

PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP *READINESS FOR CHANGE* PADA KARYAWAN MENUJU ERA PASCA PANDEMI COVID-19

SKRIPSI

**Diajukan guna memenuhi persyaratan untuk
memperoleh derajat Sarjana
Program Studi Manajemen**



VARIT AYU VANINGSIH

No.Mhs. 11-1701047

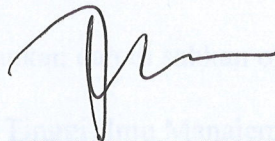
**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA
YOGYAKARTA**

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP *READINESS FOR CHANGE* PADA KARYAWAN MENUJU ERA PASCA PANDEMI COVID-19

Diajukan oleh:



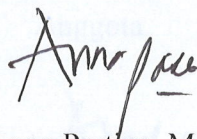
VARIT AYU VANINGSIH

No.Mhs. 11-1701047

Yogyakarta, 05 Januari 2024

Telah disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



Dr. Anna Partina, M.Si

PERNYAI HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP *READINESS FOR CHANGE* PADA KARYAWAN MENUJU ERA PASCA PANDEMI COVID-19

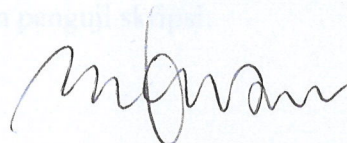
Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya saya telah melakukan dalam skripsi ini tidak terdapat kecurahan atau sebagai tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang mempunyai konsekuensi, pendapat atau pemikiran dari penulis lain yang saya akan selalu di tulis saya sendiri dan atau tidak terdapat bagian atau kecurahan tulisan yang saya salin, uraian yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa mencantumkan dan sumber yang jelas.

Skripsi ini telah di pertahankan dan di sahkan oleh Dewan Penguji Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta

Tanggal: 05 Januari 2024

Yang terdiri atas:

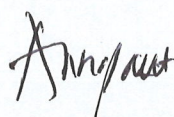
Ketua



(Eka Sudarusman, Drs., M.M)

Eka Sudarusman, Drs., M.M

Anggota



(Anna Partina, Dr., M.Si)

Anna Partina, Dr., M.Si

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh *Employee Engagement* dan *Transformational Leadership* Terhadap *Readiness for Change* Pada Karyawan Menuju Era Pasca Pandemi Covid-19” dan di uji tanggal 05 Januari 2024 adalah hasil karya saya

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah tulisan saya sendiri dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa mencantumkan sumber yang jelas.

Apabila terdapat bukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain tanpa mencantumkan sumber yang jelas, maka saya batal menerima gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta.

Yogyakarta, 05 Januari 2024

Yang memberi pernyataan,



Varit Ayu Vaningsih

Saksi 1, sebagai ketua tim penguji skripsi:

Eka Sudarman, Drs., M.M.

Saksi 2, sebagai pembimbing skripsi merangkap anggota tim penguji skripsi:

Anna Partina, Dr., M.Si

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini adalah bagian dari ibadahku kepada Allah SWT. Karena kepadanyaNyalah kami menyembah dan kepadaNyalah kami memohon pertolongan. Sekaligus sebagai ungkapan terimakasih kepada Ayah dan Ibu serta keluarga saya tercinta yang selalu memberikan motivasi, dukungan, dan doa serta kasih sayang tulus dalam menyelesaikan skripsi ini terimakasih semuanya

MOTTO

“Hatiku tenang karena mengetahui bahwa apa yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi takdirmu, dan apa yang ditakdirkan untukmu tidak akan pernah melewatkanmu.”

(Umar bin al-Khattab)

“Nasib memang diserahkan kepada manusia untuk digarap, tetapi takdir harus ditandatangani di atas materai dan tidak boleh digugat kalau nanti menjadi apa-apa, baik atau buruk.”

(Prof. Dr. Sapardi Djoko Damono)

“perbanyak bersyukur, kurangi mengeluh. Buka mata, telinga, dan perluas hati. Sadari kamu ada pada sekarang, bukan kemarin atau besok, nikmati setiap momen dalam hidup, ingat berpulanglah karena sekarang kamu di sini untuk berjuang bukan menetap.”

(Varit Ayu Vaningsih)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena atas segala rahmat, nikmat, berkah dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP *READINESS FOR CHANGE* PADA KARYAWAN MENUJU ERA PASCA PANDEMI COVID-19“ penelitian ini disusun untuk memenuhi persyaratan gelar sarjana pogram sudi manajemen pada STIM YKPN Yogyakarta. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang tak terhingga atas segala bimbingan dan arahan yang telah di berikan kepada penulis baik secara langsung selama penyusunan skripsi ini hingga selesai. Secara khusus peneliti menyampaikan ucapan terimakasih kepada

1. Bapak Dr. Suparmono, M.Si selaku ketua STIM YKPN Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Anna Partina, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, membimbing dan masukan selama proses penyusunan skripsi.
3. Ayahanda tercinta Eko Wahyudi dan Ibunda tercinta Samsiah yang senantiasa memberikan doa restu dan kasih sayang kepada penulis
4. Anak tersayang saya Muhamaad Evano Ziyen yang selalu menjadi penyemangat dalam kehidupan saya

5. Dosen dan karyawan STIM YKPN Yogyakarta yang telah memberikan Pendidikan dan pelayanan terbaik selama penulis menempuh pendidikan
6. Semua sahabat dan teman-temanku yang telah memberikan masukan, dorongan dan semangat yang luas biasa untuk menyelesaikan skripsi ini khususnya orang yang paling saya cintai Ncek.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu terselesainya skripsi ini. Semoga Allah SWT mencatat serta membalas kebaikan dari semua pihak yang membantu penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak khususnya dibidang manajemen sumber daya manusia.

Yogyakarta,

Varit Ayu Vaningsih

111701047

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *employee engagement* dan *transformational leadership* terhadap *readiness for change* pada karyawan yang menghadapi era pasca pandemi COVID-19. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survei dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh 76 responden yang merupakan karyawan. Analisis data dilakukan dengan menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *employee engagement* dan *transformational leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *readiness for change* pada karyawan baik secara parsial maupun secara simultan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat *employee engagement* dan *transformational leadership*, maka semakin tinggi pula tingkat kesiapan untuk menghadapi perubahan pada karyawan .

Penelitian ini memiliki implikasi penting bagi perusahaan dalam mengelola karyawan pada era pasca pandemi COVID-19. Perusahaan dapat meningkatkan kesiapan karyawan dalam menghadapi perubahan dengan meningkatkan *employee engagement* dan menerapkan *transformational leadership*.

Kata kunci: *employee engagement, transformational leadership, readiness for change, karyawan.*

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of employee engagement and transformational leadership on readiness for change among employees facing the post-COVID-19 pandemic era. The method used in this study is a survey using a questionnaire filled out by 76 respondents. Data analysis is done using multiple linear regression.

The results of the study show that employee engagement and transformational leadership have a positive and significant effect on readiness for change among employees both partially and simultaneously. This indicates that the higher the level of employee engagement and transformational leadership, the higher the level of readiness for change among employees.

This study has important implications for companies in managing employees in the post-COVID-19 pandemic era. Companies can increase employee readiness for change by increasing employee engagement and implementing transformational leadership

Keywords : Employee Engagement, Transformational Leadership, Readiness for Change, Employee

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I.....	15
A. Latar Belakang Masalah	15
B. Rumusan Masalah	15
C. Batasan Masalah	15
1. Manfaat Teoritis	15
2. Manfaat Praktis	15
BAB II	15
A. Landasan Teori	15
1. <i>Readiness For Changes</i>	15
2. <i>Employee engagement</i>	15
3. <i>Transformational Leadership</i>	15
4. Generasi	15
B. Penelitian Terdahulu	15
C. Perumusan Hipotesis	15
D. Kerangka Penelitian.....	15
BAB III.....	15
A. Definisi Konsep.....	15
B. Definisi Operasional	15

C.	Jenis Penelitian	15
D.	Jenis dan Sumber Data	15
E.	Populasi Dan Sampel	15
	1. Populasi	15
	2. Sampel	15
F.	Metode Pengumpulan Data	15
	1. Kuesioner	15
	2. Skala pengukuran	15
G.	Uji Instrumen Penelitian	15
	1. Uji Validitas	15
	2. Uji Reliabilitas	15
H.	Uji Asumsi Klasik	15
	1. Uji Normalitas	15
	2. Uji Multikolinearitas	15
	3. Uji Heteroskedastisitas	15
I.	Metode Analisis	15
	1. Analisis Regresi Linier Berganda	15
J.	Uji Hipotesis	15
	1. Uji T (Parsial)	15
	2. Uji F (Simultan)	15
	3. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	15
	BAB IV	15
A.	Karakteristik Responden	15
	1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	15
	2. Responden Berdasarkan Usia	15
	3. Responden Berdasarkan Masa Kerja	15
B.	Uji Instrumen Penelitian	15
	1. Uji Validitas	15
	2. Uji Reliabilitas	15
C.	Uji Asumsi Dasar	15
	1. Uji Normalitas	15
D.	Uji Asumsi Klasik	15
	1. Uji Multikolinearitas	15

2. Uji Heteroskedastisitas	15
E. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	15
F. Uji Hipotesis	15
1. Uji t	15
2. Uji F.....	15
3. Uji koefisien diterminasi	15
G. Pembahasan.....	69
BAB V.....	69
A. KESIMPULAN	69
B. SARAN.....	69
LAMPIRAN.....	70

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Tenaga Kerja Berdasarkan Usia	15
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel34.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	15
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	15
Tabel54.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	15
Tabel64.4 Hasil Uji Validitas.....	15
Tabel74.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	15
Tabel84.7 Hasil Uji Normalitas	15
Tabel94.8 Hasil Uji Multikolinearitas	15
Tabel104.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	15
Tabel114.10 Analisis Regresi Linier Berganda	15
Tabel124.11 Hasil Uji t.....	15
Tabel134.12 Hasil Uji F.....	15
Tabel1412.4 Hasil Uji koefisien diterminasi	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar12.1 Kerangka Penelitian	15
--------------------------------------	----