi Pegawai dan Lingkungan Kerja PT. Marbau Jaya Indah Raya. *Jurnal Pendidikan Tambusai Vol 6 No 2*, 10484-10501.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian dan Pengembangan Research and Development*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarni, M. (2011). Pengaruh Employee Retention Terhadap Turnover Intention . *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 20-47.
- Sunarto, A. . (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan), Punishment (Hukuman) dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Sinarmas Jakarta Pusat. 392-411.
- Susilo, A. (2014). Pengaruh Retensi Karyawan dan Kepuasan Pelanggan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Studi Akuntansi dan Bisnis. I (3)*, 247-262.
- Utama, dkk. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Komitmen Organisasional dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 7, No. 11*, 5930-5954
- Wang, Wanberg (2017). 100 Years of Applied Psychology Research on Individual Careers: From. *Journal of Applied Psychology*.

- Widarjono, A. (2019). *Analisis Regresi Dengan SPSS*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Wiyono, G. (2011). *Merancang Penelitian Bisnis Dengan Alat Analisis SPSS 17.0 & SmartPLS 2.0*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Wiyono, G. (2020). *Merancang Penelitian Bisnis Dengan Alat Analisis SPSS 25 & SmartPLS 3.2.8 2nd ed.* Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Wulandari, dkk. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan, Kompensasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Retensi Karyawan. *Jurnal Ekonomi Vol. 10, No. 1*, 52-60
- Yohanes & Honorata (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Terhadap retensi Karyawan di PT Kharisma Asia Makmur. *Soshumdik Vol.1, No. 2*, 11-29.