

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Komering Ilir. Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas kependudukan dan pencatatan sipil kabupaten Ogan Komering Ilir. Hal ini dibuktikan dari nilai koefisien regresi positif sebesar 0,284, dengan tingkat signifikansi $0,003 < 0,05$, maka hipotesis H_1 diterima.
2. Variabel motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas kependudukan dan pencatatan sipil kabupaten Ogan Komering Ilir. Hal ini dibuktikan dari nilai koefisien regresi positif sebesar 0,201, dengan tingkat signifikansi $0,019 < 0,05$, maka hipotesis H_2 diterima.
3. Variabel disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas kependudukan dan pencatatan sipil kabupaten Ogan Komering Ilir. Hal ini dibuktikan dari nilai koefisien regresi positif sebesar 0,141, dengan tingkat signifikansi $0,026 < 0,05$, maka hipotesis H_3 diterima.
4. Hasil uji koefisien determinasi pada penelitian ini diperoleh nilai *adjusted R square* sebesar 0,547 (54,7%) hasil ini menunjukkan bahwa lingkungan

kerja, motivasi, dan disiplin kerja memberikan sumbangan pengaruh sebesar 54,7% terhadap variabel kinerja pegawai, sedangkan sisanya sebesar 45,3% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas kependudukan dan pencatatan sipil Kabupaten Ogan Komering Ilir, terdapat beberapa saran yang dapat disampaikan dalam penelitian ini:

1. Bagi kantor DUKCAPIL Kabupaten Ogan Komering Ilir

Hasil penelitian ini diharapkan dapat mempertahankan kinerja pegawai pada kantor dinas kependudukan dan pencatatan sipil Kabupaten Ogan Komering Ilir. Dengan tetap menjaga dan menciptakan lingkungan kerja yang baik, nyaman, dan kondusif serta menjalin hubungan baik dengan para pegawai yang satu dengan yang lainnya. Selain lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerja perlu diperhatikan karena motivasi dan disiplin kerja merupakan salah satu hal yang sangat penting untuk diperhatikan oleh pegawai. Dengan motivasi dan disiplin kerja yang baik, diharapkan bisa terciptanya kinerja yang baik dan dapat berdampak positif bagi instansi dan masyarakat.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini hanya terbatas pada variabel lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan faktor lainnya yang mempengaruhi kinerja pegawai seperti budaya organisasi, kompetensi, etos kerja, gairah kerja, dan lain-lain.