

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Arif, H. (2022). *Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Arista Auto Prima Pekanbaru*. Skripsi. tidak dipublikasikan
- Ashford, S. J., Lee, C., & Bobko, P. (1989). *Content, cause, and consequences of job insecurity: A theory-based measure and substantive test*. *Academy of Management Journal*, 32, 803- 829.
- Dess, & Shaw. (2001). Voluntary turnover, social capital, and organizational performance. *Academy of Management Review*, 26, 446–45.
- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 579–588.
<https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i2.444>
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhalgh, L. (2002). Insecurity : Toward Conceptual Clarity. *Academy of Management Review*, 9(3), 438–448.
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua*. Jakarta: PT.Prehallindo.

- Harris, & Cameron, J. E. (2005). Multiple Dimensions of Organizational Identification and Commitment as Predictors of Turnover Intentions and Psychological Well-Being. *Canadian Journal of Behavioural Science/Revue. Canadian Journal of Behavioural Science*, 37(3), 195–169.
<https://doi.org/10.1037/h0087253>
- Hellgren, J., Sverke, M., & Isaksson, K. (1999). A Two-dimensional Approach to Job Insecurity: Consequences for Employee Attitudes and Well-being. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 8(2), 179–195.
<https://doi.org/10.1080/135943299398311>
- Hidayati, H., & Karunia, R. M. (2021). Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Asrindo Citraseni Satria Duri Riau. *Jurnal Pundi*, 5(2), 195–206.
<https://doi.org/10.31575/jp.v5i2.353>
- Karina, D., Rakhmawati, R., Abidin, M. Z., Tamengkel, L., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Amaris. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 10(1), 32–40.
- Karomah. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Kontrak Sekolah X. Skripsi*. tidak dipublikasikan
- Koesomowidjojo. (2021). *Praktis dan Mudah Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Penerbit Asa Sukses (Penebar Swadaya Grup).

- Kristin, D., Marlina, E., & Lawita, N. F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Economics, Accounting and Business Journal*, Vol. 2 No. 1, 52-63, Januari 2022, 2(1).
<https://jom.umri.ac.id/index.php/ecountbis/article/view/164%0Ahttps://jom.umri.ac.id/index.php/ecountbis/article/download/164/39>
- Mazuqi, N. A. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1393–1405. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n4.p1393-1405>
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya (Terjemah)*. Jakarta: PT Pustaka Binama Pressindo.
- Munandar, S. A. (2011). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta:(UI Press) Penerbit Universitas Indonesia.
- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Effect of Compensation, Work Motivation and Workload on Employee Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 370(3), 370–381.
<http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Purwati, A. A., & Sisilia, M. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 77–91. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

- Riani, N., & Putra, M. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(11), 255226.
- Robbin, S. P. (2011). *Organizational behavior. Fifth Edition*. USA: Prentice Hall: Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior (Buku1,Edisi Ke-12)*. Jakarta: Selemba Empat.
- Saeed, S., Waseem, & Rizwan. (2014). The relationship of Turnover intention with job satisfaction, job performance, Leader member exchange, Emotional intelligence and organizational commitment. *International Journal of Learning & Development*, 4(2), 242–256. <https://doi.org/10.5296>
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Solehah, S., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Federal Internasional Finance Cab Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 210–239. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2153>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.

- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja dan Stress Kerja*. Pasuruan, Jawa Timur: CV Penerbit Qiara Merdia.
- Witte, H. D. E. (2005). Job Insecurity : Review Of The International Literature On Definitions , Prevalence , Antecedents And Consequences. 31(4), 1–6. *Romanian Journal of Applied Psychology*, 31(4), 1–6.
- Yuningsih, N., Putra, M., & Maryadi, A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Karya Teknik Nusantara Karawang. *Jurnal Pelita Ilmu*, 15(1), 25–30.