

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel *self-efficacy* ( $X_1$ ) memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Yogyakarta, sehingga  $H_1$  yang menyatakan bahwa *self-efficacy* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Yogyakarta **diterima**.
- b. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel *knowledge sharing* ( $X_2$ ) memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Yogyakarta, sehingga  $H_2$  yang menyatakan bahwa *knowledge sharing* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Yogyakarta **diterima**.
- c. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel *employee engagement* ( $X_3$ ) memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Yogyakarta, sehingga  $H_3$  yang menyatakan bahwa *employee engagement* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Yogyakarta **diterima**.
- d. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi (*Adjusted R<sup>2</sup>*) pengaruh *self-efficacy*, *knowledge sharing* dan *employee engagement* dapat

menjelaskan sebesar 55% terhadap kinerja karyawan. Sisanya sebesar 45% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## 5.2 Saran

Dari kesimpulan di atas, maka peneliti mengajukan saran sebagai berikut:

1. Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Yogyakarta diharapkan dapat mempertahankan atau bahkan meningkatkan *self-efficacy* dari masing-masing pegawai agar memiliki kesiapan dalam menghadapi segala tuntutan aktivitas pekerjaan.
2. Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Yogyakarta diharapkan dapat meningkatkan *knowledge sharing* baik antar karyawan, antar jabatan, maupun antar divisi supaya memudahkan karyawan ketika dihadapkan dengan berbagai tantangan kerja atau permasalahan kerja yang terjadi.
3. Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Yogyakarta diharapkan dapat meningkatkan *employee engagement* dikarenakan rasa keterikatan (*engaged*) karyawan yang tinggi merupakan hal penting yang bisa meningkatkan produktifitas dan kinerja karyawan.