

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, W. (2018). *Analisis Regresi dengan SPP*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management*. Boston: Pearson Education.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Unpam Press.
- Egarini, N. N., & Prastiwi, N. P. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Spbu 54.811.05 Desa Lokapaksa Kecamatan Seririt. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1, No.3(2829-2154).
- Faarook, S. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Motivasi pada Karyawan Generasi Milenial. *Economic Education Analysis Journal*, 18(1).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. 9. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hapsari, N., & Laura, N. (2022). Pengaruh Rotasi Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai yang Dimoderasi Perilaku Kerja. *Jurnal Pendidikan Tambusai*.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., . . . Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group.
- Hasibuan, & Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendry, Syaifuddin, Sofiyan, Rostina, C. F., & Faris, S. (2022). The Role of Turnover Intention in Mediating Work Rotation on Work Productivity. *International Journal of Research and Review*, 9(6).
- Hermawan, S., Maulana, R., Adinda, K., Maulana, M. T., & Fauzan, R. R. (2020). *Buku Ajar Perlukah Rotasi dan Promosi Jabatan ?* Sidoarjo: UMSIDA Press.
- Irfan, M., & Putra, A. R. (2021). Dampak Kepemimpinan dan Rotasi Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Mirai Management*, 3, No 2, November 2021.

- Irvianti, L. S., & Verina, R. E. (2015). Analisis pengaruh stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap turnover intention karyawan PT XL Axiata Tbk Jakarta. *BINUS University*, 6, 117-126.
- Kartono. (2017). *Personality, employee engagement, emotional intelligence, job burnout : pendekatan dalam melihat turnover intention*. Yogyakarta: Deepublish.
- Kaymaz, K. (2010). The Effects of Job Rotation Practices on Motivation: A Research on Managers in the Automotive Organizations. *Business and Economics Research Journal*, 1.
- Khalid, Z., Nurlela, & Zyllanrova, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention: Bukti Empiris dari Sektor Agribisnis di Indonesia. 2(1).
- Koesomowidjojo, & Suci. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Kristiyanto, T., & Khasanah, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Job Insecurity dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Kurir J&T Express Kantor Wilayah Kebumen).
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill.
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan : Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PPM Manajemen.
- Nisa, N. H., Febriyanti, A., & Azizah. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention yang Dimediasi Oleh Kelelahan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi. *Jurnal Pendidikan, Akuntansi dan Keuangan Universitas Banten Jaya*, 13 .
- Noerchoidah. (2020). Turnover Intention Karyawan Pengaruh Budaya Organisasi , Organizational Justice dan Kepuasan Kerja. *Tesis Sarjana Universitas Udayana*, 14 No. 2, Agustus (2020), 290-303(2303-8890).
- Novel, C., & Marchyta, N. K. (2021). Pengaruh Beban Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Swalayan Valentine Di Kairatu. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 9(2).

- Permendagri. (2008). *Permendagri No 12 Tahun 2008 Pedoman Analisis Beban Kerja di Lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah*. Jakarta: Permendagri.
- Ristiyanti, D. (2016). Hubungan Self Monitoring Dengan Budaya Organisasi Pada Karyawan di Rumah Makan Sambal Layah Purwokerto. *Universitas Muhammadiyah Purwokerto*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rucky, A. S. (2014). *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT Delta Dunia Sandang Tekstil). *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi Dan Kesehatan*.
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Tampubolon, & Seplifrisila, V. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT.Bum Divisi Pmks . *Business Management Journal*, 65.
- Tewal, B., Adolfini, Pandowo, M., & Tawas, H. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Patra Media Grefindo.
- Tirtasari, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, dan Rotasi Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi karyawan Operation Officer. *Journal of Young Entrepreneurs*.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Rajawali Pers.
- Wibowo, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.
- Widarjono. (2018). *Ekonometrika*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Wiyono. (2011). *Merancang Penelitian Bisnis Dengan Alat Analisis SPSS 17.0 & SMartPLS 2.0*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.