

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan untuk menganalisis pengaruh *work life balance*, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan swasta generasi milenial di Yogyakarta, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. *Work life balance* (X1) berpengaruh positif terhadap loyalitas karyawan swasta generasi milenial di Yogyakarta dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 sehingga H<sub>1</sub> diterima.
2. Kompensasi (X2) berpengaruh positif terhadap loyalitas karyawan swasta generasi milenial di Yogyakarta dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 sehingga H<sub>2</sub> diterima.
3. Lingkungan kerja (X3) berpengaruh positif terhadap loyalitas karyawan swasta generasi milenial di Yogyakarta dengan nilai signifikansi sebesar 0,007 sehingga H<sub>3</sub> diterima.

#### **B. Saran**

Meskipun penelitian ini masih memiliki kekurangan dan keterbatasan sehingga masih memerlukan penyempurnaan untuk penelitian di masa yang akan datang. Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan yang telah

diuraikan, maka terdapat beberapa saran yang dapat diberikan oleh peneliti untuk penelitian selanjutnya:

1. Perusahaan tempat karyawan bekerja perlu memperhatikan dan memberikan kebijakan-kebijakan yang dapat memenuhi kebutuhan karyawan. Misalnya kebijakan *work life balance* dengan tidak memberikan beban kerja yang berlebih agar kehidupan kerja dan pribadi karyawan seimbang. Kompensasi dengan memberikan *reward* kepada karyawan yang telah menjalankan tugas dengan baik. Lingkungan kerja dengan menciptakan suasana kerja yang sehat dan nyaman serta bisa memberikan dukungan kepada karyawan agar karyawan merasa usaha dan kerja keras mereka dihargai. Selain itu, perusahaan sebaiknya memberikan fasilitas pendukung yang lengkap agar karyawan bisa menyelesaikan pekerjaan dengan lebih cepat dan mudah.
2. Teruntuk peneliti selanjutnya yang mengangkat topik sama, skripsi ini dapat digunakan sebagai referensi dan dapat dikembangkan menggunakan variabel lain yang juga menjadi penentu loyalitas karyawan. Selain itu, disarankan juga untuk memperluas cakupan objek penelitian, lokasi penelitian tidak hanya berada di Yogyakarta saja, tetapi bisa di kota lainnya dan di sektor/industri lain.