

## DAFTAR PUSTAKA

- Arshad, M., Aftab, M., & Bukhari, H. (2016). The Impact of Job Characteristics and Role Stressors on Cyberloafing: The Case of Pakistan. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 6(12), 244-252. Dipetik Oktober 21, 2020, dari <http://www.ijsrp.org/research-paper-1216.php?rp=P606069>
- Askew, K., Buckner, J. E., Taing, M. U., Ilie, A., Bauer, J. A., & Coovert, M. D. (2014). Explaining cyberloafing: The role of the theory of planned behavior. *Computers in Human Behavior*, 36, 510–519. Dipetik Oktober 20, 2020, dari <https://doi.org/10.1016/j.chb.2014.04.006>
- Bacharach, S. B., & Conley, S. C. (1990). Work Processes, Role Conflict, and Role Overload: The case of nurses and engineers in the public sector. *Work and Occupations*, 17(2), 199-228. Dipetik November 08, 2020, dari <https://doi.org/10.1177/0730888490017002004>
- Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Sleman. (2019). *Buku Panduan Kepegawaian*. Yogyakarta. Dipetik Oktober 23, 2020, dari <https://bkpp.slemankab.go.id/buku-panduan-kepegawaian/>
- Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Sleman. (2020). *Struktur Organisasi*. Dipetik Oktober 23, 2020, dari <https://bkpp.slemankab.go.id/struktur/>
- Benedita, R. (2018). *Pengaruh Beban Kerja, Peran Ganda, dan Lingkungan Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing Pegawai (Studi Kasus pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan)*. Jakarta: Kuesioner Skripsi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta. Dipetik Oktober 19, 2020, dari <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/39765?mode=full>
- Blanchard, A. L., & Henle, C. A. (2008). Correlates of different forms of cyberloafing: The role of norms and external locus of control. *Computers in Human Behavior*, 24, 1067–1084. Dipetik Oktober 20, 2020, dari <https://doi.org/10.1016/j.chb.2007.03.008>
- Datareportal. (2020). *Digital 2020: Indonesia*. Dipetik November 06, 2020, dari <https://datareportal.com/reports/digital-2020-indonesia?rq=DIGITAL%202020%20INDONESIA>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9 ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Glazer, S., & Beehr, T. A. (2005). Consistency of Implications of Three Role Stressors Across Four Countries. *Journal of Organizational Behavior*,

26(5), 467-487. Dipetik Oktober 31, 2020, dari <https://doi.org/10.1002/job.326>

Hardiani, W. A., Rahardja, E., & Yuniawan, A. (2017). Effect Of Role Conflict And Role Overload To Burnout And Its Impact On Cyberloafing. *Jurnal Bisnis Strategi*, 26(2), 89 – 99. Dipetik Oktober 19, 2020, dari <https://doi.org/10.14710/jbs.26.2.89-99>

Henle, C. A., & Blanchard, A. L. (2008). The Interaction of Work Stressors and Organizational Sanctions on Cyberloafing. *Journal of Managerial Issues*, Vol. 20(No. 3), PP. 383-400. Dipetik Oktober 29, 2020, dari <https://www.jstor.org/stable/40604617>

Herdiati, M. F., Sujoso, A. D., & Hartanti, R. I. (2015). Pengaruh Stresor Kerja dan Persepsi Sanksi Organisasi terhadap Perilaku Cyberloafing di Universitas Jember (The Impact of Work Stressors and Organizational Sanctions Perception on Cyberloafing Behavior in Jember University). *e-Jurnal Pustaka Kesehatan*, Vol. 3(No. 1), Hal 179-185. Dipetik Oktober 17, 2020, dari <https://jurnal.unej.ac.id/index.php/JPK/article/view/2522>

Kementrian Kesehatan Republik Indonesia. (2020). *Pencegahan Covid-19 di Tempat Kerja Era New Normal : kemenkes.go.id*. Dipetik November 05, 2020, dari [kemenkes.go.id: https://www.kemkes.go.id/article/view/20052400003/pencegahan-covid-19-di-tempat-kerja-era-new-normal.html](https://www.kemkes.go.id/article/view/20052400003/pencegahan-covid-19-di-tempat-kerja-era-new-normal.html)

Kementrian Pemberdayaan Aparatur Sipil Negara dan Reformasi Birokrasi. (2020a). *SURAT EDARAN MENPAN NOMOR 58 TAHUN 2020*. Dipetik November 05, 2020, dari <https://jdih.menpan.go.id/puu-1073-Surat%20Edaran%20Menpan.html>

Kementrian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. (2020b). *SURAT EDARAN MENPAN NOMOR 67 TAHUN 2020*. Dipetik November 05, 2020, dari <https://jdih.menpan.go.id/puu-1116-Surat%20Edaran%20Menpan.html>

Kementrian Sekretariat Negara Indonesia. (2020). *Jaringan Dokumentasi dan Informasi Hukum Kementrian Sekretariat Negara*. Dipetik Januari 11, 2021, dari [jdih.setneg.go.id: https://jdih.setneg.go.id/viewpdfperaturan/PP%20Nomor%202021%20Tahun%202020.pdf](https://jdih.setneg.go.id/viewpdfperaturan/PP%20Nomor%202021%20Tahun%202020.pdf)

Khoirunnisa, R. M., & Merdiana, C. V. (2019). Pengaruh Role Conflict, Role Ambiguity, dan Role Overload Terhadap Cyberloafing Dengan Emotional Intelligence Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Optimum*, 9(2), 196-208. Dipetik Oktober 17, 2020, dari <http://dx.doi.org/10.12928/optimum.v9i2.13771>

- Koay, K. Y., & Soh, P. C. (2018). Should cyberloafing be allowed in the workplace? *Human Resource Management International Digest*, 26(7), 4-6. Dipetik Oktober 19, 2020, dari <https://doi.org/10.1108/HRMID-05-2018-0107>
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi: Bagaimana Meneliti dan Menulis Tesis?* (4 ed.). Jakarta: Erlangga.
- Kuncoro, M. (2018). *Metode Kuantitatif* (5 ed.). Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Liberman, B., Seidman, G., McKenna, K., & Buffardi, L. E. (2011). Employee job attitudes and organizational characteristics as predictors of cyberloafing. *Computers in Human Behavior*, 27(6), 2192-2199. Dipetik November 20, 2020, dari <https://doi.org/10.1016/j.chb.2011.06.015>
- Lim, V. K. (2002). The IT Way of Loafing on the Job : Cyberloafing , Neutralizing and Organizational Justice. *Journal of Organizational Behavior*, 694(05), 675-694. Dipetik Oktober 20, 2020, dari <https://doi.org/doi:10.1002/job.161>
- Lim, V. K., & Chen, D. J. (2012). Cyberloafing at the workplace: Gain or drain on work? *Behaviour and Information Technology*, 31(04), 343-353. Dipetik Oktober 20, 2020, dari <https://doi.org/10.1080/01449290903353054>
- Lim, V. K., & Teo, T. S. (2005). Prevalence, perceived seriousness, justification and regulation of cyberloafing in Singapore: An exploratory study. *Information & Management*, 42(8), 1081-1093. Dipetik Oktober 20, 2020, dari <https://doi.org/10.1016/j.im.2004.12.002>
- Lonteng, E., Kindangen, P., & Tumewu, F. (2019). Analysis Of Role Conflict and Role Ambiguity Towards Cyberloafing At Pt. Bank Sulutgo Manado. *Jurnal EMBA*, 7(4), 5973-5982. Dipetik Oktober 17, 2020, dari <https://doi.org/10.35794/emba.v7i4.26579>
- Mercado, B. K., Giordano, C., & Dilchert, S. (2017). meta-analytic investigation of cyberloafing. *Career Development International*, 22(5), 546-564. Dipetik Oktober 20, 2020, dari <https://doi.org/10.1108/CDI-08-2017-0142>
- Nydia, N., & Pareke, F. J. (2019). Dinamika Peran dan Cyberloafing. *Managament Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 14(2), 138-146. Dipetik Oktober 17, 2020, dari DOI: <https://doi.org/10.33369/insight.14.2.138-146>
- Ozler, D. E., & Polat, G. (2012). Cyberloafing Phenomenon in Organizations: Determinants and Impacts. *International Journal of eBusiness and eGovernment Studies*, 04(02), 1-15. Dipetik November 02, 2020, dari <https://www.researchgate.net/publication/285852898>
- Rahayuningsih, T. (2017). Perilaku Cyberloafing Ditinjau dari Kecerdasan Adversitas dan Komitmen Kerja. *Psychopolytan (Jurnal Psikologi)*, 01(01),

49-53. Dipetik Oktober 20, 2020, dari <http://jurnal.univrab.ac.id/index.php/psi/article/view/403>

Rizzo, J. R., House, R. J., & Lirtzman, S. I. (1970). Role Conflict and Ambiguity in Complex Organizations. *Administrative Science Quarterly*, 15( 2), 150-163. Dipetik Oktober 27, 2020, dari <https://doi.org/10.2307/2391486>

Sawitri, H. S. (2012a). Role of Internet Experience in Moderating Influence of Work Stressor on Cyberloafing. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 57, 320-324. Dipetik November 07, 2020, dari <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.09.1192>

Sawitri, H. S., & Cahyadin, M. (2012b). The Moderation Effect Of Commitment to Supervisor and Internet Expertise on Work Stressor And Employee Cyberloafing : The Study On Employee Of Local Government Of Surakarta. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, 27(2), 271-284. Dipetik November 07, 2020, dari <https://doi.org/10.22146/jieb.6250>

Setiawan, P. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Yogyakarta*. Yogyakarta: Kuesioner Skripsi STIM YKPN Yogyakarta.

Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (4 ed.). Jakarta: PT Bumi Aksara.

Sugiyono. (2014). *Metode penelitian manajemen* (3 ed.). Bandung: CV Alfabeta.

Thiagarajan, P., Chakrabarty, S., & Taylor, R. D. (2006). A Confirmatory Factor Analysis of Reilly's Role Overload Scale. *Educational and Psychological Measurement*, 66(04), 657-666. Dipetik November 14 2020, dari <https://doi.org/10.1177/0013164405282452>

Vitak, J., Crouse, J., & Larose, R. (2011). Personal Internet use at work: Understanding cyberslacking. *Computers in Human Behavior*, 27(5), 1751-1759. Dipetik November 09, 2020, dari <https://doi.org/10.1016/j.chb.2011.03.002>

Wasian, G. (2019). Dampak Internet Tanpa Batas di Dunia Kerja: Cyberloafing - jagaddhita.org. Dipetik Oktober 17, 2020, dari <https://jagaddhita.org/dampak-internet-tanpa-batas-di-dunia-kerja-cyberloafing/>

Wijayanto, A. (2009). *Persamaan Regresi Linier Konstanta Negatif: Benar atau Salah?* Dipetik Januari 20, 2021, dari [http://andiwijayanto.blog.undip.ac.id/?p=3](http://andiwijayanto.blog.undip.ac.id: http://andiwijayanto.blog.undip.ac.id/?p=3)

Winarno, W. W. (2017). *Sistem Informasi Manajemen* (3 ed.). Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

Wiryathi, N. M., Rasmini, N. K., & Wirakusuma, M. G. (2014). Pengaruh Role Stressors Pada Burnout Auditor Dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 03(05), 227-244. Dipetik November 01, 2020, dari <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/view/7969>

Wiyono, G. (2011). *Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisa SPSS 17.0 & SmartPLS 2.0* (1 ed.). Yogyakarta: UPP STIM YKPN.