

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis data yang di lakukan dapat di simpulan bahwa:

1. Variabel *employee engagement* (X_1) berpengaruh positif terhadap *readiness for change* (Y) pada karyawan menuju era pasca pandemi Covid-19.
2. Variabel *transformational leadership* (X_2) berpengaruh positif terhadap *readiness for change* (Y) pada karyawan menuju era pasca pandemi Covid-19.
3. Variabel *Employee engagement* (X_1) dan *Transformational leadership* (X_2) secara bersama berpengaruh positif terhadap *Readiness for change* (Y) terhadap karyawan menuju era pasca pandemi Covid-19.

B. SARAN

1. Perusahaan atau organisasi disarankan untuk lebih memperhatikan dan memperkuat *employee engagement*. Ini dapat dilakukan dengan menciptakan lingkungan kerja yang lebih inklusif, mempromosikan kerja tim yang efektif, dan memberikan pengakuan atas kontribusi karyawan. Pelatihan dan pengembangan karyawan juga bisa menjadi strategi yang efektif untuk meningkatkan *employee engagement*.

2. Pemimpin dalam organisasi perlu memperkuat keterampilan kepemimpinan transformasional mereka. Ini termasuk kemampuan untuk menginspirasi dan memotivasi karyawan, memberikan panduan yang jelas, dan memberikan dukungan emosional. Dalam konteks era pasca pandemi Covid-19, penting untuk memiliki pemimpin yang mampu mengarahkan perubahan dan memotivasi karyawan untuk menghadapinya. Oleh karena itu, pelatihan kepemimpinan dan pengembangan kepemimpinan yang berfokus pada aspek transformasional perlu dipertimbangkan.
3. Pemimpin organisasi diharapkan dapat bekerja sama dengan karyawan untuk menciptakan budaya kerja yang mempromosikan keterlibatan karyawan dan kepemimpinan transformasional. Ini bisa melibatkan pembuatan tim lintas-fungsional atau program pelatihan yang bertujuan untuk meningkatkan keterlibatan karyawan sambil memperkuat kemampuan pemimpin dalam menginspirasi perubahan.
4. Selain itu, memantau dan mengevaluasi implementasi perubahan juga merupakan langkah penting untuk memastikan kesuksesan dalam meningkatkan kesiapan karyawan menuju era pasca pandemi Covid-19.
5. Diharapkan penelitian selanjutnya untuk menambah variabel lain seperti komitmen organisasi, keterlibatan karyawan, kepuasan kerja, *worker empowerment, an engagement strategy process for communicators* dan lain-lain.