

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, SISTEM PENGHARGAAN DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP *EMPLOYEE RETENTION* PADA CV
PUTRA MINA YOGYAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan guna untuk memenuhi persyaratan
untuk memperoleh derajat Sarjana
Program Studi Manajemen**



Althaf Maziya

No. Mhs. 111901434

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA
YOGYAKARTA**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, SISTEM PENGHARGAAN DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP *EMPLOYEE RETENTION* PADA CV
PUTRA MINA YOGYAKARTA**

Diajukan oleh

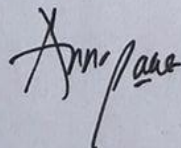
Althaf Maziya

111901434

Yogyakarta, 27 Desember 2023

Telah disetujui oleh

Dosen Pembimbing



Dr. Anna Partina, M. Si.

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, SISTEM PENGHARGAAN DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP *EMPLOYEE RETENTION* PADA CV
PUTRA MINA YOGYAKARTA

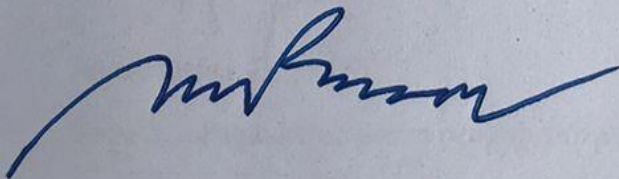
Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan Dewan Penguji

Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta

Tanggal: 5 Januari 2024

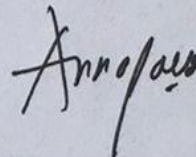
Yang terdiri atas:

Ketua



Muhammad Roni Indarto, Drs., M.Si

Anggota



Anna Partina, Dr., M.Si.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertandatangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul: Pengaruh Pengembangan Karir, Sistem Penghargaan dan Budaya Organisasi Terhadap *Employee Retention* Pada CV Putra Mina Yogyakarta dan diajukan untuk diuji pada tanggal 5 Januari 2024 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi saya tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang seolah-olah saya akui sebagai tulisan sendiri atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut, baik sengaja maupun tidak disengaja, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya nyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan rang lain, maka gelar sarjana dan ijazah saya yang telah diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta batal saya terima.

Yogyakarta, 5 Januari 2024

Yang memberi pernyataan



Aithai Maziya

Saksi 1, sebagai pembimbing dan merangkap sebagai anggota pengguji:

Anna Partina, Dr., M.Si.

Saksi 2, sebagai ketua dosen penguji skripsi

Muhammad Roni Indarto, Drs., M.Si

MOTTO

“Berfikirlah engkau sebelum bertindak”

“Lihatlah apa yang dikatakan, dan janganlah melihat siapa yang berkata”

“Ilmu itu lebih baik daripada harta. Ilmu menjaga engkau dan harta. Ilmu itu penghukum dan harta terhukum. Harta yang kurang apabila dibelanjakan, tapi ilmu itu bertambah apabila dibelanjakan” (Ali Bin Abi Thalib)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Pengembangan Karir, Sistem Penghargaan dan Budaya Organisasi Terhadap *Employee Retention* Pada CV Putra Mina Yogyakarta” sebagai salah satu menyelesaikan Program Studi Manajemen Jenjang Sarjana (Strata 1) Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan dan nasehat dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih setulus-tulusnya kepada:

1. Kedua orang tua penulis, Krisnha Hari Adi dan Siti Aisyah, yang selalu memberikan doa dan memotivasi.
2. Dr. Suparmono, M.Si. selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta.
3. Dr. Anna Partina, M. Si. selaku dosen pembimbing skripsi atas segala bimbingan, arahan serta saran yang diberikan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
4. Kepada suami penulis, Refanda Agus Suseno, S.T yang memberikan dukungan, doa dan motivasi.

5. Seluruh karyawan CV Putra Mina yang sudah membantu penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu saya dalam penyusunan skripsi.

Yogyakarta, 27 Desember 2023

Althaf Maziya

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dari Pengembangan Karir (X1), Sistem Penghargaan (X2), dan Budaya Organisasi (X3) terhadap *Employee Retention* (Y). Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 113 responden karyawan CV Putra Mina. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji F (*Goodness of fit*), uji regresi linear berganda, uji t, dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Variabel Pengembangan Karir tidak berpengaruh signifikan terhadap *Employee Retention*, 2) Variabel Sistem Penghargaan tidak berpengaruh signifikan terhadap *Employee Retention*, 3) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Retention*. Berdasarkan pengujian koefisien determinasi (*adjusted R2*) menunjukkan hasil sebesar 0,450 atau 45% yang artinya bahwa variabel pengembangan karir, sistem penghargaan, dan budaya organisasi memberi pengaruh sebesar 45% terhadap *employee retention*, sedangkan sisanya 55% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Sistem Penghargaan, Budaya Organisasi, *Employee Retention*

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Career Development (X1), Reward System (X2), and Organizational Culture (X3) on Employee Retention (Y). The research method used in this study is a quantitative method with a total sample of 113 employees of CV Putra Mina. The sampling technique uses a saturated sample. The tests used in this study are validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, F (Goodness of fit) test, multiple linear regression test, t test, and test of the coefficient of determination. The results of this study indicate that: 1) Career Development Variable has no significant effect on Employee Retention, 2) Reward System Variable has no significant effect on Employee Retention, 3) Organizational Culture has a positive and significant effect on Employee Retention. Based on the test of the coefficient of determination (adjusted R²) it shows a result of 0.450 or 45%, which means that the variables of career development, reward systems, and organizational culture have an effect of 45% on employee retention, while the remaining 55% is explained by other variables not included in the study This.

Keywords: Career Development, Reward System, Organizational Culture, Employee Retention

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENULISAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Batasan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS ...	9
A. Landasan Teori.....	9
1. <i>Employee Retention</i>	9
2. Pengembangan Karir.....	11

3. Sistem Penghargaan	14
4. Budaya Organisasi	15
B. Perumusan Hipotesis	18
C. Penelitian Terdahulu.....	20
D. Kerangka Penelitian	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	23
A. Definisi Konsep.....	23
B. Definisi Operasional.....	24
C. Jenis dan Sumber Data	26
D. Objek dan Subjek Penelitian	27
E. Populasi dan Sampel	27
F. Metode Analisis Data	28
BAB IV GAMBARAN UMUM DAN ANALISIS DATA	34
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	34
B. Analisis Data	35
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN.....	54
A. Kesimpulan	54
B. Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN.....	61

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Perputaran Karyawan CV Putra Mina	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	36
Tabel 4.3 Karakteristik responden Berdasarkan Masa Kerja.....	37
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas.....	38
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	40
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas.....	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	44
Tabel 4.9 Hasil Uji F (<i>Goodness Of Fit</i>).....	45
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	46
Tabel 4.11 Hasil Uji t (Parsial)	48
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	61
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	67
Lampiran 3 Karakteristik Responden.....	79
Lampiran 4 Hasil Uji Data	80
Lampiran 4.1 Uji Validitas.....	80
Lampiran 4.2 Uji Reliabilitas	92
Lampiran 4.3 Uji Normalitas	93
Lampiran 4.4 Uji Multikolinearitas.....	93
Lampiran 4.5 Uji Heteroskedastisitas	94
Lampiran 4.6 Uji F.....	94
Lampiran 4.7 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	94
Lampiran 4.8 Uji t.....	95
Lampiran 4.9 Uji Koefisien Determinasi	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Penelitian	22
------------------------------------	----