

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Pekanbaru, Zanafa Publishing.
- Astuti, R., & Iverizkinawati. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman*, 6(1), 26–41.
- Basalamah, M. S. A., & As'ad, A. (2021). The Role of Work Motivation and Work Environment in Improving Job Satisfaction. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 94–103. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.54>
- Dolphina, E. (2012). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan. *Seminar Nasional Teknologi Informasi & Komunikasi Terapan, 2012*(Semantik), 1–7.
- Edison, Emron, dkk. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Alfabeta). Bandung.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja*. 2(1), 69–88.
- Imam Ghozali. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE DENGAN PROGRAM SPSS*.
- Rasmi, R., Amrullah, A., & S, S. (2017). Compensation and Motivation Effect To Employees' Job Satisfaction. *Hasanuddin Economics and Business Review*, 1(2), 162. <https://doi.org/10.26487/hebr.v1i2.1188>
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 505–515. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2727>
- Saluy, A. B., & Raharjo, S. (2021). Effect of Leadership, Work Motivation, and Compensation for Job Satisfaction at Work (Case Study at PT. Agung Solusi Trans). *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 6(8), 317–326. <https://doi.org/10.36348/sjbms.2021.v06i08.005>
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sedarmayanti, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung, PT Refika Aditama

- Sudiarta, P. (2018). the Effect of Transformational Leadership, Work Environment and Organization Commitment Toward Job Satisfaction To Increase Employees' Performance of Warmadewa University. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 5(1), 8–32. <https://doi.org/10.22225/jj.5.1.439.8-32>
- Sugiyono. (2019). *Metode kuantitatif kualitatif dan R&D*. Alfabeta Bandung.
- Sunyoto, D. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia Teori, Kuesioner, Alat Statistik, dan Contoh Riset*. CAPS (Centar for Academic Publishing Service): Yogyakarta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kencana)*. Jakarta Kencana.
- Wibowo, C. A. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Roy Sentoso Collection Yogyakarta. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 17(2), 83–95. <https://doi.org/10.23960/jbm.v17i2.212>
- Wiyono, G. (2020). *Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS 25 & SmartPLS 3.2.8*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.