

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE*, KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS
KARYAWAN SWASTA GENERASI MILENIAL DI
YOGYAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan guna memenuhi persyaratan

Untuk memperoleh derajat sarjana

Program Studi Manajemen



Gita Arlyana

No. Mhs. 111901451

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA
YOGYAKARTA
TAHUN 2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH WORK LIFE BALANCE, KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA KARYAWAN TERHADAP
LOYALITAS KARYAWAN SWASTA GENERASI MILENIAL
DI YOGYAKARTA**

Diajukan oleh :

Gita Arlyana

No. Mhs. 111901451

Yogyakarta, 22 Desember 2023

Telah disetujui oleh :

Dosen Pembimbing



Rasistia Wisandianing Primadineska, S.E., M.Sc.

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH WORK LIFE BALANCE, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN SWASTA GENERASI MILENIAL DI YOGYAKARTA

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan dewan penguji
jurusan manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN
Yogyakarta

Tanggal : 5 Januari 2024

Yang terdiri atas :

Ketua

Anggota



Dra. Siti Resmi, M.M, Ak., CA



Rasistia W.P., S.E., M.Sc.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh *Work Life Balance*, Kompensasi, dan Lingkungan kerja Karyawan Swasta Generasi Milenial di Yogyakarta” dan diajukan untuk diuji pada tanggal 5 Januari 2024 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sebenarnya bahwa dalam hasil penelitian saya tidak terdapat unsur – unsur penjiplakan karya penelitian atau karya ilmiah yang pernah dilakukan atau dibuat orang lain kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar rujukan.

Apabila terbukti melakukan pelanggaran akademik tersebut, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah pikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan STIM YKPN Yogyakarta batal saya terima.

Yogyakarta, 5 Januari 2024

Y:



Gita Arlyana

Saksi I. Sebagai pembimbing

Handwritten signature of Rasistia Wisandianing Primadineska in black ink.

Rasistia Wisandianing Primadineska, S.E., M.Sc.

Saksi II. Sebagai ketua penguji

Handwritten signature of Dra. Siti Resmi in black ink.

Dra. Siti Resmi, M.M, Ak., CA

Handwritten checkmark in black ink.

MOTTO

“Sukses bukanlah sesuatu yang kebetulan. Itu adalah kerja keras, ketekunan, dan belajar dari kegagalan.” – Colin Powell

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT karena telah memberikan rahmat dan petunjuk-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Wok Life Balance*, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Swasta Generasi Milenial Di Yogyakarta” dengan baik dan lancar.

Dalam lembar pengantar ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Allah SWT yang selalu memberikan kesehatan, kesempatan dan keridhoan-Nya bagi penulis.
2. Keluarga besar penulis, terutama Bapak Slamet Kuntoro dan Ibu Rasinah selaku orang tua penulis yang tidak pernah berhenti mendoakan dan memberikan dukungan dari awal kuliah sampai penulisan penelitian ini selesai, serta saudara penulis Nora Diantika yang telah memberikan dukungan kepada penulis agar dapat menyelesaikan penelitian ini.
3. Bapak Dr. Suparmono, M. Si., selaku pimpinan/ketua STIM YKPN.
4. Ibu Rasistia Wisandianing Primadineska, SE., M.Sc., selaku dosen pembimbing yang sudah memberikan bimbingan, masukan dan saran-saran yang bermanfaat dari awal sampai akhir penyusunan penelitian ini.
5. Seluruh dosen STIM YKPN yang telah memberikan segenap ilmu dan bimbingan kepada penulis. Terima kasih kepada karyawan yang telah membantu kelancaran dan kenyamanan belajar mengajar.

6. Teman – teman yang tak dapat disebutkan satu persatu yang selalu memberikan semangat serta masukan dan membantu dalam segala hal kepada penulis selama perkuliahan dan selama menyelesaikan penelitian ini.

Penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan yang harus diperbaiki. Segala bentuk kritik dan saran akan diterima serta diharapkan dapat membantu penulis skripsi selanjutnya agar lebih baik. Semoga skripsi ini dapat menjadi wawasan dan pengetahuan serta bermanfaat untuk pembaca dan seluruh pihak yang berkepentingan.

Yogyakarta, 5 Januari 2024

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Gita Arlyana', with a long horizontal stroke extending to the right.

Gita Arlyana

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work life balance*, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan swasta generasi milenial di Yogyakarta. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini diambil dari karyawan swasta generasi milenial di Yogyakarta bekerja pada perusahaan yang bergerak dibidang jasa keuangan telah bekerja selama lebih dari 1 tahun sebanyak 120 karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuisisioner. Uji instrumen, uji normalitas uji asumsi klasik dilakukan dan semuanya memenuhi kriteria. Uji hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dan uji t menggunakan SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *work life balance* berpengaruh positif signifikan terhadap loyalitas karyawan, kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap loyalitas karyawan, dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap loyalitas karyawan.

Kata kunci : *work life balance*, kompensasi, lingkungan kerja, loyalitas karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work life balance, Compensation, and work environment on loyalty of millennial generation privatee employees in Yogyakarta. The sample used in this research was taken from millennial generation private employees in Yogyakarta who work for companies operating in the financial services sector and have worked for more than 1 year as many as 120 employees. Data collection was carried out by distributing questionnaires. Instrument tests, normality tests, and classical assumption tests were performed and all met the criteria. Hypothesis testing in this study used multiple linear regression analysis and t-test using SPSS 25. The results of this study indicate that work life balance has a significant positive effect on employee loyalty. Compensation has a positive and significant effect on employee loyalty, and work environment also has a significant positive effect on employee loyalty.

Keywords: work life balance, Compensation, work environment, employee loyalty

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
A. Tinjauan Pustaka	8
B. Penelitian Terdahulu	15
D. Kerangka Penelitian	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	21
A. Metode Penelitian.....	21
B. Objek dan Subjek Penelitian	24
C. Metode Pengambilan Sampel.....	24
D. Teknik Pengambilan Data	25
E. Metode Analisis Data.....	26
BAB IV GAMBARAN UMUM DAN ANALISIS DATA	30

A. Gambaran Umum.....	30
B. Hasil Penelitian	31
C. Pembahasan.....	41
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	44
A. Kesimpulan	44
B. Saran.....	44
DAFTAR PUSTAKA	46
LAMPIRAN.....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	20
-------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 4 1 Deskripsi responden	32
Tabel 4 2 Hasil Uji Validitas.....	33
Tabel 4 3 Hasil Uji Reliabilitas	34
Tabel 4 4 Hasil Uji Normalitas	35
Tabel 4 5 Hasil Uji Multikoleniaritas	36
Tabel 4 6 Hasil Uji Heteroskedastisitas	37
Tabel 4 7 Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	38
Tabel 4 8 Hasil Koefisien Determinasi Adjusted R ²	40

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	50
Lampiran 2. Data Tabulasi Kuisisioner	54
Lampiran 3. Hasil Uji Data	66