

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI
PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA)**

SKRIPSI

Diajukan guna memenuhi persyaratan

Untuk memperoleh derajat sarjana

Program Studi Manajemen



Tri Wulandari

11-1901450

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA
YOGYAKARTA**

2023

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI
PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA)**

SKRIPSI

Diajukan guna memenuhi persyaratan

Untuk memperoleh derajat sarjana

Program Studi Manajemen



Tri Wulandari

11-1901450

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA
YOGYAKARTA**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI
PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA)**

Diajukan oleh:

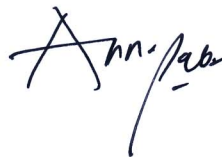
Tri Wulandari

11-1901450

Yogyakarta, 17 Juli 2023

Telah disetujui oleh:

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Anna Partina', with a stylized flourish at the end.

Dr. Anna Partina, M.Si

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI
PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA)**

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan Dewan Penguji Jurusan
Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta

Tanggal : 08 Agustus 2023

Yang terdiri atas:

Ketua



Dr. Suparmono, M. Si

Anggota



Dr. Anna Partina, M. Si

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, terimakasih kepada Allah SWT

Dengan segala rasa syukur, skripsi ini peneliti persembahkan sangat spesial untuk Ayah dan Ibu yang teramat sangat selalu memperjuangkan dan memberikan yang terbaik untuk anaknya. Keluarga besar, kekasih yang selalu memberikan dukungan, dan menjadi pendengar yang baik.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Pegawai Negeri Sipil di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta)” dan diajukan untuk di uji pada tanggal.....2023, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang mengungkapkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri dan tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin tau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta batal saya terima.

Yogyakarta, 08 Agustus 2023

Yang memberi pernyataan



Tri Wulandari

Saksi 1, Sebagai pembimbing skripsi dan merangkap anggota tim penguji skripsi :



Dr. Anna Partina, M.Si

Saksi 2, Sebagai ketua tim penguji skripsi:



Dr. Suparmono, M.Si

MOTTO

“Only you can change your life. Nobody else can do it for you”

“ Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Q.S Al-Baqarah, 2: 286)

Orang lain ga akan bisa paham struggle dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian success storiesnya. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun ga ada yang tepuk tangan, kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta)” dengan baik. Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) di Kampus Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bimbingan, dan bantuan dari semua pihak. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT
2. Ibu Dr. Anna Partina, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, bimbingan dan masukan selama penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Suparmono, M.Si selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta.
4. Bapak Sumari dan Ibu Giarti selaku orang tua penulis yang selalu memberikan kasih sayang, doa, nasehat serta menjadi motivasi bagi penulis untuk segera menyelesaikan skripsi ini. Penulis berharap dapat menjadi anak yang dapat membanggakan kedua orang tua.
5. Untuk kakak saya Mahalani, terima kasih atas doa dan segala dukungan yang diberikan kepada penulis.
6. Para responden yang telah membantu penelitian ini dengan meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian.
7. Pak Aris Sujatmiko S.E.T., M.I.P. selaku Kepala Subbag. Umum di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY yang sudah banyak membantu dan mengizinkan saya untuk melakukan penelitian.

8. Untuk orang tercinta Yudi Mardiansyah yang sudah menemani saya, menjadi penyemangat saya dan memotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Untuk teman-teman saya lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang sudah memberikan dukungan, doa dan semangat, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
10. Seluruh tim dosen dan karyawan STIM YKPN Yogyakarta yang telah mendidik dan memberikan pelayanan terbaik kepada penulis.

Peneliti sangat menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kata sempurna, untuk itu peneliti mohon maaf dan mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dengan harapan Skripsi ini bermanfaat bagi kita semua, khususnya bagi peneliti.

Yogyakarta, 08 Agustus 2023

Peneliti



Tri Wulandari

11-1901450

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Sampel dalam penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini yaitu *teknik nonprobability sampling*. Penelitian ini menggunakan data primer. Data primer yang diperoleh berdasarkan penyebaran kuesioner secara langsung menggunakan kertas tanpa menggunakan teknologi digital seperti Google form. Metode yang digunakan yaitu metode *sampling jenuh* dengan jumlah responden sebanyak 87 orang. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan program IBM SPSS Statistics 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dan kepuasan kerja dapat memediasi antara variabel motivasi kerja terhadap kinerja

Kata Kunci : Motivasi kerja, Kinerja, Kepuasan kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation on performance with job satisfaction as an mediating variable. The sample in this study were civil servants at the Departement of Manpower and Transmigration, Special Region of Yogyakarta. The sampling technique used in this study is a non-probability sampling technique. This study uses primary data. Primary data were obtained based on distributing questionnaires directly using paper without using digital technology such as Google forms. The method used is the saturated sampling method. The number of respondents is 87 people. Data analysis used multiple linear regression analysis using the IBM SPSS Statistics 26 Program. The results showed that work motivation has a positive and significant on job satisfaction, job satisfaction has a positive and insignificant effect on performance, work motivation has a positive and significant effect on performance and job satisfaction could mediate between variables. work motivation on performance variable.

Keywords: work motivation, performance, job satisfaction

DAFTAR ISI

| | |
|---|------------|
| LEMBAR PERSETUJUAN | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN | iii |
| PERSEMBAHAN..... | iv |
| PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI..... | v |
| MOTTO | vi |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| ABSTRAK | ix |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| BAB 1 PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 5 |
| C. Batasan Masalah..... | 6 |
| D. Tujuan Penelitian..... | 6 |
| E. Manfaat Penelitian | 7 |
| BAB II LANDASAN TEORI DAN RUMUSAN HIPOTESIS..... | 8 |
| A. Landasan Teori | 8 |
| 1. Motivasi..... | 8 |
| 2. Kepuasan Kerja | 10 |
| 3. Kinerja Pegawai | 12 |
| B. Keterkaitan Antara Variabel Penelitian dan Perumusan Hipotesis | 14 |
| 1. Hubungan Motivasi dengan Kepuasan Kerja | 14 |
| 2. Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja..... | 16 |
| 3. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja | 17 |
| 4. Hubungan Motivasi dengan Kinerja melalui Kepuasan Kerja..... | 18 |
| C. Kerangka Penelitian | 20 |
| D. Penelitian Terdahulu..... | 20 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | 29 |
| A. Definisi Konsep..... | 29 |
| 1. Motivasi..... | 29 |

| | | |
|--|---|-----------|
| 2. | Kepuasan Kerja | 29 |
| 3. | Kinerja Pegawai | 29 |
| B. | Definisi Operasional..... | 30 |
| 1. | Variabel Independen | 30 |
| 2. | Variabel dependen | 31 |
| 3. | Variabel Mediasi..... | 32 |
| C. | Objek dan Subjek Penelitian | 33 |
| D. | Metode Pengambilan Sampel..... | 34 |
| 1. | Populasi | 34 |
| 2. | Sampel | 34 |
| E. | Metode Pengambilan data | 34 |
| F. | Metode Analisis Data | 35 |
| 1. | Uji Instrumen..... | 35 |
| 2. | Uji Asumsi Dasar..... | 36 |
| 3. | Uji Asumsi Klasik | 37 |
| 4. | Uji F (<i>Goodness of fit</i>)..... | 38 |
| 5. | Analisis Regresi Linear Berganda | 38 |
| 6. | Uji Hipotesis..... | 39 |
| 7. | Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R2</i>)..... | 41 |
| BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN DAN ANALISIS DATA.... | | 42 |
| A. | Gambaran Umum Perusahaan..... | 42 |
| B. | Profil Perusahaan | 42 |
| C. | Visi dan Misi | 44 |
| D. | Struktur Organisasi..... | 45 |
| E. | Analisis Data | 45 |
| 1. | Karakteristik Responden | 46 |
| F. | Uji Instrumen | 49 |
| 1. | Uji Validitas | 49 |
| 2. | Uji Reliabilitas..... | 51 |
| G. | Uji Asumsi Dasar | 52 |
| 1. | Uji Normalitas | 52 |
| H. | Uji Asumsi Klasik | 53 |

| | |
|---|-----------|
| 1. Uji Multikolinearitas | 53 |
| 2. Uji Heteroskedastisitas | 54 |
| I. Uji F (<i>Goodness of fit</i>) | 55 |
| J. Analisis Regresi Linear Berganda..... | 56 |
| K. Uji Hipotesis | 61 |
| 1. Uji t..... | 61 |
| 2. Koefisien Determinasi (R ²)..... | 64 |
| L. Pembahasan..... | 65 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 69 |
| A. Kesimpulan | 69 |
| B. Saran..... | 70 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 72 |