

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada pegawai negeri sipil Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta. Berdasarkan hasil analisis data, ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY. Hal ini ditunjukkan dari hasil koefisien regresi 0,748 dengan signifikansi sebesar 0,000, dengan demikian hipotesis 1 yang menyatakan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja diterima.
2. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pada Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY. Hal ini ditunjukkan dari hasil koefisien regresi 0,221 dengan signifikansi sebesar 0,116, dengan demikian hipotesis 2 yang menyatakan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja ditolak.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY. Hal ini ditunjukkan dari hasil koefisien regresi 0,344 dengan

signifikansi sebesar 0,016, dengan demikian hipotesis 2 yang menyatakan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja diterima.

4. Kepuasan kerja dapat memediasi hubungan motivasi kerja terhadap kinerja pada Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY.
5. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi (*Adjusted R2*) dapat disimpulkan bahwa pengaruh motivasi dan kepuasan kerja dapat menjelaskan perubahan variabel Y sebesar 26,5% sementara sisanya sebesar 73,5% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dalam penelitian ini, terdapat saran yang peneliti berikan kepada berbagai pihak. Saran-saran tersebut sebagai berikut:

1. Bagi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY

Dalam meningkatkan kinerja pegawai, hendaknya lebih ditingkatkan lagi kepuasan kerja setiap pegawai dengan cara memberi motivasi untuk setiap pegawai. Sehingga hasil kerja yang baik akan merasakan kepuasan dalam mencapai suatu target bagi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY.

2. Bagi Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY

Peneliti berharap penelitian yang telah dilakukan ini dapat

memberikan masukan bagi pegawai untuk selalu memberikan kinerja yang baik untuk Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta, karena semakin baik kinerja pegawai maka akan merasakan kepuasan yang dapat dicapai selama bekerja dengan didukungnya motivasi kerja. Sebaliknya, tanpa kinerja pegawai yang baik dan tidak adanya motivasi dari diri pegawai, maka tidak merasakan kepuasan dalam setiap pekerjaan yang dilakukan dan sulit bagi instansi untuk mencapai suatu target yang optimal.

3. Bagian Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan penelitian yang telah di dapatkan. Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih banyak kekurangan. Karena variabel independent yang digunakan dalam penelitian ini, yaitu variabel *motivasi kerja*, *kepuasan kerja* ternyata hanya mampu memberi pengaruh 26,5% terhadap *kinerja pegawai*, maka untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk dapat menambah variabel-variabel lain yang kemungkinan memberi pengaruh pada *kinerja pegawai* agar dapat diperoleh sumber referensi yang lebih luas terkait dengan *kinerja pegawai* yang dilakukan oleh pegawai.