

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI, DAN  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
RETENSI KARYAWAN KONTRAK DI PT BUMMY  
HARAPAN UMAT YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**

**Diajukan guna memenuhi persyaratan  
untuk memperoleh derajat Sarjana  
Program Studi Manajemen**



Rini Yuli Saputri

No. Mhs. 111901364

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN  
YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA  
YOGYAKARTA**

**2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI, DAN  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
RETENSI KARYAWAN KONTRAK DI PT BUMMY HARAPAN UMAT  
YOGYAKARTA**

Diajukan oleh:

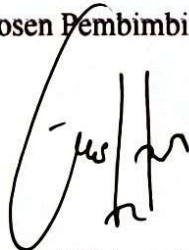
Rini Yuli Saputri

No. Mhs. 111901364

Yogyakarta, 22 Juni 2023

Telah disetujui oleh

Dosen Pembimbing



Dra. Tri Harsini Wahyuningsih, M.Si.

## LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PEGEMEBANGAN KARIR, KOMPENSASI, DAN KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP RETENSI KARYAWAN KONTRAK PT BUMMY  
HARAPAN UMAT YOGYAKARTA

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan Dewan Penguji

Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta

Tanggal: 28 Juli 2023

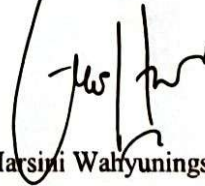
Yang terdiri atas:

Ketua



Dr. Anna Partina, M.Si

Anggota



Dra. Tri Harsini Wahyuningsih, M.Si

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertandatangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Pegembangan Karir, Kompensasi, Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Retensi Karyawan Kontrak PT Bummy Harapan Umat Yogyakarta”** dan diajukan untuk diuji pada tanggal 28 Juli 2023 adalah hasil karya saya. Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang seolah-olah saya akui sebagai tulisan sendiri atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya. Apabila saya melakukan hal tersebut, baik sengaja maupun tidak disengaja, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya nyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain, maka gelar sarjana dan ijazah saya yang telah diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta batal saya terima.

Yogyakarta, 28 Juli 2023  
Yang memberi pernyataan



Rini Yuli Saputri

Saksi 1, sebagai pembimbing skripsi merangkap anggota  
tim penguji skripsi :

Dra. Tri Harsini Wahyuningsih, M.Si

Saksi 2, sebagai ketua tim penguji skripsi :

Dr. Anna Partina, M.Si.

## **MOTTO**

“Apa yang melewatkanmu, tidak akan pernah menjadi takdirku. Dan apa yang menjadi takdirku tidak akan pernah melewatkanmu”

(Umar bin Khattab)

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta Hidayah-Nya, sehingga peneliti mampu menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Retensi Karyawan Kontrak di PT Bummy Harapan Umat ”. Skripsi ini disusun guna untuk memenuhi persyaratan kelulusan pada program Strata satu (S1) Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta.

Peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas semua bantuan, dukungan, dorongan, bimbingan dan perhatian dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini hingga selesai. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Keluarga tercinta Bapak Prono, Ibu Jariah, Mbak Ervin, Mas Roni, Mas Lintang yang telah memberikan do'a, kasih sayang, serta dukungannya.
2. Ibu Dra. Tri Harsini Wahyuningsih, M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, masukan, arahan dan petunjuk dengan sabar dan terbuka.
3. Bapak Dr. Suparmono, M.Si. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Yayasan Keluarga Pahlawan Negara dan Seluruh Dosen serta Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Yayasan Keluarga Pahlawan Negara.
4. Annisa, Ama, Cindy, Fienda, Ismena, Riri, Sari, Yessi dan semua teman yang telah menemani, memberikan semangat dan dukungan dalam proses penyusunan skripsi.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran untuk membangun kesempurnaan skripsi ini. Diharapkan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi peneliti dan pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, 28 Juli 2023

Peneliti,

Rini Yuli Saputri

111901364

## ABSTRAK

Penelitian dengan judul pengaruh pengembangan karir, kompensasi, dan kepemimpinan transformasional terhadap retensi karyawan kontrak PT Bummy Harapan Umat Yogyakarta ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh antara variabel pengembangan karir, kompensasi, kepemimpinan transformasional terhadap variabel retensi karyawan. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan sumber data primer. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan model *NonProbability Sampling*, dengan teknik *Kuota Sampling*. Sampel yang digunakan merupakan karyawan PT Bummy Harapan Umat yang ditempatkan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada 92 responden yang dilakukan pada bulan Januari 2023. Uji yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji t, *uji goodness of fit*, koefisien determinasi, dan analisis regresi linier berganda. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program Software SPSS. Berdasarkan hasil analisis penelitian dapat diketahui bahwa variabel pengembangan karir tidak berpengaruh terhadap variabel retensi karyawan, variabel kompensasi berpengaruh positif terhadap variabel retensi karyawan, dan variabel kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap variabel retensi karyawan.

Kata kunci : pengembangan karir, kompensasi, kepemimpinan transformasional, retensi karyawan

## ABSTRACT

*This study entitled the influence of career development, compensation, and transformational leadership on the retention of contract employees at PT Bummy Harapan Umat Yogyakarta aims to analyze the influence of career development, compensation, and transformational leadership on employee retention variables. This type of research is a quantitative research with primary data sources. Sampling in this study used the NonProbability Sampling model, with the Quota Sampling technique. The sample used was an employee of PT Bummy Harapan Umat who was placed at the Muhammadiyah University of Yogyakarta and data collection was carried out by distributing questionnaires to 92 respondents in January 2023. The tests used in this study were validity tests, reliability tests, normality tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity test, t test, goodness of fit test, coefficient of determination, and multiple linear regression analysis. Data processing in this study uses the SPSS Software program. Based on the results of the research analysis, it can be seen that career development variables have no effect on employee retention variables, compensation variables have a positive effect on employee retention variables, and transformational leadership variables have a positive effect on employee retention variables.*

*Keywords: career development, compensation, transformational leadership, employee retention*



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI .....	iii
MOTTO .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK .....	vi
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	xi
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
<b>A. Latar Belakang Masalah</b> .....	1
<b>B. Rumusan Masalah</b> .....	6
<b>C. Batasan Masalah</b> .....	6
<b>D. Tujuan Penelitian</b> .....	6
<b>E. Manfaat Penelitian</b> .....	7
BAB II .....	8
LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS .....	8
<b>A. Landasan Teori</b> .....	8
<b>B. Penelitian Terdahulu</b> .....	25

<b>C. Hubungan Antar Variabel</b> .....	27
<b>D. Kerangka Pikir</b> .....	30
BAB III .....	31
METODE PENELITIAN .....	31
<b>A. Definisi Konsep</b> .....	31
<b>B. Definisi Operasional</b> .....	31
<b>C. Jenis Penelitian</b> .....	34
<b>D. Jenis dan Sumber Data</b> .....	34
<b>E. Populasi dan Sampel</b> .....	34
<b>E. Metode Pengumpulan Data</b> .....	35
<b>F. Metode Analisis Data</b> .....	36
BAB IV .....	42
GAMBARAN UMUM DAN ANALISIS DATA .....	42
<b>A. Gambaran Umum Perusahaan</b> .....	42
<b>B. Analisis Data</b> .....	44
<b>C. Pembahasan</b> .....	61
BAB V .....	64
PENUTUP .....	64
<b>A. Kesimpulan</b> .....	64
<b>B. Saran</b> .....	65
DAFTAR PUSTAKA .....	67

LAMPIRAN ..... 69

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 4.1 Karakteristik Usia Responden .....	44
Tabel 4.2 Karakteristik Pendidikan .....	45
Tabel 4.3 Karakteristik Lama Bekerja .....	45
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas .....	47
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas .....	50
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas .....	51
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas .....	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Goodness of Fit .....	55
Tabel 4.10 Hasil Uji t (Uji Parsial) .....	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linier .....	58
Tabel 4.12 Uji Koefisien Determinasi .....	61