

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan peneliti, maka dapat diberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan KSP Dahlia Kabupaten Kendal.
2. Stres kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan KSP Dahlia Kabupaten Kendal.
3. Pelatihan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan KSP Dahlia Kabupaten Kendal.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan, maka saran yang dapat diberikan peneliti adalah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan

Penelitian ini memberikan hasil bahwa pelatihan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini berarti bahwa pelatihan kerja yang diadakan untuk karyawan sangat bermanfaat dan berdampak positif terhadap karyawan KSP Dahlia, Kabupaten Kendal. KSP Dahlia,

Kabupaten Kendal harus tetap konsisten untuk memberikan pelatihan kerja bagi karyawan agar dapat meningkatkan kemampuan dalam bekerja dan merasakan adanya peningkatan dalam kepuasan kerja.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan pengembangan dengan menambah variabel lain yang belum dimasukkan dalam penelitian ini seperti fasilitas kerja, kompensasi dan komitmen organisasi, perlu dilakukan kajian yang lebih banyak terkait dengan referensi. Dengan harapan akan memberikan hasil penelitian yang lebih baik lagi.