

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep Dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Budiyanto, A. 2022. “Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT . Nesitor.” *Jurnal Manajemen Bisnis* 25 (2): 79–93. <https://doi.org/10.55886/esensi.v25i2.475>.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, MSP. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indriati, IH. 2021. “Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai.” *Forum Ekonomi* 23 (3): 491–501.
- Irvianti, LSD, dan RE Verina. 2015. “Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT XL Axiata TBK Jakarta.” *Binus Business Review* 2 (1): 117–26.
- Kamis R. A., R Sabuhari, and M Kamal. 2021. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan.” *Cakrawala-Management Business Journal (CM-BJ)* 4 (1): 757–73.
- Kartono. 2017. *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Yogyakarta: Deepublish.
- Khotimah, RK. 2020. “Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Waroeng Spesial Sambal ‘SS’ Yogyakarta.” In *Skripsi*. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta.
- Koesomowidjojo, SR.M. 2021. *Praktis & Mudah Menyusun Analisis Beban Kerja*. Depok: Raih Asa Sukses.
- Lathif, MZ, A Achsa, dan K Ikhwan. 2023. “Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Intensi Keluar Pada Karyawan PT BPR Bank Bapas 69 Magelang.” *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan* 3 (1): 32–44. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v3i1.336>.
- Li, Na, Lichuan Zhang, Guangqing Xiao, Jie Chen, dan Qian Lu. 2019. “The Relationship between Workplace Violence, Job Satisfaction and Turnover Intention in Emergency Nurses.” *International Emergency Nursing* 45 (December 2020): 50–55. <https://doi.org/10.1016/j.ienj.2019.02.001>.
- Mahdali, Intan. 2016. “Pengaruh Lingkungan Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank BTN Cabang Gorontalo.” In *Skripsi*. Gorontalo: Universitas Gorontalo.
- Mangkunegara, AP. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Riani, NLT, and MS Putra. 2017. “Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan.” *E-Jurnal Manajemen Unud* 6 (11): 5970–98.
- Robbins, S. P. 2006. *Organizational Behavior*. 12th ed. New Jersey: Prentice Hall

International.

- Robbins, S. P, dan T. A Judge. 2017. *Organizational Behavior*. Seventeenth. New Jersey: Pearson Education Limited.
- Sanjoko, DC, dan R Nugraheni. 2015. “Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Turnover Intention Karyawan.” *Diponegoro Journal of Management* 4 (2): 1–14. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>.
- Sedarmayanti. 2017. *Tata Kerja Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sugiyono. 2021. *Metode Penelitian & Pengembangan Research and Development*. Bandung: Alfabeta.
- Vanchapo, A. R. 2020. *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. Pasuruan: Qiara Media.
- Widarjono, A. 2018. *Analisis Regresi Dengan SPSS*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Widiyanto, G, dan K Yunus. 2021. “Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada CV. Wan Qian.” *Ekonomi Dan Bisnis* 1 (1): 130–39.
- Wiyono, G. 2020. *Merancang Penelitian Bisnis Dengan Alat Analisis SPSS 25 & SmartPLS 3.2.8*. 2nd ed. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.