

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, konsep dan indikator)*. Riau : Zanafa Publishing.
- Arianto, N., & Septiani, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Ajs. *JurnalArastirma*, 1(2), 302. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12368>
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Dan Perusahaan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi*. Alfabeta, Bandung.
- Feri, S., Rahmat, A., & Supeno, B. (2020). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(1), 134–151. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i1.172s>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariante Dengan Program IBM SPSS 25, Edisi Kesembilan*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haryani, T., Kirana, K. C., & Wiyono, G. (2022). *TheJournalish: Social and Government Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Tri Haryani (1), Kusuma Chandra Kirana (2), Gendro Wiyono (3)*. <http://thejournalish.com/ojs/index.php/thejournalish/index>
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan keempatbelas*. Jakarta, Penerbit : Bumi Aksara.
- Ikhsan, M., Reni, A., & Hakim, W. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Agen Melalui Kepuasan Kerja Studi Pada

- Prudential Life Assurance di Makassar. *Jurnal HJABE*, 2, 60–71.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kota Depok. Rajawali Pers.
- Kesuma, B. A. (2022). *Media Pada Pt Bank Tabungan Pensiunan Nasional (Btpn) Cabang Jambi*. 11(01), 27–37.
- Kurniawan, N. R. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Pln (Persero) Up3 Kuala Kapuas Kalimantan Tengah. *Jurnal Syntax Transformation*, 1(7), 348–352.  
<https://doi.org/10.46799/jst.v1i7.110>
- Lantara, I. W. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20122>
- Mianto, A., Hendriani, S., & Efni, Y. (2018). Pengaruh motivasi dan iklim psikologis terhadap kinerja pegawai pada kantor pelayanan pajak madya pekanbaru dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Tepat Manajemen Bisnis*, 10(3), 425–444.  
<https://jtmb.ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/download/6656/5981>
- Nadapdap, N. N., Lindawati, T., & Yuniarto, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Karyawan Pabrik Sepatu Di Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen : JUMMA*, 11(1), 41–51.  
<https://doi.org/10.33508/jumma.v11i1.3949>
- Pariyanti, E., Rinnanik, R., & Mardiono, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Federal International Finance (FIF). *Relasi : Jurnal Ekonomi*, 15(2), 293–307. <https://doi.org/10.31967/relasi.v15i2.313>
- Richard, Yendra, Rumasukun, M. R., Jusmin, A., & Saling. (2019). *Pengaruh*

*Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Dinas Kesehatan Provinsi Papua).*

Rifa'i, M., Sela, R., & Sayekti, R. N. S. (2021). *KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. 4(1), 6.

Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Sosial Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta. PT Cahaya Prima Sentosa.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Dan Pengembangan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif Dan R&D*.

Umam, K. (2016). *Perilaku Organisasi*. Bandung. Pusaka Setia.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja, Edisi Lima*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Wiyono, G. . (2011). *Merancang Penelitian Bisnis dengan alat analisis SPSS & Smart PLS 2.0*. UPP STIM YKPN.