

DAFTAR PUSTAKA

- Ambarwati, A., & Raharjo, S. T. (2018). Prinsip Kepemimpinan *Character of A Leader* Pada Era Generasi Milenial. *Philanthropy: Journal of Psychology*, 2(2), 114–127.
- Andary, R. W. (2021). *Kinerja Karyawan (Era Transformasi Digital)*, 41. Bandung: Media Sains Indonesia
- Apriyanto, K., Zuhaena, F., Lestari, H. D., Sundari, S., & Setiawan, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Objek Wisata Air Bojongsari. *Seminar Nasional Lppm Ummat*, 2, 647–658.
- Badan Pusat Statistik. (2023). Diakses tanggal 7 Desember 2023, dari <https://yogyakarta.bps.go.id/>
- Catio, M. dkk. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang: Indigo Media.
- Deloitte, I. (2019). Generasi Milenial Dalam Bagi Sumber Daya Manusia Indonesia atau Ancaman. *Generasi Milenial Dalam Industri 4.0: Berkah Bagi Sumber Daya Manusia Indonesia Atau Ancaman, Edisi Pertama September*, 25–36 (W. Hesketh, Ed.; Pertama).
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (14th Ed.)*. Indek Kelompok Gramedia.
- Dewi, D. K & Kadi, D. C. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan PT Pelindo Jasa Maritim. *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*, 4.
- Fisher, G., Bulger, C., & Smith, C. (2009). Beyond Work and Family : A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*.
- Furlow, N.E. (2011). “Find us on Facebook: how cause marketing has embraced social media”. *Journal of Marketing Development and Competitiveness*, Vol. 5 No. 6, pp. 61-64.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair Et Al. (2019). *Multivariate Data Analysis (8th Ed.)*. Cengage Learning Emea.
- Hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Akasara.

- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1(2).
- Hidayatullah, S., Waris, A., & Devianti, R. C. (2018). Perilaku Generasi Milenial Dalam Menggunakan Aplikasi Go-Food. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 6(2), 240–249.
- Hudson. (2005). *The Case For Work-Life Balance. E-book The Case For Work Life Balance: Closing The Gap Between Policy and Practice.*
- Kertiyasa, B., dan Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Mahakam Kencana Intan Padi Surabaya. *Indonesian Journal Of Business Analytics (IJBA)*, 3(4), 991-1000.
- Klaudia, L., Prayekti, & Herawati, J. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Intrinsik terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 15(2).
- Larastrini, Putu. M, dan Adnyani, I Gusti A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan *Work Life Balance* terhadap Loyalitas Karyawan . *E – Jurnal Manajemen*, 34.
- Lyons, S. (2004). An exploration of generational values in life and at work. *ProQuest Dissertations and Theses*, 441-441. .
<http://ezproxy.um.edu.my/docview/305203456?accountid=28930>
- Maharani, L. P. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Guru Genius di Yatim Mandiri Cabang Surabaya. *Undergraduate thesis*, UIN Sunan Ampel Surabaya.
- Marhalinda, M., & Supiandini, A. (2022). Pengaruh *Work Life Balance*, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rumah Sakit Khusus Daerah (RSKD) Duren Sawit. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(3), 98 – 107.
- Ma’ruf, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan *Work Life Balance* terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(1), 110–120.
- Maslichah, Intan, N., & Hidayat, K. (2017). Pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 49(1), 60–68.
- Mathis, Robert L dan Jackson, & John H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia (10th Ed.)*. Salemba Empat.

- Mauludi, M. F., & Kustini, K. (2022). Pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Loyalitas Karyawan Pada Generasi Milenial. *J-Mas (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 7(2), 472. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.414>
- Morhead, Gregory & Griffin, Ricky W. (2013). *Perilaku Organisasi : Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyati, R., Himam, F., Riyono, B., & Suhariadi, F. (2019). Model *Work Engagement* Angkatan Kerja Generasi Millennial dengan *Meaningful Work* sebagai Mediator. *Gadjah Mada Journal Of Psychology (Gamajop)*, 5(1), 34. <https://doi.org/10.22146/gamajop.47964>
- Nitisemito, A. S. (2008). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Pew Research Center. (2019). *Defining generations: where millennials end and generation Z begins*. Retrieved from <https://www.pewresearch.org/fact-tank/2019/01/17/where-millennials-end-and-generation-z-begins/> (diakses pada 5 Desember 2023)
- Purba, B. K. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pt. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis). *JOM FISIP*, 4(1): 1-12.
- Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Iklim Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5762. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p20>
- Reichheld, Frederick. (1996). *The Loyalty Effect*. Cambridge, MA: Harvard Business School Press.
- Robbins, S. P. , & T. A. J. (2016). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Rohimah, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Aseli Dagadu Djokdja. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1(10).
- Safitri, R. (2015). Pengaruh Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Putera Lautan Kumala Lines Samarinda. *Journal Administrasi Bisnis*, 3(3), 650–660.
- Saydam. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Djanbatan.
- Situru, & Bangun, J. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* dan *Work Engagement* terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt Albasia Bhumiphala Persada Temanggung. (*Skripsi Sarjana, Universitas Kristen Satya Wacana*).

- Soegandhi, V. M. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan Pt. Surya Timur Sakti Jatim. *Agora*, 1(1), 808–819.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Tambunan, A. P. (2018). Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoretis. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4(2).
- Twenge, J. M., Campbell, W. K., & Freeman, E. C. (2012). Generational Differences in Young Adults' Life Goals, Concern For Other and Civic Orientation, 1966-2009. *Journal of Personality and Social Psychology*, 102.
- Widiastuti, N.P., & Baihaki, H.A. (2023). Pengaruh *Work Life Balance* dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Kerja Karyawan di Dinas Sosial Kota Denpasar. *Jurnal Ganec Swara*, 17(2).
- Wiyono, G. (2020). *Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis Spss 25 & Smartpls 3.2.8*. Upp Stim Ykpn.