

DAFTAR PUSTAKA

- Ardi, V. T. P. A., Astuti, E. S., & Sulisty, M. C. W. (2017). Pengaruh Self-efficacy Terhadap Employee Engagement dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 52(1), 163–172.
- Bandura, A. (1977). Self-efficacy: Toward a Unifying Theory of Behavioral Change. *Psychological Review*, 84(2), 191–215.
- Cintani, & Novianysah. (2020). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Kencana Multilestari. *Kolegial*, 8(1), 29–44.
- Danuri, & Masiroh, S. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Yogyakarta: Samudera Biru.
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Deepublish.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: CV Alfabeta.
- Elwijaya, F., Mairina, V., & Gistituati, N. (2021). Konsep dasar kebijakan pendidikan. *JRTI (Jurnal Riset Tindakan Indonesia)*, 6(1), 67. <https://doi.org/10.29210/3003817000>
- Erwina, & Mira. (2019). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum (PAM) Tirta Mangkaluku Kota Palopo. *JEMMA (Jurnal Of Economic Management and Accounting)*, 2(2), 75–81.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanif, M. G., Asmony, T., & Nururly, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Peternakan Kabupaten Dompu. *Jurnal Pustaka Aktiva (Pusat Akses Kajian Akuntansi, Manajemen, Investasi, dan Valuta)*, 2(1), 21–28. <https://doi.org/10.55382822/jurnalpustakaaktiva.v2i1.141>
- Hasanah, U., Dewi, N. R., & Rosyida, I. (2019). Self-Efficacy Siswa SMP Pada Pembelajaran Model Learning Cycle 7E (Elicit, Engange, Explore, Explain, Elaborate, Evaluate, and Extend). *PRISMA, Prosiding Seminar Nasional Matematika*, 2, 551–555. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/prisma/>

- Hasmin, & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sumatera Barat: CV. Mitra Cendekia Media. <https://doi.org/10.31237/osf.io/yvpue>
- Isili, A. Y., Tewel, B., & Trang, I. (2022). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum (PAM) Tirta Mangkaluku Kota Palopo. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (Jurnal EMBA)*, 10(1), 1438–1448.
- Khaerana. (2020). Pengaruh Self-efficacy terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (Kpud) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Ecoment Global*, 5(1), 80–89. <https://doi.org/10.35908/jeg.v5i1.835>
- Kuruppu, C. L., Kavirathne, C., & Karutantnha. N. (2021). The Impact of Training on Employee Performance in a Selected Apparel Sector Organization in Sri Lanka The Impact of Training on Employee Performance in a Selected Apparel Sector Organization in Sri Lanka. *Global Journal of Management and Bussiness Research: Administration and Management*, 212(2), 4–12.
- Lengkong, C. M., Areros, W. A., Program, S. S., Administrasi, S., Jurusan, B., & Administrasi, I. (2020). Stres Kerja dan Self-Efficacy terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Manado Karya Anugrah. *Productivity*, 1(3), 208–214.
- Lumbantobing, P. (2011). *Manajemen Knowledge Sharing Berbasis Komunitas*. Bandung: Knowledge Management Society Indonesia.
- Lunenburg, F. C. (2011). Self-Efficacy in the Workplace: Implications for Motivation and Performance. *International Journal of Management, Bussiness and Administration*, 14(1), 1–6.
- Maarif, S., & Kartika, L. (2014). *Manajemen Pelatihan Upaya Mewujudkan Kinerja Unggul dan Pemahaman Employee engagement*. Bogor: PT Penerbit IPB Pers.
- Mangkunegaran, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwan, M., Radjak, A., & Taufik, T. (2021). Analisis Pengaruh Faktor Motivasi Terhadap Kinerja Dengan Knowledge Sharing Sebagai Intervening Variabel. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 4(1), 10. <https://doi.org/10.35914/jemma.v4i1.496>
- Meylasari, U. S., & Qamari, I. N. (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Knowledge Sharing dalam Implementasi E learning. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 8(2), 238–263.

- Muizu, W. O. Z., Titisari, A., & Sule, E. T. (2018). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Telekomunikasi. *Inobis: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 1(3), 397–406.
- Mukrodi. (2018). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan PT Express Kencana Lestari (Express Group) Depok. *Jurnal Kreatif; Pemasaran, Sumberdaya Manusia dan Keuangan*, Vol 6, No 1, Januari 2018, 6(1), 88–94.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Natsir, S. (2004). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Perilaku Kerja dan Kinerja Karyawan Perbankan di Sulawesi Tengah*. Surabaya: Badan Penerbit Universitas Airlangga.
- Noviawati, D. R. (2016). Pengaruh Self-efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Divisi Finance dan Divisi HR PT. Coca Cola Distribution Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 1–12.
- Novita, R., Prayekti, & Hewawati, J. (2019). Pengaruh Knowledge Sharing, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JRBM*, 14(2), 119–126.
- Pramono, B. K., & Susanty, A. I. (2015). The Influence Of Personal Factors, Organizational Factors, And Technological Factors In The Use Of CIM Toward Employees Knowledge Sharing PT. Jalan Tol Lingkar Luar Jakarta (Pt. JLJ). *Journal ISCLO*, 4(1), 30–33.
- Raihan, M. H., & Sagala, E. J. (2018). Pengaruh Employee engagement Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Bandung. *E-Proceeding Management*, 1854–1859. www.telkom.co.id
- Santosa, T. E. C. (2012). Memahami dan Mendorong Terciptanya Employee engagement dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 207–206.
- Sari, D. P., & Candra, Y. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Self-efficacy dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Sistem Informasi*, 1(3), 224–228. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Sarja, N. L. A. K. Y. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Knowledge Sharing Pada Perguruan Tinggi. *Eksplora Informatika*, 3(2), 181–192.

- Schaufeli, W. B., Salanova, M., Vincente Gonzalez Roma, & Bakker, A. B. (2002). The Measurement Of Engagment and Burnout: A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach. *Journal of Happines Studies*, 3(3), 71–92.
- Schieman, W. (2011). *Alignment Capability Engagment: Pendekatan Baru Talent Management untuk Mendongkrak Kinerja Organisasi*. Jakarta: Penerbit PPM.
- Subhan, A., Manajemen, S., & Ekonomi, F. (2017). Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. UMC Cabang Bojonegoro. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(2), 1–5.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitaif Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461–479. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2722>
- Sulaeman, A., Suryani, N. L., Sularmi, L., & Guruh, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Primacipta Graha Sentosa Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 137–144. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9082>
- Triana, A., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Knowledge Sharing dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Hotel Gajah Mada Graha Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol*, 35(2), 86–93.
- Wicaksono, B. D., & Rahmawati, S. (2019). The Effect of Employee engagement on Employee Performance of the Directorate of Information Systems and Digital Transformation at Bogor Agricultural University. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*, 10(2), 133–146.
- Yusuf, R. M., Taroreh, R. N., & Lumintang, G. G. (2019). Pengaruh Employee engagement, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Indospice Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (Jurnal EMBA)*, 7(4), 4787–4797.