

DAFTAR PUSTAKA

- Artiningrum, B., & Satrya, A. (2016). Analisis Pengaruh Career Management, Training Satisfaction, Pay Satisfaction terhadap Turnover Intention dan Peran Mediasi Organizational Engagement pada Karyawan Sektor Perbankan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 14(3), 337–352. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v14i3.3992>
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). CV Pustaka Setia.
- Bangun, W. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Tim Perti 1 (ed.)). PT Gelora Aksara Pratama.
- Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Jakarta
- Fajar, Al Siti, dan Heru, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Dasar Memilih Keunggulan Bersaing*, Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN, Yogyakarta
- French, J.R.P. and Caplan, R.D. 1973: *Organizational Stress and Individual Strain*. In A.J. Garrett, K. & Danziger, J. 2008. Disaffection or expected outcomes: Understanding personal internet use during work. *Journal of Computer Mediated Communication*, 13: 937–958.
- Ghozali, I. (2016) *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin.2013. *Perilaku Organisasi Manajemen*. Jakarta : Salemba Empat

- Hariandja, Mariot Tua Efendi. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, Dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grasindo
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Irwandy. 2006. *Faktor-faktor yang berhubungan dengan Beban Kerja Perawat di Unit Rawat Inap RSJ Dadi Makassar Tahun 2006*. Makasar: Universitas Hasanuddin.
- Kasmir (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kasmarani, M.K. 2012. Pengaruh beban kerja fisik dan mental terhadap stres kerja pada perawat di instalasi gawat darurat (IGD) RSUD Cianjur. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*. I (3): 767-776
- Khan, M.A.S. & Du, J. (2014). An Empirical Study of Turnover Intentions in Call Centre Industry of Pakistan. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 2, 206-214
- Koesomowidjojo, Suci. 2017. *Panduan Praktis Menyusun. Analisa Beban Kerja*. Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Grup) Jakarta.
- Lubis, S., Islam, U., Utara, S., Office, D., Regency, P. L., Office, S. D., Lawas, P., Intention, T., Lawas, P., & Lawas, P. (2023). *TURNOVER INTENTION PEGAWAI DI KANTOR CAMAT SOSA*. 12(1).
- Marhamah, N. N., Hermani, A., Seno, D., & Nugraha, H. S. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan

- Bagian Sewing PT. Sandang Asia Maju Abadi). In *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* (Vol. 11, Issue 3).
<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab>
- Maulidiyah, Anis J (2019) Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention Karyawan pada Jawa Pos Radar Malang.
<http://repository.unikama.ac.id/id/eprint/4883>
- Marwansyah. (2016). Manajemen sumber daya manusia (edisi dua, cetakan keempat). Bandung: CV Alfabeta.
- Mobley, W.H., Hollingsworth, A.T. & Horner,S.A. (1978). An Evaluation of Precursors of Hospital Employee Turnover. *Journal of Applied Psychology*. 63(4), 408-414
- Mobley (2011). Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya. Alih Bahasa: Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo(2).
- Nasution (2017) Pengaruh Stress Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention Medical Representative*. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Volume VII, No. 3, Okt 2017
- Nisa, N. H., Febriyanti, A., & Fauziah. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention yang Dimediasi oleh Kelelahan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi Jurusan Administrasi Niaga , Politeknik Negeri Malang.
Ekonomi Dan Kewirausahaan, 13 (2), 97–110.
<https://jurnal.unismabekasi.ac.id/index.php/optimal/article/view/1843/15>

- Nurrahman (2020) Pengaruh Kompensasi dan Stress Kerja terhadap *Turnover Intention* dan Kepuasan Kerja Studi Kasus di PT Terminal Teluk Lamong. (Vol 8 No.2)
- Oktavia (2020) Pengaruh Kompensasi dan Stress Kerja terhadap *Turnover Intention* (Studi pada Karyawan Bagian Packing PT Pan Asia Jaya Abadi). In *Jurnal Economic* (Vol. 12. Issue 2)
- O'Donnell, R.D., and Eggemeier, F.T. 1986. Workload Assessment Methodology. In K. Boff, L. Kaufman & J. Thomas (Eds.), *Handbook of perception and human performance*, vol. II: Cognitive processes and performance. New York: Wiley.
- Paparang, J. A., I Ketut Sutapa, & Astawa, I. P. A. A. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Harper Hotel Kuta. *Journal Research of Management*, 2(1), 1–11. <https://doi.org/10.51713/jarma.v2i1.30>
- Prabawa, M. Y., & Suwandana, I. G. M. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Grand Mirage Resort & Thalasso Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 12(6), 6561–6591
- Potu, A., (2013). Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara di Manado. *Jurnal EMBA (Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi)* Vol.1 No.4 Desember 2013.

- Rivai, V. 2005. Manajemen Sumber Daya manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins & Judge.(2015). Perilaku organisasi Ed. 16. Jakarta: Salemba Empat
- Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2017). Organizational Behaviour. Jakarta: Salemba Empat
- Robbins, S. P. 2006. Perilaku Organisasi. Alih Bahasa: Benyamin Molan. Edisi Kesepuluh. Penerbit PT.Indeks, Kelompok Gramedia. Jakarta
- Ronald Sukwadi, Milkha Meliana. 2014. Faktorfaktor yang Mempengaruhi Kinerja dan Turnover Intention Karyawan UsahaKecil Menegah : Jurnal Rekayasa Sistem Industri, 3(1) : 1-9.
- Sofiana, E., (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Staf Pengajar Politeknik Negeri Pontianak. Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis, 8(1), 1.
- Sugiyono (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabet
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.
- Suprihati, 2014, Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati Di Sragen, Jurnal paradigm, Vol. 12, no. 1, ISSN 1693-0827.
- Susanti. S & Novi. N Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bagian Cutting pada PT.Kwangduk World Wide

- Cikalong Wetan. Vol 12 No 1 (2020). Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi. <https://doi.org/10.37151/jsma.v12i1.44>
- Sutrisno, E. (2016). Manajemen Sumberdaya Manusia, Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Vanchapo, A. R., Faathir, S., & Tangerang, H. (n.d.). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. <https://www.researchgate.net/publication/360576767>
- Veithzal, Rivai. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: PT. Raja Grafindo Pustaka.
- Waskito, M., Putri, A, R. (2021) Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Office PT Cipta Nugraha Contrindo, *In Jurnal Economic Bussiness* (Vol. 4 No. 1 - Desember 2021)