

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA DAN *JOB*  
*INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN  
KONTRAK PENERBIT DEEPUBLISH YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**



**NURMALA**

**11-1901462**

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN  
YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA  
YOGYAKARTA**

**2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN**  
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA DAN *JOB***  
***INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN**  
**KONTRAK PENERBIT DEEPUBLISH YOGYAKARTA**

Diajukan oleh:

Nurmala

No. Mhs 11-1901462

Yogyakarta, Juli 2023

Telah disetujui oleh

Dosen pembimbing



Dr. Anna Partina, M.Si

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA DAN *JOB*  
*INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN  
KONTRAK PENERBIT DEEPUBLISH YOGYAKARTA**

Skripsi ini telah dipertahakan dan disahkan di depan Dewan Penguji Jurusan

Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta

Tanggal Juli 2023

Yang terdiri atas

Ketua



**(Drs. Muhammad Roni indarto, M. Si)**

Anggota



**(Dr. Anna Partifa, M.Si)**

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Penerbit Deepublish Yogyakarta** dan diajukan untuk diuji pada tanggal....., adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan dari orang lain yang saya ambil secara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat ataupun simbol yang mengaruh pada gagasan atau pemikiran penulis lain, yang saya akui seolah olah sebagian dari tulisan dari saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis.

Apabila saya melakukan hal tersebut, baik disengaja ataupun tidak dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang telah saya ajukan sebagai karya tulis saya sendiri. Bila terbukti saya telah melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah olah pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Yayasan Keluarga Pahlawan Negara Yogyakarta batal saya terima.

Yogyakarta, Juli 2023



11-901462

Saksi 1, sebagai pembimbing skripsi merangkap anggota tim penguji skripsi:



**Dr. Anna Partina, M.Si**

Saksi 2, sebagai ketua dosen penguji skripsi:



**Drs. Muhammad Roni Indarto, M. Si**

## PERSEMBAHAN

Saya persembahkan hasil karya ini kepada orang tua saya tercinta, Bapak Syaparuddin dan Ibu Rabania. Terimakasih banyak atas kasih sayang, dukungan, semangat, finansial dan do'a yang tidak pernah putus. Dan untuk diri saya sendiri yang telah berjuang hingga sampai pada titik ini.

## **MOTTO**

“Lihatlah orang yang berada di bawahmu (dalam masalah harta dan dunia) dan janganlah engkau lihat orang yang berada di atasmu. Dengan demikian, hal itu akan membuatmu tidak meremehkan nikmat Allah padamu”. [HR. Bukhari dan Muslim]

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”.(Q.S Al Insyirah:6)

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji syukur kehadiran ALLAH SWT yang telah memberikan kesempatan serta kesehatan sehingga skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Penerbit Deepublish Yogyakarta” telah terselesaikan. Skripsi ini merupakan salah satu syarat kelulusan jenjang Strata 1 (S1) Manajemen STIM YKPN Yogyakarta.

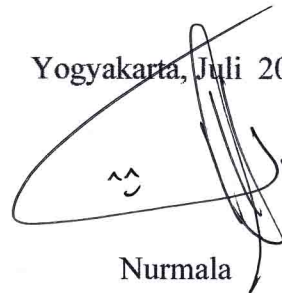
Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari do’a, bantuan dan bimbingan beberapa pihak. Oleh karena itu ucapan terima kasih disampaikan kepada:

1. Bapak Syaparuddin dan Ibu Rabania selaku orang tua dan keluarga yang selama membuat skripsi ini selalu memberikan semangat dan do’anya.
2. Bapak Dr. Suparmono, M.Si selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Yayasan Keluarga Pahlawan Negara Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Anna Partina, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan arahan dan masukan selama menyusun skripsi.
4. Vina Rizki Anggraeni, Michelia Nihlatih, Nana Diana, Khafifah Indar Parawansyah, Eka Ayu Lestari, Sindi Nursita, dan Sri Dewi selaku sahabat yang telah memberikan semangat dalam penyusunan skripsi hingga selesai.
5. Junkyu, Doyoung, Haruto, Asahi, Yoshi, Hyunsuk, Jihoon, Junghwan, Jeongwoo dan Jaehyuk yang tergabung dalam *Group TREASURE* yang telah memberikan hiburan lewat karya-karya yang mereka buat.
6. Drama korea yang telah memberikan hiburan dan *moodboster*.

7. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Dalam penulisan skripsi ini, disadari masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat dibutuhkan untuk melengkapi kekurangan pada skripsi ini. Semoga skripsi ini memberikan manfaat kepada pihak yang berkepentingan.

Yogyakarta, Juli 2023

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a small smiley face-like mark.

Nurmala

11-1901462



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Kontrak Penerbit Deepublish Yogyakarta. Sampel penelitian ini yaitu karyawan kontrak penerbit deepublish. Jumlah sampel sebanyak 43 responden. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *Non-probability sampling*. Adapun penggunaan teknik *sampling* yang diimplementasikan pada penelitian ini adalah *sampling* jenuh. Uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reabilitas, uji normalitas, uji multikoleniaritas, uji heterokedastisitas, uji f, uji regresi linear berganda, uji t, dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap *turnover intention*, beban kerja tidak berpengaruh terhadap *turnover intention*, *job insecurity* berpengaruh positif tidak signifikan terhadap *turnover intention*. Berdasarkan pengujian pengujian koefisien determinasi (*Adjusted R<sup>2</sup>*) menunjukkan hasil 0,166 (16,6%), artinya bahwa 16,6% variabel *turnover intention* dapat dijelaskan oleh variabel independen (lingkungan kerja, beban kerja dan *job insecurity*). Sedangkan sisanya 83,4% sebesar dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

**Kata kunci:** Lingkungan Kerja, Beban Kerja, *Job Insecurity*, *Turnover Intention*

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of the work environment, workload and job insecurity on turnover intention in employees of the Yogyakarta Deepublish publisher contract. The sample of this research is deepublish publisher contract employees. The number of samples is 43 respondents. The sampling method used is non-probability sampling. The use of sampling techniques implemented in this study is saturated sampling. The tests used in this research are validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, f test, multiple linear regression test, t test, and test of the coefficient of determination. The results of the study show that the work environment has a positive effect on turnover intention, workload has no effect on turnover intention, job insecurity has no significant positive effect on turnover intention. Based on testing the determination coefficient test (Adjusted R<sup>2</sup>) shows a result of 0.166 (16.6%), meaning that 16.6% of the variable turnover intention can be explained by independent variables (work environment, workload and job insecurity). While the remaining 83.4% is explained by other variables not included in this study.*

**Keywords: Work Environment, Workload, Job Insecurity, Turnover Intention**

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI .....	iv
PERSEMBAHAN.....	iv
MOTTO .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK .....	ix
<i>ABSTRACT</i> .....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Batasan Masalah .....	7
D. Tujuan Penelitian .....	8
E. Manfaat Penelitian .....	8
BAB II .....	9

<b>LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS .....</b>	<b>9</b>
A. Landasan Teori.....	9
B. Hubungan Antar Variabel .....	20
C. Penelitian Terdahulu .....	23
D. Kerangka Penelitian .....	27
<b>BAB IV .....</b>	<b>38</b>
<b>GAMBARAN UMUM DAN ANALISIS DATA .....</b>	<b>38</b>
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	38
B. Analisis Data .....	43
<b>BAB V .....</b>	<b>62</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>62</b>
A. Kesimpulan .....	62
B. Saran.....	63
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>64</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>69</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah karyawan tetap dan kontrak di Penerbit Deepublish .....	5
Tabel 1. 2 Turnover Karyawan Kontrak Penerbit Deepublish.....	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	23
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	43
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	44
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	45
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan .....	46
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas.....	47
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas .....	50
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinearitas .....	51
Tabel 4. 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	53
Tabel 4. 11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	54
Tabel 4. 12 Hasil Uji <i>Goodness Of Fit</i> .....	54
Tabel 4. 13 Hasil Uji t.....	56
Tabel 4. 14 Koefisien Determinasi.....	58

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian .....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Penerbit Deepublish .....	40