

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan *Reward* terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean B Yogyakarta. Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 1) Kepemimpinan berpengaruh positif dengan nilai sebesar 0,304 dan nilai signifikansi sebesar 0,010 terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Pabean B Yogyakarta. Dapat disimpulkan bahwa variabel kepemimpinan (X_1) berpengaruh positif terhadap disiplin kerja pegawai, sehingga H_1 diterima.
- 2) Motivasi berpengaruh positif dengan nilai sebesar 0,978 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Pabean B Yogyakarta. Dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi (X_2) berpengaruh positif terhadap disiplin kerja pegawai, sehingga H_2 diterima.
- 3) *Reward* memiliki nilai signifikansi sebesar 0,176 dan koefisien regresi sebesar 0,209. Dapat diartikan *reward* tidak berpengaruh

terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Pabean B Yogyakarta, sehingga H_3 ditolak.

- 4) Berdasarkan hasil koefisien determinasi dapat diketahui bahwa nilai *Adjusted R Square* 0,684 atau 68,4%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan, motivasi, dan *reward* memberi pengaruh sebesar 0,684 atau 68,4% terhadap variabel disiplin kerja, sedangkan sisanya 31,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

B. Saran

1. Bagi peneliti selanjutnya

Berdasarkan hasil koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* 0,684 atau 68,4% menunjukkan bahwa kemampuan variabel bebas mempengaruhi variabel terikat hanya 68,4% sedangkan sisanya 31,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dengan demikian diharapkan peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel lain di luar variabel yang sudah diteliti agar memperoleh hasil yang beragam seperti: keberadaan aturan, pengawasan, dan kebiasaan-kebiasaan yang mendukung terciptanya disiplin kerja.

2. Bagi Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean B Yogyakarta

- 1) Seorang pimpinan diharapkan tetap mempertahankan tindakannya dalam memberikan pengaruh kepada bawahannya

supaya dapat diajak bekerjasama untuk mencapai tujuan organisasi.

- 2) Motivasi kerja memberikan kontribusi dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai sehingga diharapkan agar selalu memberikan dorongan positif antar sesama maupun atasan dan bawahan.