

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, A. C. (2022). Peran literasi ekonomi dan impresi masyarakat dalam menghadapi ancaman resesi ekonomi. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembelajarannya*, 11(1), 12–19.
<https://doi.org/10.25273/equilibrium.v11i1.14346>
- Broad, J. D., & Luthans, F. (2020). Positive resources for psychiatry in the fourth industrial revolution: building patient and family focused psychological capital (PsyCap). *International Review of Psychiatry*, 32(7–8), 542–554.
<https://doi.org/10.1080/09540261.2020.1796600>
- Diah, D. N., Lubis, F. Y., & Witriani, W. (2020). Efek Moderasi Resiliensi terhadap Hubungan antara Perfeksionisme dengan Kecemasan Mengerjakan Skripsi. *Gajah Mada Journal of Psychology (GamaJoP)*, 6(2), 178–190.
<https://doi.org/10.22146/gamajop.55349>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., C. Black, W., J. Babin, B., & E. Anderson, R. (2019). *Multivariate Data Analysis* (8th ed.). Cengage Learning.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku Seru.
- Ibrahim, I. D. K., Sidharta, R. B. F. I., & Rodhi, M. N. (2020). Hubungan Antara Job Insecurity Terhadap Stres Karyawan Pelaku Pariwisata Perhotelan Akibat Dampak Pandemi Covid-19 (Studi Pada Karyawan Golden Palace Hotel Lombok). *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 9(2), 223–237.

<https://doi.org/10.33059/jmk.v9i2.2627>

Nastasia, K. (2022). Hubungan Antara Resiliensi dengan Stres Kerja pada Guru Pada Masa Pandemi Covid-19. *Psyche 165 Journal*, 15(2), 86–92.

<https://doi.org/10.35134/jpsy165.v15i2.170>

Piccoli, B., Reisel, W. D., & De Witte, H. (2021). Understanding the Relationship Between Job Insecurity and Performance: Hindrance or Challenge Effect? *Journal of Career Development*, 48(2), 150–165.

<https://doi.org/10.1177/0894845319833189>

Ramdhan, M. R., & Fajrianti, F. (2021). Pengaruh Job Insecurity dan Work Life Balance terhadap Stres Kerja pada Karyawan Outsourcing. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(1), 327–337.

<https://doi.org/10.20473/brpkm.v1i1.24783>

Ritonga, S. R., & Syafrizaldi, S. (2019). Faktor-Faktor Stres Kerja Pada Karyawan PT. LNK Cabang Stabat. *Jurnal Diversita*, 5(1), 37–42.

<https://doi.org/10.31289/diversita.v5i1.2266>

Saputri, P., Hidayati, T., & Lestari, D. (2020). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Stres Kerja, Kinerja, Dan Turnover Intention Karyawan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(3), 235–259.

Solichin, M., & Noviana, N. (2020). Kecemasan Karyawan Pabrik Dalam Menghadapi Ancaman Resesi Ekonomi Pasca Pandemi COVID-19. *JURNAL WIDYALOKA / IKIP WIDYA DARMA*, 7(1), 97–108.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Tampombebu, A. T. V., & Wijono, S. (2022). Resiliensi dan Stres Kerja pada

Karyawan yang Bekerja di Masa Pandemi Covid-19. *Bulletin of Counseling and Psychotherapy*, 4(2), 145–152. <https://doi.org/10.51214/bocp.v4i2.195>

Widarjono, A. (2018). *Analisis Regresi Dengan SPSS* (1st ed.). UPP STIM YKPN.

Zakiah, E. F., Kasmoo, A. B. P., & Nugroho, L. (2022). Peran Dan Fungsi Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (Umkm) Dalam Memitigasi Resesi Ekonomi Global 2023. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 2(4), 1–12.